

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang diteliti ,maka terdapat beberapa kesimpulan pada pengujian Pengaruh Disiplin, Pendidikan, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Muaro Bungosebagai berikut:

1. Disiplin Pegawai Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Muaro Bungo dengan nilai rata-rata 197,62 artinya Disiplin pada Kantor Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Muaro Bungo Sangat Tinggi . Pendidikan Pegawai Pada Kantor Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Muaro Bungo dengan Nilai Rata-rata 196,62 , artinya Pendidikan pada Kantor Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Muaro Bungo sangat tinggi. Pelatihan Pegawai Kantor Kr Dinas Pendidikan Kabupaten Muaro Bungo dengan nilai rata-rata 196,71 artinya dapat di kategorikan sangat tinggi. Kinerja pegawai Kantor Dinaass Pendidikan kabupaten Muaro Bungo dengan nilai rata-rata 194,87 artinya dapat dikategorikan sangat tinggi.
2. Dari hasil tabel 4.37 dapat dilihat bahwa uji t(parsial) menunjukan bahwa nilai signifikansi Disiplin (X1) terhadap kinerja (Y) adalah $0,01 < 0,05$ dan nilai t hitung $1.921 >$ nilai t tabel 1.85955 maka H_0 di tolak. Artinya terdapat pengaruh disiplin terhadap kinerja secara signifikan sedangkan pada pendidikan(X2) terhadap kinerja (Y) adalah $0,03 < 0,05$ dan nilai t hitung $0,565 >$ nilai t tabel 1.99897 maka H_0 di tolak hal ini menandakan bahwa terdapat pengaruh antara pendidikan terhadap kinerja secara

signifikan sedangkan pada Pelatihan (X3) terhadap kinerja (Y) adalah $0,04 < 0,05$ dan nilai t hitung $0,963 >$ nilai t tabel 1.85955 maka H_0 di tolak hal ini menandakan bahwa terdapat pengaruh antara pelatihan terhadap kinerja secara signifikan. Hal ini menandakan bahwa pengaruh Disiplin (X1) , Pendidikan(X2) dan Pelatihan(X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja (Y)

3. Berdasarkan data pada tabel 4.36 diatas hasil output dari uji F. Uji F digunakan untuk menguji pengaruh variabel bebas secara bersama-sama terhadap variabel dependen . hasil uji F dapat dilihat dari output ANOVA pada tabel diatas . Nilai F hitung yang diperoleh 1.937 sedangkan nilai F tabel sebesar 1.85 . Maka dapat diketahui bahwa nilai F hitung $1.937 > F$ tabel 1.85 dengan tingkat signifikansi $0,001$ karna tingkat signifikansi $< 0,05$, maka model regresi ini dapat dipakai untuk variabel kinerja. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa variabel Disiplin,Pendidikan dan pelatihan terhadap Kinerja pegawai Pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Muaro Bungo secara bersama-sama (Simultan) berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja .

5.2. Saran

Bagi pihak Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Muaro Bungo penulis memberikan saran-saran sebagai berikut:

1. Berdasarkan skor terendah dari disiplin kuesioner yang telah diisi oleh pegawai, yaitu Sesuaikan pakaian pada hari kerja pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Muaro Bungo. Maka dari itu disarankan bagi pihak atasan instansi sebaiknya memberikan cerminan disiplin pakaian terhadap pegawai pada instansi
2. Skor terendah dari kuesioner Kinerja yang telah diisi oleh pegawai Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Muaro Bungo yaitu dalam hal pegawai harus ada kemauan untuk menyelesaikan pekerjaannya. Maka dari itu disarankan bagi pihak atasan instansi sebaiknya memberikan pengembangan berupa cerminan dari tanggung jawab atasan kepada bawahan Pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Muaro Bungo
3. Hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai referensi dan bahan perbandingan bagi peneliti selanjutnya yang ingin melakukan penelitian serupa dimasa mendatang atau meneliti faktor lain atau yang berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Selain itu penelitian ini juga dapat disempurnakan lebih lanjut untuk memperoleh hasil yang lebih komprehensif atau penelitian yang lebih dalam