

ABSTRAK

Rifki Ananda / Pengaruh Di Siplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Telanai Pura Kota Jambi/ Pembimbing1, Sakinah, S.E., M.M. / Pembimbing 2 Ubaidillah, S.E., M.M.

Konsistensi kinerja pegawai adalah hal yang sangat berpengaruh bagi kesuksesan organisasi atau perusahaan. Meskipun cukup sulit untuk dilakukan, menjadi orang yang sangat konsisten sangatlah dibutuhkan dalam bekerja demi mendapatkan hasil yang lebih maksimal.

Motivasi untuk bekerja ini sangat penting dan berpengaruh pada produktivitas perusahaan. Tanpa adanya motivasi dari pegawai untuk bekerja sama bagi untuk kepentingan perusahaan, maka tujuan yang telah ditetapkan tidak akan pernah tercapai. Kinerja merujuk pada fungsi kemampuan dan motivasi. Dan dapat dinilai kinerja pegawai dengan mengamati kemampuannya menuntaskan tugas yang diberi oleh atasan sesuai dengan keahlian keterampilan dan motivasi.

Metode penelitian ini kuantitatif deskriptif dengan menggunakan analisis regresi sederhana. Data penelitian diperoleh dari responden melalui kuesioner dengan jumlah responden 32 orang pegawai. Analisis statistik dilakukan dengan menggunakan program SPSS 25.

Hasil yang didapatkan menunjukkan bahwa nilai signifikansi 0,002 lebih kecil dari 0,05. Kemudian nilai R Square sebesar 0,234 atau 23,4%. Hal ini berarti variabel independent (motivasi kerja) mempengaruhi variabel dependent (Di Siplin kinerja pegawai) sebesar 23,4% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian.

Kesimpulan dari penelitian ini yakni motivasi kerja pada penelitian ini menunjukkan bahwa rata-rata keseluruhan termasuk kategori sangat tinggi. Kemudian pada variabel kinerja pegawai rata-rata keseluruhan termasuk kategori tinggi dan skor tertinggi. Kemudian nilai koefisien variabel motivasi kerja bertanda positif terhadap kinerja pegawai, sehingga hasil penelitiannya berkesimpulan motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai di Kantor Camat Telanai Pura Kota Jambi.

ABSTRACT

Rifki Ananda / The Influence of Work Discipline and Work Motivation on Employee Performance at the Telanai Pura Subdistrict Office, Jambi City / Supervisor 1 Sakinah, S.E., M.M. / Supervisor 2 Ubaidillah, S.E., M.M.

The consistency of employee performance is very influential for the success of an organization or company. Even though it is quite difficult to do, being a very consistent person is needed in working to get maximum results.

Motivation to work is very important and affects the productivity of the company. Without motivation from employees to work together for the benefit of the company, the goals that have been set will never be achieved. Performance refers to the function of ability and motivation. And employee performance can be assessed by observing their ability to complete tasks given by superiors in accordance with expertise, skills and motivation.

This research method is descriptive quantitative using simple regression analysis. Research data were obtained from respondents through a questionnaire with a total of 32 employees as respondents. Statistical analysis was carried out using the SPSS 25 program.

The results obtained show that the significance value of 0.002 is smaller than 0.05. Then the R Square value is 0.234 or 23.4%. This means that the independent variable (work motivation) influences the dependent variable (employee performance) by 23.4% and the rest is influenced by other variables not included in the study.

The conclusion from this study is that work motivation in this study shows that the overall average is in the very high category. Then on the overall average employee performance variable including the high category and the highest score. Then the coefficient value of the work motivation variable has a positive sign on employee performance, so that the results of his research conclude that work motivation has a positive effect on employee performance in the Telanai Pura District Office, Jambi City.