

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan mengenai pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai di Kantor Camat Telanai Pura Kota Jambi dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi kerja pada penelitian ini menunjukkan bahwa rata-rata keseluruhan termasuk kategori sangat tinggi dan skor tertinggi berada pada indikator dorongan gaji yakni pada pernyataan gaji yang diterima sesuai dengan beban tugas dan tanggung jawab yang diberikan dengan skor 236. Kemudian pada variabel kinerja pegawai rata-rata keseluruhan termasuk kategori tinggi dan skor tertinggi berada pada indikator kinerja tugas yakni pada pernyataan teliti dalam menyelesaikan pekerjaan sehingga tidak melewati target dengan skor 224.
2. Hasil didapatkan dengan uji t menunjukkan bahwa nilai signifikansi 0,002 lebih kecil dari 0,05 dan nilai R Square sebesar 0,234 atau 23,4%. Sehingga dapat dikatakan bahwa motivasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai sebesar 23,4% di Kantor Camat Telanai Pura Kota Jambi. Kemudian nilai koefisien variabel motivasi kerja bertanda positif terhadap kinerja pegawai, sehingga hasil penelitiannya berkesimpulan motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai di Kantor Camat Telanai Pura Kota Jambi.

5.2 Saran

Diharapkan peneliti selanjutnya agar dapat menambah variabel sebagai pengukuran yang lebih luas sehingga dapat diketahui lebih lanjut mengenai pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai.

