

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang telah diuraikan sebelumnya, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Dari hasil deskriptif bahwasannya variabel komitmen organisasi pada PT. Sumber Rezeki Tirta Muaro Jambi terletak di kategori tinggi yaitu dengan skor 268 kemudian variabel kompensasi dengan kategori sangat tinggi yang berada pada skor 312,42 dan terakhir pada variabel kepuasan kerja dengan kategori tinggi dengan skor dimiliki adalah 292,47.
2. Pengujian secara simultan (uji F) pengaruh komitmen organisasi (X_1) dan kompensasi (X_2) terhadap kepuasan kerja (Y) nilai yang diperoleh nilai F_{hitung} yaitu 26,887 dengan sig 0,001 < 0,05 dan nilai F_{hitung} lebih kecil dari nilai F_{tabel} (26,887 > 3,13). Dimana H_0 ditolak dan H_a diterima berarti terdapat pengaruh secara bersama-sama antara komitmen organisasi (X_1) dan kompensasi (X_2) terhadap kepuasan kerja (Y).
3. Pengujian secara parsial (uji t) dimana nilai yang diperoleh variabel komitmen organisasi (X_1) mempunyai nilai t_{hitung} yaitu 4,613 dengan sig 0,001 (<0,05). Maka, hasilnya t_{hitung} > t_{tabel} yaitu 4,613 > 1,993 berarti bahwa komitmen organisasi (X_1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja (Y). Kemudian juga variabel kompensasi (X_2) memiliki nilai t_{hitung} yaitu 4,468 dengan sig 0,001 (<0,05). Maka dapat

diperoleh bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $4,468 > 1,993$ artinya kompensasi (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja (Y).

5.2 Saran

Adapun saran yang dituju setelah dari hasil penelitian yang telah diteliti dan diolah sebagai berikut :

1. Bagi PT. Sumber Rezeki Tirta

Perusahaan dapat mempertahankan karyawan yang berpotensi pada perusahaan dengan cara memuaskan karyawan melalui kompensasi-kompensasi yang ada diberikan oleh perusahaan sehingga karyawan yang menerima dapat loyalitas terhadap perusahaan dan perusahaan bisa mencapai tujuan yang telah diatur sebelumnya.

2. Bagi periset selanjutnya

Diperlukan dapat memperluas dan ditingkatkan sampel penelitian penulis serta variabel lain yang berkaitan dengan kepuasan kerja karyawan seperti beban kerja, stress kerja, motivasi, dan *organizational citizen behavior*.