

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Bedasarkan data yang diperoleh dan hasil pengujian/analisis yang telah dilakukan, maka kesimpulan yang dapat diberikan dalam penelitian ini berdasarkan tujuan penelitian adalah sebagai berikut:

1. Kompetensi karyawan rata-rata dari jawaban dimensi sebesar 298,4 berada pada rentang skala 261,8 - 323,3 artinya kompetensi karyawan pada PT. Adira Dinamika Multi Finance Kota Jambi dikategorikan Tinggi. Stres Kerja karyawan rata-rata dari jawaban dimensi sebesar 252,4 berada pada rentang skala 200,2 - 261,7 artinya stres kerja karyawan pada PT. Adira Dinamika Multi Finance Kota Jambi dikategorikan Cukup Stres. Beban Kerja karyawan rata-rata dari jawaban dimensi sebesar 291,3 berada pada rentang skala 261,8 - 323,3 artinya beban kerja karyawan pada PT. Adira Dinamika Multi Finance Kota Jambi dikategorikan Berat. Kinerja karyawan rata-rata dari jawaban dimensi sebesar 283,1 berada pada rentang skala 261,8 - 323,3 artinya kinerja karyawan pada PT. Adira Dinamika Multi Finance Kota Jambi dikategorikan Tinggi.
2. Pengujian secara simultan X_1 , X_2 dan X_3 terhadap Y dari tabel diperoleh nilai F_{hitung} sebesar 23,926. Nilai F_{hitung} $23,926 > F_{tabel}$ 2,73 dengan tingkat signifikan dibawah 0,05 yaitu 0,000. Berdasarkan cara pengambilan keputusan uj simultan dalam analisis regresi dapat disimpulkan bahwa H_a diterima, berarti variabel Kompetensi (X_1), Stres Kerja (X_2) dan Beban

Kerja (X3) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y).

3. Berdasarkan nilai t_{hitung} pada variabel Kompetensi (X1) adalah 3,708 dengan tingkat signifikan 0,000. Karena nilai t_{hitung} 3,708 > nilai t_{tabel} 1,99300 dan tingkat signifikan 0,000 < probabilitas signifikan $\alpha = 0,05$ maka H_a diterima. Sedangkan nilai t_{hitung} pada variabel Stres Kerja (X2) 3,475 dengan tingkat signifikan 0,000. Karena nilai t_{hitung} 3,475 > t_{tabel} 1,99300 dan tingkat signifikan 0,000 < probabilitas signifikan $\alpha = 0,05$ maka H_a diterima. Sedangkan nilai t_{hitung} pada variabel Beban Kerja (X3) 3,162 dengan tingkat signifikan 0,000. Karena nilai t_{hitung} 3,162 > t_{tabel} 1,99300 dan tingkat signifikan 0,000 < probabilitas signifikan $\alpha = 0,05$ maka H_a diterima. Hal ini berarti bahwa variabel Kompetensi (X1), Stres Kerja (X2) dan Beban Kerja (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).

5.2 Saran

Bagi pihak perusahaan PT. Adira Dinamika Multi Finance Kota Jambi penulis memberikan saran-saran sebagai berikut :

1. Berdasarkan jawaban terendah pada dimensi kompetensi yaitu Saya memiliki kemampuan kurang sesuai dengan keahlian yang saya miliki. Maka dari itu disarankan bagi pihak atasan perusahaan sebaiknya memberikan pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia terhadap karyawan sehingga karyawan memiliki kemampuan dan keahlian yang sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan.

2. Berdasarkan jawaban terendah pada dimensi stres kerja yaitu, Adanya konflik antar karyawan didalam organisasi. Maka dari itu disarankan bagi pihak atasan perusahaan untuk memediasi serta menyelesaikan konflik antar karyawan tersebut secara kompromi. Sehingga karyawan merasa senang dan tenang ketika bekerja di perusahaan serta berdampak kepada peningkatan kinerja karyawan di perusahaan menjadi lebih baik.
3. Berdasarkan jawaban terendah pada dimensi beban kerja yaitu, Karyawan dapat mengatasi pekerjaan tak terduga dengan cepat. Maka dari itu disarankan bagi pihak atasan perusahaan sebaiknya memberikan pelatihan dan pengembangan SDM kepada para karyawan agar karyawan mampu mengatasi pekerjaan tak terduga dengan cepat.
4. Berdasarkan jawaban terendah pada dimensi kinerja yaitu, Saya kurang dapat melakukan ketepatan dan kecepatan kerja dalam menyelesaikan tugas dengan tepat waktu. Maka dari itu disarankan bagi pihak atasan perusahaan sebaiknya mengawasi serta mengontrol kinerja karyawan yang ada di perusahaan.