

BAB V

KESIMPULAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat diperoleh kesimpulan berikut ini:

1. Lingkungan kerja (X1) pada CV. Putra Batanghari berkategori tinggi dengan rata-rata skor 261,2, disiplin (X2) pada CV. Putra Batanghari berkategori tinggi dengan rata-rata skor 253,2, budaya organisasi (X3) pada CV. Putra Batanghari berkategori tinggi dengan rata-rata skor 259,9 dan kinerja (Y) pada CV. Putra Batanghari berkategori tinggi dengan rata-rata skor 261,7.
2. Pengujian secara simultan Lingkungan kerja (X1), Disiplin (X2) dan Budaya Organisasi (X3) terhadap Kinerja (Y) dari tabel diperoleh nilai F_{hitung} sebesar 51,442. Nilai F_{hitung} 51,442 > F_{tabel} 2,76 dengan tingkat signifikan dibawah 0,05 yaitu 0,000. Berdasarkan cara pengambilan keputusan uji simultan dalam analisis regresi dapat disimpulkan bahwa H_a diterima, berarti variabel Lingkungan kerja(X1), Disiplin (X2) dan Budaya Organisasi (X3) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja (Y).
3. Berdasarkan Nilai t_{hitung} pada variabel Lingkungan kerja (X1) adalah 1,333 dengan tingkat signifikan 0,187. Karena nilai t_{hitung} 1,333 < nilai t_{tabel} 2.00030 dan tingkat signifikan 0,187 > probabilitas signifikan $\alpha = 0,05$ maka H_a ditolak yang artinya variabel Lingkungan kerja (X1) tidak berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja (Y). Nilai t_{hitung}

pada variabel Disiplin (X2) 5,738 dengan tingkat signifikan 0,000. Karena nilai t_{hitung} 5,738 > t_{tabel} 2.00030 dan tingkat signifikan 0,000 < probabilitas signifikan $\alpha = 0,05$ maka H_a diterima hal ini berarti bahwa variabel Disiplin (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja (Y). Sedangkan Nilai t_{hitung} pada variabel Budaya Organisasi (X3) adalah 1,045 dengan tingkat signifikan 0,300. Karena nilai t_{hitung} 1,045 < nilai t_{tabel} 2.00030 dan tingkat signifikan 0,300 > probabilitas signifikan $\alpha = 0,05$ maka H_a ditolak hal ini berarti bahwa Budaya Organisasi (X3) tidak berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja (Y).

5.2 Saran

Beberapa saran yang di tujukan bagi instansi terkait dan karyawan dalam menjalankan perusahaan dengan mementingkan lingkungan kerja, disiplin, budaya organisasi dan kinerja, serta saran bagi peneliti dan akademis:

1. Untuk peneliti selanjutnya diharapkan untuk mengganti variabel yang tidak terdapat pada penelitian ini agar dapat menjadi perbandingan penelitian berikutnya seperti variable lingkungan dan kepemimpinan. Serta memperbarui tahun penelitian agar penelitian menjadi lebih akurat dan mendalam.
2. Diharapkan pada CV Putra Batanghari agar lebih meningkatkan pada indikator Hubungan kemanusiaan, Inovasi dan pengambilan risiko, dan kinerja pada indikator efektivitas. Karena memiliki nilai skor terendah dengan ini dapat dikatakan bahwa karyawan masih kurang puas terhadap penghargaan yang diberikan oleh perusahaan.