

DAFTAR PUSTAKA

- Ali, H. (2009). **Prinsip-Prinsip Manajemen**. Jakarta: Bumi Aksara.
- Afandi, Pandi. (2013). **Manajemen Sumberdaya Manusia Teori Konsep dan Indikator**. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Arikunto, Suharsimi. (2012). **Mendefinisikan Hipotesis adalah suatu jawaban yang bersifat sementara**. Jakarta. PT. Rineka Cipta.
- Ariawaty, R. N. & Evita, S. N. (2018). **Metode Kuantitatif Praktis**. PT. Bima Pratama Sejahtera.
- Azharuddin. (2019). Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT Bali Age Surabaya). **Jurnal Administrasi Bisnis**, 7(2).
- Alex, Nitisemito., (2013), **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Pustaka setia, Bandung.
- Anam, K., & Rahardja, E. (2017). Pengaruh fasilitas kerja, lingkungan kerja non fisik dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan (Studi pada Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jawa Tengah). **Diponegoro Journal of Management**, 6(4), 502-512.
- Agung Prihantoro, SE., M. M. (2012). **Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Motivasi, Disiplin Lingkungan Kerja Dan Komitmen**. Deepublish.
- Bintoro dan Daryanto. (2017). **Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan**. Cetakan 1. Yogyakarta : Gava Media
- Chaniago, Harmon (2013), **Manajemen Ritel dan Implementasinya**, Deepublish, Bandung.
- Dessler. Gary. (2015). **Human Resources Management (Manajemen Sumber Daya Manusia)**, Edisi Empat Belas Bahasa Indonesia. Jakarta: Indeks.
- Daft L, Richard. (2012). **Manajemen**. Jakarta : Erlangga.
- Desi Rahmawati (2013) “Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pr Fajar Berlian Tulungagung” Vol. 1.No.1
- Danang, Sunyoto. (2013). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta: PT Buku Seru.

- Dharma, Surya. (2012). **Manajemen Kinerja Falsafah Teori dan Penerapannya. Pustaka Pelajar.** Jakarta
- Dhini, Rama Dhanita. (2010). Pengaruh Stres kerja, Beban kerja terhadap Kepuasan kerja. Universitas Muria Kudus. **Jurnal Psikologi.**
- Enny, M. (2019). **Manajemen Sumber Daya Manusia.** Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Fitria Noorainy. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Pangandaran.
- Hasibuan, M. S.P. (2018). **Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi.** Cetakan Ke-8. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Hanaysha, Jalal. (2018). Examining the Effects of Employee Empowerment, Teamwork, and Employee Training on Organizational Commitment. **Procedia-Social and Behavioral Sciences** , 298-306.
- Hart dan Staveland. 2011. Development of NASA-TLX (Task Load Index): Results of Empirical and Theoretical Research. Dalam Subjective Scales of Effort and Workload Assessment, Sherehiy dan Karwowski. **University of Louisville.**
- Kasmir. (2016). **Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori Dan Praktik.** Depok:PT Raja Grafindo
- Kaswan. (2012). **Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing.** Organisasi. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Khairinal.(2016). **Menyusun proposal skripsi, tesis, & disertasi.** Jambi: Salim.
- Koesomowidjojo, Suci (2017). **Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja.** Jakarta: Raih Asa Sukses
- Mangkunegara, A.A. A.P. (2012). **Manajemen Sumber Daya Manusia.** Bandung:PT. Remaja Rosdakarya.
- Mar'ih, S. K. (2017). **Analisis Beban Kerja, Raih Asa Sukses.** Jakarta.
- Mathis, Robert L dan John H. Jackson, (2012). **Manajemen Sumber Daya Manusia. Buku 1, Alih Bahasa:** Jimmy Sadeli dan Bayu. Prawira Hie, Salemba Empat. Jakarta.

