

BAB V **KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil analisis, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil analisis responden didapat total skor rata – rata variabel lingkungan Kerja Fisik sebesar 150, kepemimpinan Kepala Sekolah sebesar 153, serta kinerja guru sebesar 148 maka ketiga variabel tersebut dapat dikategorikan sangat tinggi akan tetapi perlu adanya peningkatan serta perhatian agar kinerja guru di SMP Negeri 11 Muaro Jambi kedepan lebih tinggi lagi.
2. Lingkungan Kerja Fisik dan kepemimpinan Kepala Sekolah secara simultan atau bersama – sama memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru pada SMP Negeri 11 Muaro Jambi berdasarkan hasil F hitung sebesar 6,528 dengan tingkat signifikansi 0,000, sehingga dapat dinyatakan bahwa hipotesis kedua diterima.
3. Secara parsial lingkungan Kerja Fisik berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja guru dengan t hitung $1,064 < t$ tabel $1,690$ kemudian kepemimpinan Kepala Sekolah berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru dengan t hitung $3,331 >$ dengan t tabel $1,690$ sehingga dapat dinyatakan bahwa hipotesis ketiga diterima.

1.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang diperoleh, maka saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut:

1. Kepemimpinan kepala sekolah pada SMP Negeri 11 Muaro Jambi perlu diperhatikan oleh kepala sekolah untuk dapat meningkatkan aspek-aspek dalam kepemimpinan Kepala Sekolah seperti telling atau cara menginstruksikan, selling atau cara menawarkan pekerjaan, participate atau cara pemimpin mengajarkan bawahan untuk berkontribusi di program kerja.
2. Berdasarkan tanggapan responden dari kedua variabel, variabel lingkungan Kerja Fisik menjadi variabel yang perlu diperhatikan maka dari itu pada SMP Negeri 11 Muaro Jambi harus bisa meningkatkan kondisi lingkungan Kerja Fisik agar kinerja para pengajar meningkat juga.
3. Secara keseluruhan pada SMP Negeri 11 Muaro Jambi sudah baik sehingga perlu dipertahankan hal tersebut menunjukkan bahwa responden merasa variabel – variabel tersebut merupakan hal penting dalam peningkatan kinerja Guru.