

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Bedasarkan data yang diperoleh dan hasil pengujian/analisis yang telah dilakukan, maka kesimpulan yang dapat diberikan dalam penelitian ini berdasarkan tujuan penelitian adalah sebagai berikut:

1. Dimana komitmen organisasi pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Jambi berdasarkan skor rata-rata dimensi 307,7 berada pada rentang skala 295,8 – 365,3 maka dikategorikan Baik. Kompensasi pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Jambi berdasarkan skor rata-rata dimensi 316,5 berada pada rentang skala 295,8 – 365,3 maka dikategorikan Sesuai. Disiplin Kerja pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Jambi berdasarkan skor rata-rata dimensi 319,8 berada pada rentang skala 295,8 – 365,3 maka dikategorikan Tinggi. Kinerja pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Jambi berdasarkan skor rata-rata dimensi 319,7 berada pada rentang skala 295,8 – 365,3 maka dikategorikan Tinggi.
2. Pengujian secara simultan  $X_1$ ,  $X_2$  dan  $X_3$  terhadap  $Y$  dari tabel diperoleh nilai  $F_{hitung}$  sebesar 23,926. Nilai  $F_{hitung}$  23,926 >  $F_{tabel}$  2,71 dengan tingkat signifikan dibawah 0,05 yaitu 0,000. Berdasarkan cara pengambilan keputusan uj simultan dalam analisis regresi dapat disimpulkan bahwa  $H_a$  diterima, berarti variabel Komitmen Organisasi ( $X_1$ ), Kompensasi ( $X_2$ )

dan Disiplin Kerja (X3) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja Pegawai (Y).

3. Berdasarkan nilai  $t_{hitung}$  pada variabel Komitmen Organisasi (X1) adalah 3,708 dengan tingkat signifikan 0,000. Karena nilai  $t_{hitung}$  3,708 > nilai  $t_{tabel}$  1,98896 dan tingkat signifikan 0,000 < probabilitas signifikan  $\alpha = 0,05$  maka  $H_a$  diterima. Sedangkan nilai  $t_{hitung}$  pada variabel Kompensasi (X2) 3,475 dengan tingkat signifikan 0,000. Karena nilai  $t_{hitung}$  3,475 >  $t_{tabel}$  1,98896 dan tingkat signifikan 0,000 < probabilitas signifikan  $\alpha = 0,05$  maka  $H_a$  diterima. Sedangkan nilai  $t_{hitung}$  pada variabel Disiplin Kerja (X3) 3,162 dengan tingkat signifikan 0,000. Karena nilai  $t_{hitung}$  3,162 >  $t_{tabel}$  1,98896 dan tingkat signifikan 0,000 < probabilitas signifikan  $\alpha = 0,05$  maka  $H_a$  diterima. Hal ini berarti bahwa variabel Komitmen Organisasi (X1), Kompensasi (X2) dan Disiplin Kerja (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y).

## 5.2 Saran

Bagi pihak Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Jambi penulis memberikan saran-saran sebagai berikut :

1. Berdasarkan jawaban terendah pada dimensi komitmen organisasi yaitu Kurangnya kecintaan pegawai kepada organisasi. Maka dari itu disarankan bagi pihak atasan instansi sebaiknya memberikan *reward* atas prestasi yang dicapai pegawai serta tumbuhkan rasa cinta dan bangga terhadap pegawai yang bekerja di instansi.

2. Berdasarkan jawaban terendah pada dimensi kompensasi yaitu, Kurang adanya tempat istirahat pegawai di instansi. Maka dari itu disarankan bagi pihak atasan instansi sebaiknya memberikan ruang istirahat pegawai yang memadai sehingga pegawai tidak bosan dan bisa lebih bersemangat dalam bekerja di instansi.
3. Berdasarkan jawaban terendah pada dimensi disiplin kerja yaitu, Saya kurang datang tepat waktu ketempat kerja. Maka dari itu disarankan bagi pihak atasan instansi sebaiknya memberikan sanksi tegas kepada pegawai yang datang kurang tepat waktu pada instansi.
4. Berdasarkan jawaban terendah pada dimensi kinerja yaitu, Saya selalu kurang menjaga ketepatan waktu dan kesempurnaan hasil pekerjaan. Maka dari itu disarankan bagi pihak atasan instansi sebaiknya mengawasi serta mengontrol kinerja pegawai yang ada di instansi.

