

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Bedasarkan data yang diperoleh dan hasil pengujian/analisis yang telah dilakukan, maka kesimpulan yang dapat diberikan dalam penelitian ini berdasarkan tujuan penelitian adalah sebagai berikut:

1. Dimana pelatihan pegawai pada Hotel Wiltop Jambi dikategorikan Sesuai.

Pendidikan pegawai pada Hotel Wiltop Jambi dikategorikan Sesuai.

Penempatan Kerja pegawai pada Hotel Wiltop Jambi dikategorikan Sesuai.

Kinerja pegawai pada Hotel Wiltop Jambi dikategorikan Tinggi.

2. Pengujian secara simultan  $X_1$ ,  $X_2$  dan  $X_3$  terhadap  $Y$  dari tabel diperoleh

nilai  $F_{hitung}$  sebesar 23,926. Nilai  $F_{hitung}$  23,926 >  $F_{tabel}$  2,86 dengan tingkat signifikan dibawah 0,05 yaitu 0,000. Berdasarkan cara pengambilan

keputusan uj simultan dalam analisis regresi dapat disimpulkan bahwa  $H_a$  diterima, berarti variabel Pealtihan ( $X_1$ ), Pendidikan ( $X_2$ ) dan Penempatan

Kerja ( $X_3$ ) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja Pegawai ( $Y$ ).

3. Berdasarkan nilai  $t_{hitung}$  pada variabel Pelatihan ( $X_1$ ) adalah 3,708 dengan

tingkat signifikan 0,000. Karena nilai  $t_{hitung}$  3,708 > nilai  $t_{tabel}$  2,02619 dan tingkat signifikan 0,000 < probabilitas signifikan  $\alpha = 0,05$  maka  $H_a$

diterima. Sedangkan nilai  $t_{hitung}$  pada variabel Pendidikan ( $X_2$ ) 3,475 dengan tingkat signifikan 0,000. Karena nilai  $t_{hitung}$  3,475 >  $t_{tabel}$  2,02619

dan tingkat signifikan 0,000 < probabilitas signifikan  $\alpha = 0,05$  maka  $H_a$

diterima. Sedangkan nilai  $t_{hitung}$  pada variabel Penempatan Kerja (X3) 3,162 dengan tingkat signifikan 0,000. Karena nilai  $t_{hitung}$  3,162 >  $t_{tabel}$  2,02619 dan tingkat signifikan 0,000 < probabilitas signifikan  $\alpha = 0,05$  maka  $H_a$  diterima. Hal ini berarti bahwa variabel Pelatihan (X1), Pendidikan (X2) dan Penempatan Kerja (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y).

## 5.2 Saran

Bagi pihak Hotel Wiltop Jambi penulis memberikan saran-saran sebagai berikut :

1. Berdasarkan jawaban terendah pada dimensi pelatihan yaitu Peserta Pelatihan selalu kurang bersemangat mengikuti pelatihan. Maka dari itu disarankan bagi pihak atasan hotel sebaiknya memberikan motivasi kepada pegawai berupa *marchandise* bagi pegawai yang aktif bertanya ketika proses pelatihan serta menciptakan pelatihan yang inovatif dan kreatif sehingga pegawai tidak bosan dan bisa lebih bersemangat mengikuti pealtihan yang ada.
2. Berdasarkan jawaban terendah pada dimensi pendidikan yaitu, Kemampuan pegawai kurang sesuai dengan dengan kualifikasi pendidikan dan Beban kerja saya kurang sesuai dengan keahlian yang saya miliki. Maka dari itu disarankan bagi pihak atasan hotel sebaiknya lebih selektif lagi dalam perekrutan pegawai hotel serta memberikan pengembangan SDM kepada pegawai hotel agar pegawai memiliki kemampuan dalam bekerja di hotel.

3. Berdasarkan jawaban terendah pada dimensi penempatan kerja yaitu, Posisi anda kurang sesuai dengan latar belakang pendidikan anda. Maka dari itu disarankan bagi pihak atasan hotel sebaiknya menyesuaikan antara jabatan yang diemban pegawai hotel dengan latar belakang pendidikan pegawai hotel sehingga pegawai bekerja lebih optimal di hotel.
4. Berdasarkan jawaban terendah pada dimensi kinerja yaitu, Saya selalu kurang tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaan. Maka dari itu disarankan bagi pihak atasan hotel sebaiknya mengawasi serta mengontrol kinerja pegawai yang ada di hotel.

