

ABSTRACT

(RIZKY ALFAROBBI / 2100861201018 / 2025 / THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE AND MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE JAMBI CITY SOCIAL SERVICE / LECTURER I Dr. SUDIRMAN, SE, M.Ei. / LECTURER II KHULUQON AZIMA, SE, MM.)

Leadership style and motivation play a very important role in employee performance. Therefore, the purpose of this study is to describe the leadership style, motivation and employee performance at the Jambi City Social Service, and to analyze the influence of leadership style and motivation on employee performance at the Jambi City Social Service simultaneously and partially.

The research method in this study is descriptive and quantitative. The distribution of questionnaires with the number of samples in this study were all employees of the Jambi City Social Service in 2024, which was 64 people, so the formula used to find the sample was according to Sarwono (2012:24) so that the sample involved in this study was 64 respondents. Data analysis using SPSS Ver 23 and using a multiple linear regression model with the calculation results $Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + e$.

Multiple linear regression model with the results $Y = 0.489 + 0.309X_1 + 0.412X_2 + e$. The regression coefficient of Leadership Style (X_1) is 0.309 and the regression coefficient of Motivation (X_2) is 0.412.

The coefficient of determination = R square (R^2) is 0.728. The figure states that the variables Leadership Style (X_1) and Motivation (X_2) are able to explain the Employee Performance variable (Y) by 72.8% and the remaining 27.2% is explained by other factors.

Leadership Style (X_1) and Motivation (X_2) simultaneously have a significant effect on the Employee Performance variable (Y). Leadership Style (X_1) and Motivation (X_2) partially have a positive and significant effect on Employee Performance (Y).

Keywords: Leadership Style, Motivation, Performance

ABSTRAK

(RIZKY ALFAROBBI / 2100861201018 / 2025 / PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS SOSIAL KOTA JAMBI / DOSEN I Dr. SUDIRMAN, SE, M.Ei. / DOSEN II KHULUQON AZIMA, SE, MM.)

Gaya kepemimpinan dan motivasi berperan sangat penting dalam kinerja karyawan. Oleh karena itu, tujuan penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan gaya kepemimpinan, motivasi, dan kinerja karyawan di Dinas Sosial Kota Jambi, serta menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan di Dinas Sosial Kota Jambi secara simultan dan parsial.

Metode penelitian dalam penelitian ini bersifat deskriptif dan kuantitatif. Penyebaran kuesioner dengan jumlah sampel dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Dinas Sosial Kota Jambi tahun 2024, yaitu sebanyak 64 orang. Rumus yang digunakan untuk mencari sampel adalah menurut Sarwono (2012:24) sehingga sampel yang terlibat dalam penelitian ini berjumlah 64 responden. Analisis data menggunakan SPSS Ver 23 dan menggunakan model regresi linier berganda dengan hasil perhitungan $Y = a + b_1.X_1 + b_2.X_2 + e$.

Model regresi linier berganda dengan hasil $Y = 0,489 + 0,309X_1 + 0,412X_2 + e$. Koefisien regresi Gaya Kepemimpinan (X_1) adalah 0,309 dan koefisien regresi Motivasi (X_2) adalah 0,412.

Koefisien determinasi = R kuadrat (R^2) adalah 0,728. Angka tersebut menyatakan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan (X_1) dan Motivasi (X_2) mampu menjelaskan variabel Kinerja Karyawan (Y) sebesar 72,8%, sedangkan sisanya sebesar 27,2% dijelaskan oleh faktor lain.

Gaya Kepemimpinan (X_1) dan Motivasi (X_2) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y). Gaya Kepemimpinan (X_1) dan Motivasi (X_2) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Kinerja