

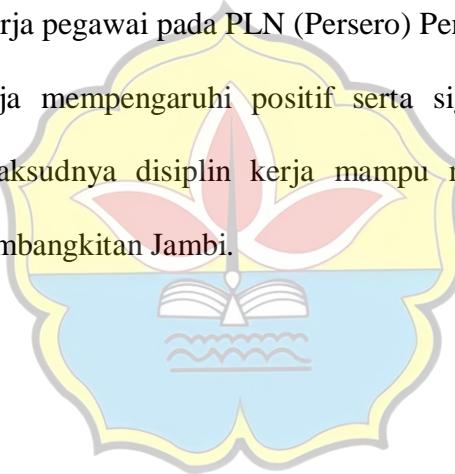
BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

1.1 Kesimpulan

Bersumber pada hasil riset serta ulasan menimpa pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada PLN(Persero) Pembangkitan Jambi bisa diambil kesimpulan selaku berikut:

1. Variabel disiplin PLN (Persero) Pembangkitan sangat tinggi sedangkan variabel kinerja pegawai pada PLN (Persero) Pembangkitan Jambi tinggi.
2. Disiplin kerja mempengaruhi positif serta signifikan terhadap kinerja pegawai. Maksudnya disiplin kerja mampu mempengaruhi pada PLN (Persero) Pembangkitan Jambi.



1.2 Saran

Bersumber pada hasil riset serta kesimpulan hingga diperoleh anjuran riset selaku berikut:

1. mampu menyelesaikan tugas dengan baik agar disiplin kerja dapat lebih ditingkatkan lagi. Hal tersebut dikarenakan pada hasil penelitian ini menunjukkan pegawai belum mampu menyelesaikan tugas dengan cukup baik sehingga skor pada pernyataan tersebut lebih rendah.

2. Diharapkan jumlah penyelesaian pekerjaan yang melampaui target dapat lebih ditingkatkan kembali dapat tersebut dikarenakan pada ini menunjukkan skor pada pernyataan jumlah penyelesaian pekerjaan melampaui target PT. PLN (Persero) Pembangkitan Jambi cukup rendah dibandingkan dengan skor pada pernyataan lainnya.



