

ABSTRACT

Anisa / 2100861201058 / Universitas Batanghari Jambi / Fakultas Ekonomi / Manajemen Sumber Daya Manusia / Pengaruh Rekrutmen, Penempatan, dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Jambi / Pembimbing I Dr. Sudirman, SE, M.E.I / Pembimbing II Rasdi, S.Pd. M.M.

Dengan perubahan zaman globalisasi, sumber daya manusia (SDM) merupakan aset penting untuk menunjang keberhasilan suatu organisasi. Sumber daya manusia yaitu pelaksana seluruh kebijakan organisasi sehingga perlu dibekali dengan pengetahuan yang memadai. Pentingnya sumber daya manusia ini perlu disadari oleh semua tingkatan manajemen di perusahaan dan instansi pemerintah. Salah satu cara untuk manajemen pegawai agar dapat bekerja dengan baik adalah dengan rekrutmen, penempatan, dan lingkungan kerja fisik, agar para pegawai tetap termotivasi dan meningkatkan kinerja pegawai.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Rekrutmen, Penempatan, dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Pegawai Kantor Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Jambi.

Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder yang bersifat kuantitatif mengenai rekrutmen, penempatan, lingkungan kerja fisik dan kinerja. Data dalam penelitian ini diperoleh dari Kantor Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Jambi. Sampel penelitian ini adalah pegawai kantor yang berjumlah 44 responden. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel proses rekrutmen, penempatan, dan lingkungan kerja fisik memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai. berdasarkan hasil R Square sebesar 0,644 yang menunjukkan kontribusi variabel independent yaitu kinerja pegawai sebesar 64,4% sedangkan sisanya sebesar 35,6% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak terdapat dalam penelitian ini. Selain itu uji signifikan menjelaskan bahwa $F_{hitung} > F_{tabel}$ yakni ($24,125 > 2,84$) dan berdasarkan hasil uji t pada model regresi, terlihat bahwa adanya nilai signifikan pada rekrutmen sebesar 0,034, dimana nilai $T_{hitung} > T_{tabel}$ ($0,237 < 2,02108$), dengan nilai signifikan $0,814 > 0,05$. Sedangkan penempatan sebesar 297, dimana nilai $T_{hitung} > T_{tabel}$ ($1,906 < 2,02108$), dengan nilai signifikan $0,064 > 0,05$. Dan lingkungan kerja fisik sebesar 0,536, dimana nilai $T_{hitung} > F_{tabel}$ ($4,162 > 2,02108$), dan Dan konstanta sebesar 80,190 maka kinerja pada Kantor Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi jambi kenaikan sebesar 80,190, jadi Rekrutmen, Penempatan, dan Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh signifikan terhadap kinerja.

Berdasarkan penelitian ini disarankan agar kinerja pegawai meningkat, perusahaan harus memperhatikan perekrutan pegawai, menempatkan pegawai sesuai dengan pengetahuan dan bidangnya, dan memperperhatikann lingkungan kerja pegawai agar dapat bekerja dengan nyaman.

Keyword : Rekrutmen, Penempatan, Lingkungan Kerja Fisik.

MOTTO

QS Ar Rad 11

"Seungguhnya Allah tidak akan mengubah keadaan suatu kaum, sebelum mereka mengubah keadaan diri mereka sendiri."

HR Tirmidzi

"Barang siapa keluar untuk mencari sebuah ilmu, maka ia akan berada di jalan Allah hingga ia kembali."

Vince Lombardi

"Kesuksesan tidak diukur dari seberapa sering Anda jatuh, tetapi seberapa sering Anda bangkit kembali."

Napoleon Hill

"Kesabaran dan ketekunan membawa hasil yang luar biasa."