

ABSTRAK

M. NANDA AVIANTO/ 2000861201205/ MANAJEMEN/ 2024/ PENGARUH DISIPLIN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PUPR PROVINSI JAMBI/ PEMBIMBING I Sakinah,AS,S.E.,M.M PEMBIMBING II Khuluqon Azimah,S.E.,M.M

Disiplin merupakan tindakan manajemen untuk mendorong para anggotanya memenuhi tuntutan berbagai ketentuan. Kompensasi merupakan semua pendapatan yang berbentuk uang, barang langsung atau tidak langsung yang diterima karyawan sebagai imbalan atas jasa yang diberikan kepada perusahaan. Kinerja merupakan hasil pekerjaan yang mempunyai hubungan kuat dengan tujuan strategis organisasi kepuasan konsumen dan memberikan kontribusi ekonomi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh disiplin dan kompensasi terhadap kinerja pegawai pada Dinas PUPR Provinsi Jambi. Metode dalam penelitian ini adalah kuantitatif dan menggunakan analisis regresi linier berganda. Sampel pada penelitian ini adalah pegawai kantor PUPR Provinsi Jambi yang berjumlah 72 orang dengan menggunakan teknik random sampling. Program analisis yang digunakan pada penelitian ini adalah SPSS versi 25.

Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Provinsi Jambi senantiasa berusaha menjalankan Peraturan Gubernur Provinsi Jambi Nomor 13 Tahun 2021 tentang Tugas dan Fungsi Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Provinsi Jambi dengan baik, dengan didukung beberapa faktor yang mempengaruhi keberhasilan Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Provinsi Jambi dalam menjalankan tugas dan fungsinya.

Analisis data menggunakan model regresi linier berganda di dapatkan hasil bahwa disiplin dan kompensasi terhadap kinerja pegawai secara simultan berpengaruh signifikan dimana $f_{hitung} 29.296 > F_{tabel} 3.13$ dan secara parsial variabel disiplin didapatkan t_{hitung} sebanyak $7.235 > T_{tabel} 1.99495$, variabel kompensasi di dapatkan t_{hitung} sebanyak $2.050 > T_{tabel} 1.99495$ yang artinya terdapat dampak signifikan antara disiplin dan kompensasi terhadap kinerja.

Hasil koefisien determinasi senilai 0,459 yang artinya hasil tersebut menyatakan bahwa variabel disiplin dan kompensasi mampu menjelaskan variabel kinerja sebesar 45.9%. Disamping itu sisanya senilai 54.1% disebabkan oleh unsur unsur lain di luar variabel yang di gunakan dalam penelitian ini

Kata Kunci: Disiplin, Kompensasi, Kinerja

ABSTRACT

M. NANDA AVIANTO/ 2000861201205/ MANAGEMENT/ 2024/ THE INFLUENCE OF DISCIPLINE AND COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE PUPR SERVICE OF JAMBI PROVINCE/ SUPERVISOR I Sakinah,AS,S.E.,M.M SUPERVISOR II Khuluqon Azimah,S.E.,M.M

Discipline is a management action to encourage its members to fulfill the demands of various provisions. Compensation is all income in the form of money, direct or indirect goods received by employees as compensation for services provided to the company. Performance is the result of work that has a strong relationship with the organization's strategic goals of consumer satisfaction and providing economic contributions.

This research aims to determine and analyze the influence of discipline and compensation on employee performance at the Jambi Province PUPR Service. The method in this research is quantitative and uses multiple linear regression analysis. The sample in this study was 72 employees of the Jambi Province PUPR office using random sampling techniques. The analysis program used in this research is SPSS version 25.

The Jambi Province Public Works and Public Housing Service always tries to implement the Jambi Province Governor's Regulation Number 13 of 2021 concerning the Duties and Functions of the Jambi Province Public Works and Public Housing Service well, supported by several factors that influence the success of the Jambi Province Public Works and Public Housing Service in carry out its duties and functions.

Data analysis using a multiple linear regression model resulted in the result that discipline and compensation on employee performance simultaneously had a significant effect where f count was $29,296 > F$ table 3.13 and partially the discipline variable obtained t count was $7,235 > T$ table 1.99495, the compensation variable was obtained t count as many as $2,050 > T$ table 1.99495, which means there is a significant impact between discipline and compensation on performance.

The coefficient of determination result is 0.459, which means that the results state that the discipline and compensation variables are able to explain the performance variable by 45.9%. Besides that, the remaining 54.1% is caused by other elements outside the variables used in this research.

Keywords: Discipline, Compensation, Performance

