

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh disiplin dan kompensasi terhadap kinerja pegawai pada Dinas PUPR Provinsi Jambi, maka penulis dapat mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Disiplin kerja pada Dinas PUPR Provinsi Jambi diketahui rata-rata skor jawaban sebesar 303, artinya dapat dikategorikan sangat baik. Kompensasi pada Dinas PUPR Provinsi Jambi diketahui Rata-rata skor Jawaban sebesar 287, artinya dapat dikategorikan baik. Kinerja pada Dinas PUPR Provinsi Jambi diketahui rata-rata skor sebesar 320,75, artinya dapat dikategorikan sangat baik.
2. Hasil uji simultan (Uji F) diperoleh nilai F hitung sebesar 29.296. nilai F hitung  $29.296 \geq F_{tabel} 3,13$  dengan tingkat signifikan dibawah 0,05 yaitu  $< 0,001$ . Dapat disimpulkan bahwa  $H_0$  diterima, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa ada signifikansi dengan cara simultan antara variabel Disiplin dan Kompensasi Terhadap Kinerja.
3. Hasil penelitian uji parsial (Uji T) variabel disiplin didapatkan t hitung sebanyak 7.235 lebih besar dari angka t tabel yaitu sebanyak 1.99495, yang artinya terdapat dampak signifikansi antara Disiplin Terhadap Kinerja, uji parsial variabel kompensasi didapatkan t hitung sebanyak 2.050 lebih besar dari angka t tabel yaitu sebanyak 1.99495 yang artinya terdapat dampak signifikansi antara kompensasi terhadap kinerja.

## 5.2 Saran

Penulis berharap hasil penelitian ini bisa dimanfaatkan sebagai bahan perbandingan serta acua dalam penelitian , dapat pula dijadikan bahan pertimbangan guna melakukan pendalaman atas penelitian berikutnya melalui prnggunaan variabel selain di atas. Untuk pelitian selanjutnya diharapkan dapat menggunakan tahun yang terbaru dan interval tahun penelitian yang lebih panjang agar dapat memberikangambaran yang lebih detail mengenai Disiplin Dan Kompensasi Terhadap Kinerja pegawai.

