

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasar pada hasil penelitian serta pembahasan yang telah dilakukan oleh peneliti pada bab sebelumnya, maka penulis memperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan penelitian, lingkungan fisik terhadap kinerja Puskesmas Paal Merah 1 Kota Jambi dinilai cukup baik dengan skor rata-rata sebesar 124,5. Sedangkan kinerja pegawai pada Puskesmas Paal Merah 1 Kota Jambi dengan skor rata-rata sebesar 136,9.
2. Berdasarkan dari hasil perhitungan diperoleh angka t_{hitung} sebesar 9,742 sedangkan angka t_{tabel} sebesar 2,03693. Jadi dapat dilihat bahwa t_{hitung} sebesar $9,742 > t_{tabel}$ sebesar 2,03693. Dapat ditarik kesimpulan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara lingkungan fisik terhadap kinerja pegawai Puskesmas Paal Merah 1 Kota Jambi.
3. Koefisien korelasi dari nilai $r = 0,865$ artinya lingkungan fisik memiliki hubungan yang sangat erat terhadap kinerja pegawai pada pegawai puskesmas Paal Merah 1 Kota Jambi yang sebesar 0,865%. Sedangkan nilai dari koefisien determinasi nilai $R^2 = 0,074$ (7,4%) yang artinya lingkungan fisik mampu menjelaskan kinerja pegawai pada Puskesmas Paal Merah 1 Kota Jambi yaitu sebesar 7,4% dan sisanya sebesar 92,6% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

5.2 Saran

Bagi pihak Puskesmas Paal Merah 1 Kota Jambi, penulis memberikan saran sebagai berikut :

1. Hasil penelitian variabel lingkungan fisik merujuk pada kebersihan di Puskesmas Paal Merah 1 Kota Jambi yaitu tentang Peralatan medis di Puskesmas ini rutin di sterilkan untuk memastikan kebersihannya. Disarankan untuk meningkatkan sterilisasi peralatan medis di puskesmas tersebut diantaranya dengan meningkatkan pemeliharaan alat medis, meningkatkan kesadaran dan budaya kebersihan, kemudian melakukan evaluasi berkala.
2. Hasil penelitian variabel kinerja pegawai menekankan pada kualitas, yaitu pegawai secara aktif mencari umpan balik dari berbagai sumber untuk terus meningkatkan kualitas kerja di Puskesmas Paal Merah 1 Kota Jambi. Disarankan untuk meningkatkan budaya mencari dan menerima umpan balik di puskesmas tersebut dengan menciptakan budaya terbuka dan mendukung, memberikan pelatihan dan pengembangan, serta berikan penghargaan dan pengakuan kepada pegawai yang secara aktif mencari dan menerima umpan balik untuk meningkatkan kualitas kerja.