

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar belakang penelitian

Manajemen sumber daya manusia adalah bagian dari manajemen atau dengan kata lain dapat dikatakan bahwa manajemen sumber daya manusia adalah suatu bidang manajemen yang khusus mempelajari hubungan dan peranan manusia dalam organisasi. Manajemen sumber daya manusia lebih memfokuskan pembahasannya mengenai pengaturan peranan manusia dalam mewujudkan tujuan yang optimal. Jelasnya manajemen sumber daya manusia mengatur tenaga kerja manusia sedemikian rupa sehingga terwujud tujuan organisasi.

Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) merupakan bagian dari manajemen yang mengelola atau mengatur sumber daya manusia. Sebagai salah satu asset penting dari suatu organisasi atau perusahaan maka sumber daya manusia perlu di *manage* sehingga menghasilkan tenaga kerja yang siap pakai dan memiliki kemampuan dan dapat memberikan kontribusi yang baik di dalam pekerjaannya.

Sebagai asset yang penting dalam menjalankan kegiatan pemerintah, maka Sumber daya manusia perlu mendapatkan perhatian khusus dimana Sumber daya manusia sebagai penggerak dan pelaksana dari suatu kegiatan dalam mencapai visi dan misi suatu organisasi atau pemerintah. Organisasi atau pemerintah juga harus berusaha menjaga dan memelihara dan terus

mengembangkan sumber daya manusia tersebut sehingga mereka terus menerus memiliki produktivitas dan loyalitas yang tinggi sehingga memberikan kontribusi yang besar untuk mencapai tujuan organisasi.

Mengingat pentingnya sumber daya manusia didalam suatu organisasi atau instansi maka disiplin kerja harus diperhatikan, sehingga dapat dimanfaatkan seoptimal mungkin, agar dapat berdaya guna dan berhasil guna. Disiplin dari para pegawai sangat diharapkan oleh instansi pemerintah, sebab dengan disiplin yang baik diharapkan pegawai akan dapat menjalankan tugas dan kewajibannya sebaik mungkin. Dan apabila disiplin dari pegawai masih relatif rendah, maka besar kemungkinan aktivitas instansi akan dapat terganggu, karena rendahnya produktivitas dari pegawai.

Untuk memelihara dan meningkatkan kedisiplinan karyawan banyak indikator yang mempengaruhinya, antara lain : tujuan dan kemampuan, teladan pimpinan, balas jasa, keadilan, waskat, sanksi hukuman, ketegasan, dan hubungan kemanusiaan.

Dengan berlakunya undang-undang nomor : 22 tahun 1999 tentang Pemerintahan Daerah yang saat ini telah diperbaharui dengan Undang-undang Nomor : 32 Tahun 2004 memberikan suatu fenomena baru dan angin segar bagi pemerintah daerah dalam menyelenggarakan fungsi pemerintahan yaitu memberikan pelayanan yang baik, berkualitas dan cepat.

Diberlakukannya Undang-undang No. 32 Tahun 2004 tentang pemerintahan daerah atau otonomi daerah membawa konsekuensi logis bagi pemerintah daerah yaitu adanya tuntutan pemberdayaan aparatur dalam

memberikan pelayanan masyarakat yang lebih profesional, responsif dan transparan untuk itu setiap instansi dituntut agar mau dan mampu memberikan pelayanan yang baik kepada masyarakat serta memiliki prestasi kerja yang baik.

Peran pegawai dalam penyelenggaraan tugas Pemerintah sangat menentukan, karena Pegawai Negeri Sipil sebagai unsur aparatur Negara yang menyelenggarakan pemerintah dan pembangunan dalam rangka usaha mencapai tujuan nasional. Pegawai kantor Dinas pendidikan Kabupaten Muaro Bungo sebagai salah satu pegawai instansi pemerintah yang sangat besar perannya dalam pembangunan daerah Jambi. Untuk menjamin terpeliharanya tata tertib dan kelancaran pelaksanaan tugas pada pegawai Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Muaro Bungo maka perlu dilakukan pembinaan pegawai guna meningkatkan disiplin, pendidikan dan pelatihan kinerja pegawai.

