

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Bedasarkan data yang diperoleh dan hasil pengujian/analisis yang telah dilakukan, maka kesimpulan yang dapat diberikan dalam penelitian ini berdasarkan tujuan penelitian adalah sebagai berikut:

1. Kepemimpinan transformasional pegawai pada Biro Pengadaan Barang dan Jasa Sekretariat Daerah Provinsi Jambi dikategorikan Baik. Disiplin kerja pegawai pada Biro Pengadaan Barang dan Jasa Sekretariat Daerah Provinsi Jambi dikategorikan Tinggi. Komitmen organisasi pegawai pada Biro Pengadaan Barang dan Jasa Sekretariat Daerah Provinsi Jambi dikategorikan Baik. Kinerja pegawai pada Biro Pengadaan Barang dan Jasa Sekretariat Daerah Provinsi Jambi dikategorikan Tinggi.
2. Kepemimpinan Transformasional (X1), Disiplin Kerja (X2) dan Komitmen Organisasi (X3) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja Pegawai (Y).
3. Kepemimpinan Transformasional (X1), Disiplin Kerja (X2) dan Komitmen Organisasi (X3) berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y).
4. Dari hasil pengujian SPSS maka diperoleh nilai koefisien determinasi = R^2 sebesar 0,738 angka ini menyatakan bahwa variabel Kepemimpinan Transformasional (X1), Disiplin Kerja (X2) dan Komitmen Organisasi (X3) mampu menjelaskan variabel Kinerja (Y)

sebesar 73,8% dan sisanya sebesar 26,2% dijelaskan oleh faktor-faktor lain yang tidak termasuk dalam model penelitian ini seperti, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dll.

5.2 Saran

Bagi pihak Instansi kantor Biro Pengadaan Barang dan Jasa Sekretariat Daerah Provinsi Jambi penulis memberikan saran-saran sebagai berikut :

1. Berdasarkan jawaban terendah pada dimensi kepemimpinan transformasional yaitu, Kurang menggerakkan semua kemampuannya dalam melaksanakan pekerjaan. Maka dari itu disarankan bagi pihak pimpinan instansi sebaiknya memberikan arahan serta motivasi kepada pegawai agar pegawai lebih bersemangat dan menggerakkan semua kemampuannya dalam melaksanakan pekerjaan.
2. Berdasarkan jawaban terendah pada dimensi disiplin kerja yaitu, Saya jarang datang tepat waktu ketempat kerja. Maka dari itu disarankan bagi pihak pimpinan instansi sebaiknya memberikan sanksi tegas kepada pegawai yang datang kurang tepat waktu pada instansi.
3. Berdasarkan jawaban terendah pada dimensi komitmen organisasi yaitu Kurang memperhitungkan keuntungan untuk tetap bekerja dalam organisasi. Maka dari itu disarankan bagi pihak pimpinan instansi sebaiknya memberitahu keuntungan yang didapatkan oleh pegawai ketika bekerja di instansi.

4. Berdasarkan jawaban terendah pada dimensi kinerja yaitu, Saya selalu kurang tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaan. Maka dari itu disarankan bagi pihak pimpinan instansi sebaiknya mengawasi serta mengontrol kinerja pegawai yang ada di instansi.