- Malayu S.P. Hasibuan, (2017). **Manajemen Sumber Daya Manusia**, PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Mudayana, Ahmad Ahid. 2016. “Hubungan Beban Kerja Dengan Kinerja Karyawan di Rumah sakit Nur Hidayah Bantul”. **Universitas Ahmad Dahlan**. ISSN: 1978-0575 KESMAS. 6 (1), Januari 2012: 1-74
- Mulyadi. (2015). **Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)**. Bogor: IN MEDIA
- Munandar, Ashar Sunyoto. 2016. **Psikologi Industri Dan Organisasi**. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Moeheriono. (2012). **Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi**. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Nadia, R. (2018). Pengaruh Beban Kerja dan Pengawasan terhadap Kepuasan Kerja pada PT. Bahma Putra Mandiri Cabang Binjai. **Skrispi Manajemen**
- Neuman, W. (2014). **Social Research Methods: Qualitative and Quantitative Approaches Seventh Edition**. Assex: Pearson Education Limited.
- Nugrahaningsih, H., & Julaela. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT Tempuran Mas. **Jurnal Online Internasional & Nasional**, 4(1), 61–76.
- Persada. H. M. (2016). **Manajemen Sumber Daya Manusia: Edisi Revisi**. Jakarta:Bumi Aksara.
- Prihantoro, R. (2012). **Konsep Pengendalian Mutu**. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Rangkuti, A. E., Thasy, B., & Yanti, A. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Wilayah DJBC Sumatera Utara. **Prosiding Konferensi Nasional Social & Engineering Polmed (KONSEP)**, 2(1), 553-564.
- Robbins, Stephen P. and Mary Coulter. (2010). **Manajemen, Jilid 1 Edisi 13**, Alih Bahasa: Bob Sabran Dan Devri Bardani P, Erlangga, Jakarta
- Rangkuti, F. (2001). **Analisis SWOT Teknik Membedah Kasus Bisnis**. Jakarta: PT.Gramedia Pustaka Utama.
- Sari, K. R. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention Karyawan Hotel Grand

Duta Syariahdi Kota Palembang. **Skripsi**. Manajemen

Sedarmayanti. (2011). **Manajemen dan Komponen Terkait Lainnya**. Bandung: Refika.

Simanjuntak, P. J. (2005). **Manajemen dan Evaluasi Kinerja**. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi UI.

Siregar, S. (2015). **Statistika Parametrik Untuk Penelitian Kuantitatif**. Jakarta: Prenamedia.

Sofyandi, H. (2009). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Penerbit: Graha Ilmu, Yogyakarta.

Supomo, B. & Indriantoro, N. (2009). **Metodologi Penelitian Bisnis untuk Akuntansi dan Manajemen Edisi Pertama**. Yogyakarta: BPFE UGM.

Sudirman, Osarita, Hapsara dan M. Zahari (2020) **Metode Penelitian Kuantitatif**. Magnum Pustaka Utama. Yogyakarta.

Sugiyono (2018) **Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D**. Bandung: Alfabeta.

Sutikno, S. (2012). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Lombok: Holistica Suwanto. 2011. **Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Publik dan Bisnis**. Bandung: Alfabeta.

Sunarso. (2010). Pengaruh kepemimpinan, Beban Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT.Rudi Jaya. **Jurnal Manajemen SDM**, Vol.4 No.1, 32-35.

Sunarso, & Kusdi. (2010). Pengaruh Kepemimpinan, Kedisiplinan, Beban Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar. **Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia** Vol.4 No.1, 72-79.

Sutikno, Sobri. M (2012). **Pemimpin Dan Gaya Kepemimpinan**, Edisi Pertama. Holistica : Lombok.

Sudirman, Osrita Hapsara, M. Zahari, (2020). **Metodologi Penelitian Kuantitatif**. Yogyakarta: Magnum Pustaka Utama.

Suwanto., & Donni Juni Priansa.(2011). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Bandung: ALFABETA,CV

Simamora, H. (2017). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Yogyakarta: Bagian Penerbitan STIE YPKN

- Sukarna, (2011). **Dasar-Dasar Manajemen**, CV. Mandar Maju, Bandung.
- Sudaryo, Yoyo, dkk. (2018). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Yogyakarta : ANDI
- Sutrisno, Edy. (2016). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Cetakan Kedelapan. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Sugiyono. (2017). **Metodelogi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D**. Bandung: ALFABETA.
- Siagian, Sondang P, (2014), **Prinsip-prinsip Dasar Manajemen Sumber Daya Manusia, Jilid I**, Penerbit Binarupa Aksara, Jakarta
- Umar, H. 2013. **Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis**. Jakarta: Rajawali.
- Yolanda, S. (2020). Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV.Mido Pekanbaru. **Skripsi**. Manajemen