

ABSTRACT

(KEREN HAPUK SIMANJUNTAK / 2000861201143 / 2024 / THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND COMPENSATION ON JOB SATISFACTION EMPLOYEE MINERAL WATER B-ONE AT PT. SUMBER REZEKI TIRTA MUARO JAMBI / LECTURER I DR. H. SAIYID SYEKH, SE., M.SI / LECTURER II KHULUQON AZIMA SE., MM.)

Organizational commitment and compensation play a very important role in job satisfaction. Therefore, the aim of this research is to describe commitment organizational, compensation, and job satisfaction, as well as analyzing the influence of organizational commitment and compensation on job satisfaction employee B-One Drink Water at PT. Sumber Rezeki Tirta Muaro Jambi simultaneously and partially.

The research method in this research is descriptive and quantitative. Distribution of questionnaires with the total population in this study being all employees at PT. Sumber Rezeki Tirta Muaro Jambi in 2023 is 283 people. The research numbered 74 respondents. Data analysis uses SPSS Ver 29 and uses a multiple linear regression model with the calculation results $Y = \alpha + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + e$.

Multiple linear regression model with result $Y = 20,751 + 0,628 X_1 + 0,854 X_2$. The organizational commitment regression coefficient (X_1) is 0,628 and the compensation regression coefficient (X_2) is 0,854.

Coefficient of determination = R Square (R^2) of 0,431. The figure states that organizational commitment (X_1) and compensation (X_2) variables are able to explain the job satisfaction (Y) variable by 43,1 and the remaining 56,9% is explained by other factors.

Organizational commitment (X_1) and compensation (X_2) simultaneously have a significant effect on the job satisfaction variable (Y). Organizational commitment (X_1) and compensation (X_2) partially have a positive and significant effect on job satisfaction (Y).

Keywords : Organizational Commitment, Compensation, Job Satisfaction

ABSTRAK

(KEREN HAPUK SIMANJUNTAK / 2000861201143 / 2024 / PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN AIR MINUM B-ONE PADA PT. SUMBER REZEKI TIRTA MUARO JAMBI / DOSEN I DR. H. SAIYID SYEKH, SE., M.SI / DOSEN II KHULUQON AZIMA, SE., MM.)

Komitmen organisasi dan kompensasi memegang peranan sangat penting terhadap kepuasan kerja. Oleh karena itu, tujuan penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan komitmen organisasi, kompensasi, dan kepuasan kerja serta menganalisis pengaruh komitmen organisasi dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan air minum B-One pada PT. Sumber Rezeki Tirta Muaro Jambi secara simultan dan parsial.

Metode dalam penelitian ini adalah deskriptif dan kuantitatif penyebaran kuesioner dengan total populasi dalam penelitian ini adalah seluruh jumlah karyawan tahun 2023 pada PT. Sumber Rezeki Tirta Muaro Jambi yaitu 283 orang. Penelitian ini terdiri dari 74 responden. Analisis data menggunakan SPSS Ver 29 dan menggunakan model regresi linear berganda dengan hasil perhitungan $Y = \alpha + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + e$.

Model regresi linear berganda dengan hasil $Y = 20,751 + 0,628 X_1 + 0,854 X_2$. Koefisien regresi komitmen organisasi (X_1) yaitu 0,628 dan koefisien regresi kompensasi (X_2) yaitu 0,854.

Koefisien determinasi/R Square (R^2) sebesar 0,431. Angka tersebut menyatakan bahwa variabel komitmen organisasi (X_1) dan variabel kompensasi (X_2) mampu menjelaskan variabel kepuasan kerja (Y) sebesar 43,1% dan sisanya sebesar 56,9% dijelaskan oleh faktor lain.

Komitmen organisasi (X_1) dan kompensasi (X_2) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja (Y). Komitmen organisasi (X_1) dan kompensasi (X_2) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja (Y).

Kata Kunci : Komitmen Organisasi, Kompensasi, Kepuasan Kerja