

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat diperoleh kesimpulan berikut ini:

1. Hasil rekapitulasi pada variabel lingkungan kerja fisik menunjukkan bahwa dari enam indikator dapat diketahui bahwa seluruh indikator memiliki skor rata-rata yang dinilai sangat baik oleh responden berdasarkan rentang skala 151,5-180, sedangkan pada variabel lingkungan kerja non fisik dari kedua indikator dapat diketahui bahwa seluruh indikator dinilai sangat baik oleh responden berdasarkan rentang skala 151,5-180. Untuk variabel beban kerja dari ketiga indikator dapat diketahui bahwa seluruh indikator dinilai sangat baik oleh responden. Sedangkan hasil rekapitulasi variabel kinerja dari kelima indikator, hanya 4 indikator yang dinilai sangat baik oleh responden, sedangkan indikator kuantitas dinilai baik berdasarkan rentang skala 122,6-151,4. Hal ini menunjukkan bahwa diperlukan upaya yang lebih untuk meningkatkan lingkungan kerja fisik, lingkungan kerja non fisik dan beban kerja pada tingkatan yang optimal sehingga kinerja ikut meningkat.
2. Hasil penelitian menyatakan bahwa variabel lingkungan kerja fisik, lingkungan kerja non fisik dan beban kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja secara simultan. Hal ini dapat dibuktikan dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$. Variabel lingkungan kerja fisik, lingkungan kerja non fisik dan beban kerja mampu menjelaskan kinerja sebesar 85,50% sedangkan sisanya dijelaskan oleh variabel lain diluar model penelitian.

3. Hasil penelitian menyatakan bahwa variabel lingkungan kerja non fisik dan beban kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja secara parsial. Hal ini dapat dibuktikan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$. Sedangkan lingkungan kerja fisik tidak berpengaruh terhadap kinerja secara parsial. Karena nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$.

5.2 Saran

1. Diharapkan pada Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Tanjung Jabung Timur untuk lebih meningkatkan lingkungan kerja fisik pada indikator penerangan karena memiliki nilai terendah diantara indikator yang lainnya, pada variabel lingkungan kerja non fisik diharapkan kepada Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Tanjung Jabung Timur untuk meningkatkan indikator hubungan dengan atasa karena memiliki nilai terendah dari indikator lain yang diberikan. Sedangkan pada variabel beban kerja diharapkan kepada instansi untuk meningkatkan indikator kondisi pekerjaan karena memiliki nilai skor terendah dari indikator lain yang telah diberikan.
2. Untuk peneliti selanjutnya diharapkan untuk mengganti atau menambah jumlah variable-variabel yang tidak terdapat pada penelitian ini agar dapat menjadi perbaikan dan perbandingan penelitan berikutnya seperti variabel motivasi dan kepuasan kerja karena variabel motivasi dan kepuasan kerja juga mampu menjelaskan pengaruh terhadap kinerja. Serta memperbarui tahun penelitian agar penelitian menjadi lebih akurat dan mendalam.
3. Peneliti berharap dengan adanya penelitian ini, mahasiswa yang sedang mengerjakan skripsi terutama peneliti sendiri agar dapat meningkatkan efikasi diri akademik untuk meningkatkan resiliensi akademik dengan cara memiliki

keyakinan atas kemampuan diri sendiri untuk dapat mencapai tugas akademik agar nantinya dapat menghadapi dan siap menjalani berbagai kesulitan selama proses penyusunan skripsi dan agar dapat mengembangkan ilmu serta mengimplementasikannya dalam kehidupan sehari-hari didalam dunia kerja.