Adapun jumlah pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Muaro Bungo dalam lima tahun terakhir dapat dilihat pada tabel dibawah ini:

Tabel 1.1
Jumlah Pegawai Pada kantor Dinas Pendidikan
Kabupaten Muaro Bungo
Tahun 2020 – 2024

Tahun	Jumlah Pegawai (orang)	Persentase Perkembangan (%)
2020	31	-
2021	30	2,89
2022	33	10
2023	37	12,12
2024	45	21,62

Sumber: Kantor Dinas Pendidikan Kabupapten Muaro Bungo 2025 (data diolah)

Berdasarkan tabel diatas diketahui bahwa jumlah pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Muaro Bungo dalam lima tahun terakhir terus mengalami peningkatan. Rata-rata peningkatan pegawai dalam lima tahun sebanyak 9,32 %.

Sementara itu tindakan indisipliner pegawai pada kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Muaro Bungo yang berkaitan dengan kehadiran mereka di kantor dalam lima tahun terakhir dapat terlihat pada tabel dibawah ini :

Tabel 1.2
Daftar Kehadiran Pegawai Pada kantor Dinas Pendidikan
Kabupaten Muaro Bungo
Tahun 2020-2024

Tahun	Keadaan			Tidak Hadir Ada Keterangan (hari)				Tidak Hadir tanpa Ada Keterangan (hari)			Total tidak hadir tanpa keterangan (hari)	Persentase (%)
	Jumlah Pegawai (orang)	Jlh Hari Kerja (hari)	Hadir (kali)	D	S	I	C	TM	CP	A		
2020	31	240	8.640	25	34	15	44	20	17	11	48	19,51
2021	30	242	9.196	29	39	22	41	25	19	14	58	23,97
2022	33	245	10.290	24	42	18	48	28	21	16	65	26,53
2023	37	249	12.201	28	47	25	38	25	20	13	76	30,52
2024	45	252	27,825	33	40	32	40	29	16	10	80	31,75

Sumber: Kantor Dinas Pendidikan Kabupten Muaro Bungo 2025 (data diolah)

Keterangan :

TM : Terlambat Masuk

D : Dinas Luar

CP : Cepat Pulang

i : Izin

A : Alpa /tanpa keterangan

c : Cuti

S : Sakit

Dari tabel diatas diketahui bahwa kantor Dinas Pendidikan kabupaten muaro bungo dalam lima tahun terakhir jumlah ketidak hadiran pegawai tanpa ada keterangan berfluktuasi cenderung meningkat. Rata-rata ketidak hadiran pegawai tanpa keterangan dalam lima tahun terakhir sebesar 26,55 %.

Dari tabel diatas diketahui bahwa kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Muaro Bungo dalam Lima tahun terakhir jumlah ketidak hadiran pegawai tanpa ada keterangan berplektuasi Cenderung meningkat.rata-rata ketidak hadiran pegawai tanpa keterangan dalam lima tahun Terakhir sebesar 39,54% program dan kegiatan pada kantor Dinas pendidikan Kabupaten Muaro Bungo meliputi : peningkatan kualitas guru,peningkatan inprastruktur pendidikan,program pendidikan inklusif,peningkatan kurikulum,pemberian bantuan pendidikan,evaluasi dan akreditasi sekolah,program pengembangan literasi dan numerasi,kegiatan peningkatan kesehatan dan kesejahteraan siswa,program pengutan pendidikan vokasi dan pengembangan teknologi pendidikan

Untuk mengetahui pendidikan pegawai pada kantor dinas pendidikan Keupaten Muaro Bungo

Tergambar dalam tabel sebagai berikut :

Tabel 1.3
Jumlah pegawai pada kantor Dinas Pendidikan
Kabupaten Muaro Bungo berdasarkan tingkat pendidikan
dari tahun 2020-2024

Tahun	SMA (org)	Presentase %	D3 (org)	Presentase %	S1 (org)	Presentase %	S2 (org)	Presentase %
2020	8	-	2	-	18	-	3	-
2021	10	20	2	0	17	5.5	1	6.6
2022	11	33,33	3	9,03	13	39,39	5	15,15
2023	12	32,43	4	10,8	20	54,05	1	2,90
2024	14	31,11	2	4,44	24	53,33	5	11.11

Sumber: Kantor Dinas Pendidikan Kabupapten Muaro Bungo 2025 (datadiolah)

