

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan mengenai pengaruh budaya organisasi, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Provinsi Jambi dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Budaya organisasi termasuk kategori tinggi, skor tertinggi terletak pada pernyataan melakukan pekerjaan dengan teliti. Untuk motivasi di Dinas Perhubungan Provinsi Jambi termasuk kategori tinggi, skor tertinggi terletak pada pernyataan pegawai memiliki rasa tanggung jawab. Kemudian disiplin kerja termasuk kategori sangat tinggi, skor tertinggi pada pernyataan pegawai meminta izin apabila terlambat datang ke kantor. Selanjutnya kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Provinsi Jambi termasuk kategori tinggi, skor tertinggi pada pernyataan kemampuan pegawai bekerja tanpa diawasi.
2. Terdapat pengaruh budaya organisasi, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai secara simultan pada Dinas Perhubungan Provinsi Jambi. Hal ini berarti bahwa peningkatan budaya organisasi, motivasi kerja dan disiplin akan mempengaruhi peningkatan kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Provinsi Jambi.
3. Terdapat pengaruh budaya organisasi, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai secara parsial pada Dinas Perhubungan Provinsi Jambi.

Hal ini menunjukkan semakin baik penerapan budaya organisasi akan semakin meningkatkan kinerja pegawai, semakin tinggi motivasi pegawai dalam bekerja akan semakin meningkatkan kinerja pegawai, dan semakin tinggi tingkat kedisiplinan pegawai akan semakin meningkatkan kinerja pegawai.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka diperoleh saran sebagai berikut:

1. Diharapkan agar perusahaan lebih memperhatikan budaya organisasi yang ada di perusahaan yang nantinya akan berpengaruh terhadap kinerja pegawai tersebut.
2. Diharapkan adanya peningkatan motivasi kinerja dalam bekerja dan pemberian *reward* atau promosi jabatan kepada pegawai yang berprestasi kerja sehingga termotivasi untuk bekerja maksimal.
3. Diharapkan untuk pegawai lebih efisien lagi dalam memanfaatkan waktu kerja agar semua pekerjaan dapat diselesaikan sesuai target waktu yang telah ditentukan.