

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Bedasarkan data yang diperoleh dan hasil pengujian/analisis yang telah dilakukan, maka kesimpulan yang dapat diberikan dalam penelitian ini berdasarkan tujuan penelitian adalah sebagai berikut:

1. Dimana gaya kepemimpinan pegawai Dinas Sosial Kota Jambi dengan skor rata-rata 226,6 artinya dikategorikan Baik. Motivasi pegawai pada Dinas Sosial Kota Jambi dengan skor rata-rata 240,1 artinya dikategorikan Tinggi. Kinerja pegawai pada Dinas Sosial Kota Jambi dengan skor rata-rata 229,1 artinya dikategorikan Tinggi.
2. Pengujian secara simultan Gaya Kepemimpinan (X1) dan Motivasi (X2) terhadap Kinerja (Y) dari tabel diperoleh nilai F_{hitung} sebesar 23,926. Nilai F_{hitung} 23,926 > F_{tabel} 2,76 dengan tingkat signifikan dibawah 0,05 yaitu 0,000. Berdasarkan cara pengambilan keputusan uji simultan dalam analisis regresi dapat disimpulkan bahwa H_a diterima, berarti variabel Gaya Kepemimpinan (X1) dan Motivasi (X2) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja Pegawai (Y).
3. Berdasarkan nilai t_{hitung} pada variabel Gaya Kepemimpinan (X1) adalah 4,696 dengan tingkat signifikan 0,000. Karena nilai t_{hitung} 4,696 > nilai t_{tabel} 2,00030 dan tingkat signifikan 0,000 < probabilitas signifikan $\alpha = 0,05$ maka H_a diterima. Sedangkan nilai t_{hitung} pada variabel Motivasi (X2) 5,540 dengan tingkat signifikan 0,000. Karena nilai t_{hitung} 5,540 >

$t_{\text{tabel}} 2,00030$ dan tingkat signifikan $0,000 < \text{probabilitas signifikan } \alpha = 0,05$ maka H_a diterima. Hal ini berarti bahwa variabel Gaya Kepemimpinan (X1) dan Motivasi (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y).

5.2 Saran

Bagi pihak Dinas Sosial Kota Jambi penulis memberikan saran-saran sebagai berikut :

1. Berdasarkan jawaban terendah pada dimensi gaya kepemimpinan yaitu Kurangnya kemampuan pimpinan memberikan sumbangan terhadap keberhasilan pencapaian tujuan organisasi. Maka dari itu disarankan bagi pihak pimpinan instansi untuk memberikan *reward* atau penghargaan terhadap keberhasilan pencapaian tujuan organisasi sehingga pegawai menjadi semangat dalam bekerja di instansi.
2. Berdasarkan jawaban terendah pada dimensi motivasi yaitu, Kurangnya kesesuaian penghasilan yang diterima dengan beban. Maka dari itu disarankan bagi pihak pimpinan instansi sebaiknya memberikan kesesuaian penghasilan dengan beban kerja yang dirasakan oleh pegawai Dinas Sosial Kota Jambi.

Berdasarkan jawaban terendah pada dimensi kinerja yaitu, Saya kurang tepat waktu dalam bekerja yaitu. Maka dari itu disarankan bagi pihak pimpinan instansi sebaiknya mengawasi serta mengontrol kinerja pegawai yang ada di Dinas Sosial Kota Jambi.