Berdasarkan data pegawai kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Muaro Bungo dilihat dari Tingkat Pendidikan tahun ketahun pada tahun 2020 bahwa tingkat Pendidikan SMA sebanyak 10 orang atau 20% sedangkan pada tahun 2021 tetap sama sebanyak 11 orang juga atau 10,12% pada tingkat Pendidikan D3 ditahun 2022 hanya 3 orang atau 9,03% dan ditahun 2023 mengalami kenaikan sebesar 1 orang atau 10,8% , selanjutnya pada tingkat S1 ditahun 2022 sebanyak 13 orang atau 39,39% , dan pada tahun 2023 bertambah menjadi 20 orang atau 54,05%, dan pada tingkat S2 pada tahun 2020 3 orang , dan pada tahun 2021 berkurang menjadi 1 orang atau sebanyak atau 6,6%. Untuk mengetahui jumlah pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Muaro Bungo yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan lima tahun terakhir dapat dilihat Dari tabel sebagai berikut:

Tabel 1.4
Jumlah pegawai yang mengikuti pelatihan pada
kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Muaro Bungo
dari tahun 2020-2024

Tahun	Bimtek penyusunan SKP dan Etos Kerja (Orang)	Bimtek Implementasi penerapan SAP (Orang)	Penyusunan Lakip (Orang)	Manajemen Kepegawaian Berbasis Penilaian Kinerja (Orang)	Total Pegawai Yang tidak Mengikuti (Orang)
2020	7	3	8	7	6
2021	3	6	8	5	8
2022	5	7	12	5	3
2023	9	5	15	6	3
2024	2	12	3	13	3

Sumber: Kantor Dinas Pendidikan Kabupapten Muaro Bungo 2025 (data diolah)

SKP: Penyusunan sasaran Kinerja dan Penilaian kinerja

SAP: Standar Akuntansi Pemerintah

LAKIP: Laporan akuntabilitas Kinerja instansi Pemerintah

UU ASN: Undang-Undang aparatur Sipil Negara

Berdasarkan Keterangan Diatas di ketahui jumlah pegawai yang mengikuti Pendidikan Dan pelatihan berdasarkan jenisnya pada tahun 2020 sebanyak 31 orang, kemudian di Tahun 2020 menurun sebanyak 30 orang dan pada tahun 2022 kembali naik menjadi 33Orang, ditahun 2023 kembali naik menjadi 37 orang dan tahun 2024 meningkat menjadi 45Orang. Untuk mengetahui pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Muaro Bungo yang Mengikuti pendidikan dan Pelatihan dengan total pegawai lima tahun terakhir dapat Dilihat pada tabel berikut:

Tabel 1.5
Perbandingan jumlah pegawai yang telah mengikuti diklat dengan total Pegawai pada Kantor Dnas Pendidikan Kabupaten Muaro Bungo selama tahun2020-2024

Tahun	Jumlah pegawai	pendidikan			Rasio yang sudah mengikuti Pendidikan%
		Belum	sedanng	Sudah	
2020	31	6	3	8	35,48
2021	30	8	6	8	40,66
2022	33	3	7	12	57,57
2023	37	3	5	15	54,05
2024	45	13	12	12	53,33

Sumber : kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Muaro Bungo 2025 (data diolah)

Berdasarkan data diatas bahwa jumlah pegawai pada kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Muaro Bungo yang mengikuti pendidikan dan pelatihan dalam 5 tahun terakhir berfluasi. Tahun 2020 jumlah pegawai 31 yang sudah mengikuti pendidikan dan pelatihan sebanyak 8 orang atau 35,48 Dan pada tahun 2020 jumlah pegawai berubah menurun menjadi 30 orang atau 40,66.

Untuk melihat pengaruh dari pendidikan dan pelatihan dilingkungan Kantor Dinas pendidikan Kabupaten muaro Bungo dapat dilihat dari data realisasi penerimaan Retribusi pelayanan Kantor Dinas pendidikan Kabupaten Muaro Bungo yang lebih lanjut Dapat digambarkan pada tabel berikut :

Tabel 1.6
Data Realisasi Program Kegiatan Pada Kantor Dinas Pendidikan
Kabupaten Muaro Bungo
Tahun 2020-2024

No	Program Kegiatan	Target (%)	Realisasi (%)				
			2020	2021	2022	2023	2024
1	Perencanaan program	100	97	95	96	98	100
2	Penyusunan anggaran	100	100	97	98	95	100
3	Pelaksanaan program	100	98	89	96	99	100
4	Pemantauan dan pengawasan	100	86	88	90	94	100
5	Evaluasi dan pelaporan	100	99	95	100	96	100
6	Penyesuaian atau perbaikan	100	100	100	95	98	100
7	Pelayanan publik	100	97	93	97	99	100

Sumber: Kantor Dinas Pendidikan Kabupapten Muaro Bungo 2025 (data diolah)

Berdasarkan data diatas diketahui bahwa realisasi program kegiatan pada kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Muaro Bungo dalam lima tahun terakhir berfluktuasi. Rata-rata realisasi program kegiatan pada kantor Dinas Pendidikan Muaro Bungo dalam lima tahun terakhir sebesar 96,37 %.

