

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Penelitian ini mengkaji mengenai Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Upah Minimum Provinsi terhadap Produktifitas Tenaga kerja di Provinsi Jambi selama periode 2002-2022. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka diperoleh beberapa kesimpulan sebagai berikut

1. Secara Simultan ada pengaruh yang signifikan antara variabel independen

(x) secara bersama-sama terhadap variabel dependen (y). Yang artinya dapat dikatakan bahwa secara simultan variabel independen Tingkat Pendidikan dan Upah Minimum Provinsi berpengaruh terhadap variabel dependen Produktifitas Tenaga Kerja.

a. Tingkat Pendidikan (X1)

Secara parsial variabel Tingkat Pendidikan tidak berpengaruh signifikan terhadap Variabel Produktifitas Tenaga Kerja.

b. Upah Minimum Provinsi (X2)

Secara Parsial variabel Upah Minimum Provinsi tidak berpengaruh signifikan terhadap Variabel Produktifitas Tenaga Kerja.

## 5.2 Saran

Setelah menguraikan kesimpulan di atas, maka penulis mencoba untuk memberikan saran yang dapat digunakan bagi pengambil kebijakan adalah sebagai berikut :

1. Pemerintah daerah diharapkan menyediakan lapangan pekerjaan lebih banyak lagi, mengingat banyaknya tenaga kerja terdidik di Provinsi Jambi melakukan urbanisasi ke kota-kota lain. Hal ini yang menyebabkan faktor Tingkat Pendidikan berhubungan positif terhadap produktivitas tenaga kerja di provinsi jambi. Upah Minimum Provinsi Dalam penelitian ini tidak berpengaruh terhadap peningkatan Produktifitas Teanaga Kerja. Tentunya Hal ini menjadi pertimbangan kepada Pemerintah daerah ataupun pusat untuk menaikkan Upah Minimum Provinsi dimana hal ini mempengaruhi pada peningkatan Tenaga Keja disuatu Daerah tersebut.
2. Dalam penelitian selanjutnya, perlu dilakukan penelitian lanjutan dengan melibatkan lebih banyak variabel yang berpengaruh terhadap Produktivas Tenaga kerja.