

BAB V

KESIMPULAN & SARAN

5.1. Kesimpulan

1. Pengaruh penerapan Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja memberikan pengaruh positif Pekerja walaupun belum signifikan mempengaruhi kinerja pekerja Proyek Konstruksi Pembangunan Gedung Kelas Baru Mtsn 2 Kota Jambi , yang artinya jika variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja dimaksimalkan dengan baik maka kemungkinan akan mempengaruhi Kinerja Pekerja. Pengaruh penerapan Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja memberikan pengaruh positif namun tidak signifikan terhadap Kinerja Pekerja Proyek Konstruksi Pembangunan Gedung Kelas Baru Mtsn 2 Kota Jambi sebesar 12,5%.
3. Variabel yang lebih dominan diantara keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja pekerja Proyek Konstruksi Pembangunan Gedung Kelas Baru Mtsn 2 Kota Jambi adalah variabel kesehatan kerja sebesar 23,3%, sedangkan variabel keselamatan kerja sebesar 20%.
4. Banyak hal yang dapat mempengaruhi kinerja pekerja dalam hal ini keselamatan dan Kesehatan kerja tidak signifikan mempengaruhi, namun jika pekerja ada pada kondisi yang sehat dan lingkungan kerja yang sehat pula diharapkan dapat meningkatkan kinerja pekerja.

5.2. Saran

Saran yang diberikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan agar konsisten dalam menjalankan Standar Operasional Prosedur (SOP) Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) kepada karyawan.
2. Bagi pekerja proyek semakin sadar akan pentingnya penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).
3. Perlu dilakukan penelitian mengenai penerapan suatu standar penilaian Kebijakan keselamatan dan kesehatan kerja pada proyek konstruksi, dengan acuan jumlah kecelakaan dan pelanggaran – pelanggaran yang dilakukan pekerja pada proyek konstruksi. Dalam manajemen proyek konstruksi sering digunakan *work study* dalam mempelajari ataupun memberikan standar kinerja/produktifitas karyawan. Metode ini menyejajarkan dua metoda lain, yaitu *method study* dan *work measurement*. Metode ini secara sistematik dapat digunakan untuk mengetahui dan memperbaiki/meningkatkan kinerja penggunaan sumber daya dalam proyek (Wulfram I. Ervianto , 2005).