Disiplin kerja merupakan salah satu faktor penting dalam rangka mencapai prestasi kerja yang tinggi. Disiplin dalam menghargai waktu dan kepatuhan dalam mentaati aturan menunjukkan bahwa pegawai yang bersangkutan memiliki komitmen dan kesungguh-sungguhan dalam bekerja. Disiplin dari para pegawai sangat diharapkan oleh instansi pemerintah, sebab dengan disiplin yang baik diharapkan pegawai akan dapat menjalankan tugas dan kewajibannya sebaik

mungkin. Dan apabila disiplin dari pegawai masih relatif rendah, maka besar kemungkinan aktivitas instansi akan dapat terganggu, karena rendahnya prestasi kerja dari pegawai.

Berdasarkan uraian diatas maka penulis tertarik untuk mengetahui lebih lanjut tentang disiplin dan kinerja pegawai dan melakukan penelitian dengan judul **“PENGARUH DISIPLIN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN MUARO BUNGO**

1.2 Identifikasi Masalah

Berdasarkan keterangan diatas maka ada beberapa pokok permasalahan yang akan dikaji pada penelitian ini, antara lain :

Berdasarkan latar belakang diatas maka ada identifikasi permasalahan dalam penelitian ini yang akan dikaji pada penelitian ini, sebagai berikut :

1. Jumlah Pegawai setiap tahunnya mengalami peningkatan, seharusnya hal ini di iringi dengan kinerja yang meningkat
2. Masih Terjadi ketidak disiplin pegawai pada kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Muaro Bungo
3. Masih terdapat program kegiatan yang tidak terealisasi pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Muaro Bungo
4. Masih terdapat pegawai yang berpendidikan SMA pada kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Muaro Bungo
5. Masih adanya pegawai yang belum mengikuti diklat

1.3 Rumusan Masalah

Berdasarkan hal diatas maka yang menjadi masalah pokok dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Bagaimana disiplin, pendidikan, pelatihan dan kinerja pegawai pada kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Muaro Bungo?
2. Bagaimana pengaruh disiplin pendidikan dan pelatihan terhadap Kinerja pegawai pada kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Muaro Bungo secara simultan?
3. Bagaimana pengaruh disiplin pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Pendidikan kabupaten Muaro Bungo terhadap kinerja pegawai Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Muaro Bungo secara parsial?

1.4 Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui dan mendeskripsikan disiplin, pendidikan, pelatihan dan kinerja pegawai pada kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Muaro Bungo .
2. Untuk mengetahui dan menganalisis disiplin, pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja pegawai secara simultan pada pada kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Muaro Bungo
3. Untuk mengetahui dan menganalisis disiplin, Pendidikan dan Pelatihan terhadap kinerja Pegawai secara Parsial pada Kantor Dinas Pendidka Kabupaten Muaro Bungo.

1.5 Manfaat Penelitian

1) Manfaat Akademik

Penelitian ini dapat dijadikan sebagai sarana informasi untuk Meningkatkan wawasan dan pengetahuan tentang pengaruh disiplin dan Kompensasi kinerja terhadap pegawai Kantor Dinas Pendidikan kabupaten Muaro Bungo.

2) Manfaat Praktis

Hasil penelitian karya ilmiah akan dapat pula menjadi bahan Pembelajaran bagi para halayak yang membaca hasil karya ilmiah ini dan sebgai Bahan masukan maupun pertimbangan kepada pihak perusahaan Terhadap pentingnya disiplin untuk tujuan yang akan di capai perusahaan Dengan mengetahui pengaruhnya terhadap kinerja karyawan

3) Manfaat bagi penulis

Merupakan kesempatan bagi penulis untuk mengetahui cara penulisan Karya tulis ilmiah yang telah di dapatkan dalam penelitian skripsi yang Berjudul pengaruh disiplin dan kompensasi kinerja terhadap kinerja pegawai Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Bungo.