

ABSTRACT

KEVIN ADRIAN FAISAL/ 190861201255/ FACULTY OF ECONOMICS/ HUMAN RESOURCE MANAGEMENT/THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT, WORK DISCIPLINE AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT CV. PUTRA BATANGHARI/ SUPERVISOR 1. UBAIDILLAH, SE, MM SUPERVISOR 2. KHULUQON AZIMA, SE, MM,.

Human Resource Management is the art of planning, organizing, directing, supervising human resource or employee activities, in order to achieve organizational goals so that a company needs to know how to manage human resources optimally. To answer the research objectives, the author uses a theoretical study related to the research variables, namely work environment, discipline, organizational culture and performance. In addition, the author also looks for relevant previous research in the form of journals/articles and previous theses to support this research.

This study used 65 respondents with analysis techniques using multiple linear regression and hypothesis testing using the f test and t test. The type of data used in this study is quantitative descriptive. Regression aims to test the relationship of the influence of one variable, the variable that is influenced is called the dependent variable, while the variable that influences is called the independent variable.

The object of this study is the employees of CV. Putra Batanghari Jambi. CV Putra Batanghari is engaged in the mining services sector, this company is one of the suppliers in the mining sector, one of which is sand.

From the results of data processing, the regression equation $Y = 0.334 + 0.167 X_1 + 0.671 X_2 + 0.070 X_3 + e$ was obtained. Meanwhile, from the hypothesis testing carried out, the results of the study showed that simultaneously the work environment, discipline and organizational culture had a positive and significant effect on Performance and partial discipline had a positive and significant effect on Performance while the work environment and organizational culture did not have a positive and significant effect on Performance.

The results of the study, data analysis and discussion in this study can be concluded that the work environment, discipline and organizational culture have a positive and significant effect on the Performance of CV. Putra Batanghari is in very good condition. The influence given by the work environment, discipline and organizational culture has a positive and significant effect on Performance by 72%.

Keywords: work environment, discipline culture and Performance

ABSTRAK

**KEVIN ADRIAN FAISAL/ 190861201255/ FAKULTAS EKONOMI /
MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA / PENGARUH LINGKUNGAN
KERJA, DISIPLIN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI CV. PUTRA BATANGHARI/ SUPERVISOR 1.
UBAIDILLAH, SE, MM SUPERVISOR 2. KHULUQON AZIMA, SE, MM.**

Manajemen Sumber Daya Manusia merupakan seni merencanakan, mengorganisasikan, mengarahkan, mengawasi kegiatan sumber daya manusia atau karyawan, dalam rangka mencapai tujuan organisasi sehingga suatu perusahaan perlu mengetahui cara mengelola sumber daya manusia secara optimal. Untuk menjawab tujuan penelitian, penulis menggunakan kajian teori yang berkaitan dengan variabel penelitian yaitu lingkungan kerja, disiplin, budaya organisasi dan kinerja. Selain itu penulis juga mencari penelitian terdahulu yang relevan berupa jurnal/artikel dan skripsi terdahulu untuk mendukung penelitian ini.

Penelitian ini menggunakan 65 responden dengan teknik analisis menggunakan regresi linier berganda dan pengujian hipotesis menggunakan uji f dan uji t. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif. Regresi bertujuan untuk menguji hubungan pengaruh satu variabel, variabel yang dipengaruhi disebut variabel dependen, sedangkan variabel yang mempengaruhi disebut variabel independen.

Objek penelitian ini adalah karyawan CV. Putra Batanghari Jambi. CV Putra Batanghari bergerak di bidang jasa pertambangan, perusahaan ini merupakan salah satu supplier di bidang pertambangan salah satunya pasir.

Dari hasil pengolahan data diperoleh persamaan regresi $Y = 0,334 + 0,167 X_1 + 0,671 X_2 + 0,070 X_3 + e$. Sedangkan dari pengujian hipotesis yang dilakukan diperoleh hasil penelitian bahwa secara simultan lingkungan kerja, disiplin dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja dan secara parsial disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja sedangkan lingkungan kerja dan budaya organisasi tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja.

Hasil penelitian, analisis data dan pembahasan dalam penelitian ini dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja, disiplin dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja CV. Putra Batanghari dalam kondisi sangat baik. Pengaruh yang diberikan oleh lingkungan kerja, disiplin dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja sebesar 72%.

Kata kunci: lingkungan kerja, budaya disiplin dan Kinerja