

ABSTRAK

Ramadhan, Zikri. 2025. Perjanjian Kerja Waktu Tertentu Antara Tenaga Kerja Kebersihan Dengan Rumah Sakit Nurdin Hamzah Kabupaten Tanjung Jabung Timur. Herma Yanti, S.H., M.H. Sebagai Pembimbing I dan Triamy Rostarum, S.H., M.Kn. Sebagai Pembimbing II.

Secara umum penelitian ini untuk mengetahui pelaksanaan perjanjian kerja waktu tertentu antara tenaga kerja kebersihan dengan Rumah Sakit Nurdin Hamzah Kabupaten Tanjung Jabung Timur sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku. Untuk mengetahui kendala yang dihadapi dalam pelaksanaan perjanjian kerja waktu tertentu antara tenaga kerja kebersihan dengan Rumah Sakit Nurdin Hamzah Kabupaten Tanjung Jabung Timur dan upaya yang dilakukan dalam mengatasi kendala tersebut. Penelitian ini ialah penelitian yuridis empiris. Hasil penelitiannya yaitu Pelaksanaan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) antara tenaga kebersihan dan RSUD Nurdin Hamzah menghadapi berbagai kendala, seperti ketidaklengkapan perjanjian kerja, beban kerja berlebih, kurangnya fasilitas pendukung, dan minimnya komunikasi antara manajemen dan tenaga kerja. Hambatan juga ditemukan dalam penerapan hak cuti dan jaminan sosial. Meski hak seperti honorarium, cuti, dan jam kerja telah diatur, ada ketidaksesuaian dalam pelaksanaan yang memerlukan perbaikan. Upaya strategis meliputi penyusunan perjanjian kerja sesuai regulasi, audit berkala, peningkatan fasilitas kerja, dan pengaturan beban kerja. Forum musyawarah, sosialisasi hak tenaga kerja, serta pendaftaran wajib ke BPJS menjadi langkah penting. Evaluasi rutin oleh tim internal dan dinas tenaga kerja dapat memastikan PKWT berjalan sesuai hukum, meningkatkan kesejahteraan tenaga kerja, dan meminimalkan konflik hubungan industrial. Hal ini penting untuk menciptakan hubungan kerja yang adil dan sesuai perundang-undangan.

Kata kunci: Perjanjian Kerja Waktu Tertentu, Tenaga Kebersihan

ABSTRACT

Ramadhan, Zikri. 2025. Fixed-Term Employment Agreement Between Cleaning Workers and Nurdin Hamzah Hospital, East Tanjung Jabung Regency. Herma Yanti, S.H., M.H. as Supervisor I and Triamy Rostarum, S.H., M.Kn. as Supervisor II.

In general, this study aims to examine the implementation of fixed-term employment agreements between cleaning workers and Nurdin Hamzah Hospital, Tanjung Jabung Timur Regency, in accordance with applicable laws and regulations. It also aims to identify the challenges faced in the implementation of such agreements and the efforts made to address these challenges. This research is an empirical juridical study. The findings indicate that the implementation of Fixed-Term Employment Agreements (PKWT) for cleaning workers at Nurdin Hamzah Hospital encounters various challenges, such as incomplete employment agreements, excessive workloads, inadequate supporting facilities, and limited communication between management and workers. Other obstacles include issues in the application of leave rights and social security. Although rights such as honorariums, leave, and working hours have been regulated, there are inconsistencies in their implementation that require improvement. Strategic efforts include drafting employment agreements in compliance with regulations, conducting regular audits, improving work facilities, and managing workloads. Establishing forums for dialogue, educating workers on their rights, and mandating BPJS registration are essential steps. Regular evaluations by internal teams and labor offices can ensure PKWT is implemented in accordance with the law, enhance worker welfare, and minimize industrial relations conflicts. These measures are crucial to creating fair and legally compliant employment relationships.

Keywords: Fixed-Term Employment Agreement, Cleaning Workers.