

ABSTRAK

Indra Saputra / 1900861201311 / MANAJEMEN/2025 / Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pendidikan, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat Perempuan Dan Pelindungan Anak Kota Jambi / PEMBIMBING I Ubaidillah, SE,MM DAN PEMBIMBING II Muhammad Syukri, SE, Sy, ME

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis gambaran gaya kepemimpinan, pendidikan dan pelatihan, serta kinerja Pegawai Dinas pemberdayaan masyarakat perempuan dan perlindungan anak Kota Jambi. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh secara simultan gaya kepemimpinan, pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja Pegawai Dinas pemberdayaan masyarakat perempuan dan perlindungan anak Kota Jambi. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh secara parsial gaya kepemimpinan, pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja Pegawai Dinas pemberdayaan masyarakat perempuan dan perlindungan anak Kota Jambi.

Metodelogi Penelitian yang digunakan adalah metode analisis deskriptif kualitatif, jenis data yang digunakan adalah data primer dengan angket kuesioner. Metode analisis yang digunakan analisis regresi linier berganda. Penelitian ini menggunakan populasi yang terdiri dari 30 responden. Pengujian hipotesis dilakukan dengan menggunakan uji t statistic, dan f statistik.

Dinas Pemberdayaan Masyarakat Perempuan dan Perlindungan Anak Kota Jambi adalah instansi pemerintah yang bertugas dalam pemberdayaan masyarakat, khususnya perempuan, serta perlindungan anak. Visi dan Misi: Berfokus pada pemberdayaan perempuan dan anak untuk mencapai kesejahteraan dan perlindungan yang optimal. DPMPPA Kota Jambi berperan penting dalam mewujudkan masyarakat yang adil dan setara, dengan fokus pada pemberdayaan dan perlindungan kelompok rentan.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukan bahwa kinerja pegawai dinilai sangat tinggi dengan skor rata-rata 129 poin. Gaya kepemimpinan sebesar 122 poin, pendidikan sebesar 125 poin, dan pelatihan sebesar 120 poin masing-masing dinilai tinggi. Gaya kepemimpinan, pendidikan, dan pelatihan secara bersama-sama berpengaruh signifikan mempengaruhi kinerja pegawai. Gaya kepemimpinan, pendidikan, dan pelatihan masing-masing berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat Perempuan dan Perlindungan Anak Kota Jambi.

Kesimpulan pada penelitian ini untuk meningkatkan kinerja pegawai, pemimpin perlu memperhatikan kenyamanan dan memberikan pelatihan yang relevan. Hubungan kerja sama antar rekan juga harus diperkuat. Pemimpin sebaiknya lebih terbuka, aktif bertanya, dan membantu mencari solusi atas permasalahan yang dihadapi pegawai. Pegawai juga disarankan untuk mengusulkan pendidikan dan pelatihan rutin serta melakukan evaluasi terhadap program pelatihan yang ada, agar kurikulum sesuai dengan kebutuhan dan perkembangan terkini di bidang pemberdayaan masyarakat.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Pendidikan, Pelatihan dan Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

Indra Saputra / 1900861201311 / MANAGEMENT/2025 / The Influence of Leadership Style, Education, and Training on the Performance of Employees of the Jambi City Women's Community Empowerment and Child Protection Office / PEMBIMBING I Ubaidillah, SE, MM AND SUPERVISOR II Muhammad Syukri, SE, Sy, ME

The purpose of this study is to find out and analyze the overview of leadership styles, education and training, as well as the performance of employees of the Women's Community Empowerment and Child Protection Office of Jambi City. To find out and analyze the simultaneous influence of leadership styles, education and training on the performance of employees of the Jambi City Women's Community Empowerment and Child Protection Office. To find out and analyze the partial influence of leadership styles, education and training on the performance of employees of the Women's Community Empowerment and Child Protection Office of Jambi City.

The research methodology used is a qualitative descriptive analysis method, the type of data used is primary data with a questionnaire. The analysis method used is multiple linear regression analysis. This study used a population consisting of 30 respondents. Hypothesis testing is carried out using statistical t-test, and f-statistical.

The Jambi City Women's Community Empowerment and Child Protection Office is a government agency tasked with community empowerment, especially women, and child protection. Vision and Mission: Focuses on empowering women and children to achieve optimal well-being and protection. The Jambi City DPMPPA plays an important role in realizing a just and equal society, with a focus on empowering and protecting vulnerable groups.

Based on the results of the study, it shows that employee performance is considered very high with an average score of 129 points. Leadership style of 122 points, education of 125 points, and training of 120 points were each rated high. Leadership style, education, and training together have a significant impact on employee performance. The respective leadership, education, and training styles have a significant effect on the performance of employees of the Jambi City Women's Community Empowerment and Child Protection Office.

Conclusion in this study to improve employee performance, leaders need to pay attention to comfort and provide relevant training. Cooperative relationships between colleagues must also be strengthened. Leaders should be more open, actively ask questions, and help find solutions to problems faced by employees. Employees are also advised to propose routine education and training and evaluate existing training programs, so that the curriculum is in accordance with the needs and the latest developments in the field of community empowerment.

Keywords: Leadership Style, Education, Training and Employee Performance.