

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat diperoleh kesimpulan berikut ini:

1. Hasil rekapitulasi pada variabel lingkungan kerja fisik menunjukkan bahwa dari keenam indikator dapat diketahui bahwa seluruh indikator memiliki skor rata-rata yang dinilai baik oleh responden berdasarkan rentang skala 172,5-205, sedangkan pada variabel budaya organisasi dari keenam indikator dapat diketahui bahwa seluruh indikator dinilai baik oleh responden berdasarkan rentang skala 172,5-205. Untuk variabel disiplin kerja dari kelima indikator dapat diketahui bahwa seluruh indikator dinilai sangat baik oleh responden berdasarkan rentang skala 172,5-205. Hal ini menunjukkan bahwa diperlukan upaya yang lebih untuk meningkatkan kinerja pada tingkatan yang optimal.
2. Hasil penelitian menyatakan bahwa variabel lingkungan kerja fisik, budaya organisasi dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja secara simultan. Hal ini dapat dibuktikan dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$. Variabel lingkungan kerja fisik, budaya organisasi dan disiplin kerja mampu menjelaskan kinerja pegawai sebesar 58,90% sedangkan sisanya dijelaskan oleh variabel lain diluar model penelitian seperti, motivasi, gaya kepemimpinan, pelatihan dan lainnya.
3. Hasil penelitian menyatakan bahwa lingkungan kerja fisik dan budaya organisasi harga berpengaruh signifikan terhadap kinerja secara parsial. Hal ini dapat dibuktikan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$. Sedangkan disiplin kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja.

5.2 Saran

1. Untuk meningkatkan kinerja pegawai Puskesmas, perlu memperhatikan lingkungan kerja fisik dengan menciptakan suasana nyaman, ergonomis, dan aman. Ini termasuk memastikan ruang kerja yang cukup, ventilasi baik, penerangan memadai, serta fasilitas yang memadai seperti komputer dan peralatan kerja. Selain itu, penting juga untuk menciptakan budaya kerja yang positif, komunikasi yang baik, dan membangun rasa kebersamaan. Untuk Puskesmas, agar budaya organisasi dapat mendukung kinerja yang baik, disarankan untuk mengembangkan visi dan misi yang jelas, menciptakan iklim kerja positif, menghargai kontribusi setiap anggota, membangun kepercayaan dan saling pengertian, menjadi role model yang positif, menyediakan pelatihan dan pengembangan, serta membangun kemitraan dan kerja sama. Disiplin kerja akan lebih efektif jika disertai dengan motivasi yang kuat. Pimpinan Puskesmas bisa mengadakan program-program yang menstimulasi semangat kerja, seperti penghargaan bagi pegawai yang berkinerja baik, pelatihan untuk meningkatkan keterampilan, dan kegiatan yang mempererat hubungan antar karyawan.
2. Untuk peneliti selanjutnya diharapkan untuk mengganti atau menambah jumlah variable-variabel yang tidak terdapat pada penelitian ini agar dapat menjadi perbaikan dan perbandingan penelitian berikutnya seperti variabel motivasi, gaya kepemimpinan dan pelatihan karena variabel p gaya kepemimpinan dan pelatihan juga mampu menjelaskan pengaruh terhadap kinerja. Serta memperbarui tahun penelitian agar penelitian menjadi lebih akurat dan mendalam.

3. Peneliti berharap dengan adanya penelitian ini, mahasiswa yang sedang mengerjakan skripsi terutama peneliti sendiri agar dapat meningkatkan efikasi diri akademik untuk meningkatkan resiliensi akademik dengan cara memiliki keyakinan atas kemampuan diri sendiri untuk dapat mencapai tugas akademik agar nantinya dapat menghadapi dan siap menjalani berbagai kesulitan selama proses penyusunan skripsi dan agar dapat mengembangkan ilmu serta mengimplementasikannya dalam kehidupan sehari-hari didalam dunia kerja.

