

ABSTRAK

Wahyu Gusti Nugraha / 2100861201209 / Pengaruh Tingkat Pendidikan, Kompetensi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Balai Pelatihan Pertanian Jambi / Pembimbing 1 Dr. Saiyid Syekh, S.E., M.Si / Pembimbing 2 Muhammad Emil, S.E., M.Si

Balai Pelatihan Pertanian Jambi menghadapi tantangan dalam pengelolaan sumber daya manusia yang ditandai dengan penurunan jumlah pegawai dari 65 orang menjadi 57 orang (2020-2024), memburuknya struktur pendidikan pegawai, menurunnya tingkat sertifikasi kompetensi terutama teknologi pertanian digital dari 27,7% menjadi 17,5%, serta memburuknya disiplin kerja dengan tingkat kehadiran turun dari 95,4% menjadi 84,2%. Kondisi ini mengakibatkan penurunan kinerja konsisten di semua jenis pekerjaan dengan melebarnya gap target-realisasi dan keterlambatan hingga 5 bulan, sehingga perlu dievaluasi pengaruh tingkat pendidikan, kompetensi, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai.

Metode penelitian ini adalah kuantitatif deskriptif dengan menggunakan analisis regresi linear berganda. Data penelitian diperoleh dari responden melalui kuesioner dengan jumlah responden 57 orang pegawai Balai Pelatihan Pertanian Jambi. Analisis statistik dilakukan dengan menggunakan program SPSS versi 29.0.2.0. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode sensus atau sampling jenuh dimana seluruh populasi dijadikan sampel penelitian.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan tingkat pendidikan, kompetensi, dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di Balai Pelatihan Pertanian Jambi dengan nilai signifikansi 0.004 lebih kecil dari 0.05. Nilai Adjusted R Square sebesar 0.175 atau 17,5% menunjukkan bahwa ketiga variabel independen mampu menjelaskan variasi kinerja pegawai sebesar 17,5%, sedangkan sisanya 82,5% dijelaskan oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti. Secara parsial, hanya disiplin kerja yang berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai signifikansi <0.001 , sedangkan tingkat pendidikan (0.551) dan kompetensi (0.897) tidak berpengaruh signifikan.

Kesimpulan dari penelitian ini adalah terdapat pengaruh positif signifikan secara simultan antara tingkat pendidikan, kompetensi, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Balai Pelatihan Pertanian Jambi sebesar 17,5%. Disiplin kerja menjadi faktor yang paling dominan mempengaruhi kinerja pegawai secara parsial dengan koefisien 0,423, sehingga organisasi perlu fokus pada penguatan budaya disiplin melalui sistem monitoring kehadiran yang lebih ketat dan program pembinaan disiplin yang berkelanjutan.

Kata Kunci : Tingkat Pendidikan, Kompetensi, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai, Balai Pelatihan Pertanian Jambi

ABSTRACT

Wahyu Gusti Nugraha / 2100861201209 / *The Influence of Education Level, Competence, and Work Discipline on Employee Performance at the Jambi Agricultural Training Center* / Advisor 1st Dr. Saiyid Syekh, S.E., M.Si / Advisor 2nd Muhammad Emil, S.E., M.Si

The Jambi Agricultural Training Center faces human resource management challenges marked by declining employee numbers from 65 to 57 people (2020-2024), deteriorating educational structure, decreasing competency certification levels especially in digital agricultural technology from 27.7% to 17.5%, and worsening work discipline with attendance rates dropping from 95.4% to 84.2%. This condition has resulted in consistent performance decline across all work types with widening target-achievement gaps and delays up to 5 months, necessitating evaluation of the influence of education level, competency, and work discipline on employee performance.

This research method is descriptive quantitative using multiple linear regression analysis. Research data was obtained from respondents through questionnaires with a total of 57 employee respondents at the Jambi Agricultural Training Center. Statistical analysis was conducted using SPSS version 29.0.2.0 software. The sampling technique used census method or saturated sampling where the entire population was used as the research sample.

The research results show that simultaneously education level, competence, and work discipline significantly influence employee performance at the Jambi Agricultural Training Center with a significance value of 0.004 less than 0.05. The Adjusted R Square value of 0.175 or 17.5% indicates that the three independent variables can explain 17.5% of the variation in employee performance, while the remaining 82.5% is explained by other factors not studied. Partially, only work discipline has a positive and significant effect on employee performance with a significance value of <0.001 , while education level (0.551) and competence (0.897) do not have significant effects.

The conclusion of this study is that there is a significant positive simultaneous effect between education level, competence, and work discipline on employee performance at the Jambi Agricultural Training Center by 17.5%. Work discipline becomes the most dominant factor affecting employee performance partially with a coefficient of 0.423, so the organization needs to focus on strengthening discipline culture through stricter attendance monitoring systems and continuous discipline development programs.

Keywords : Level of Education, Competence, Work Discipline, Employee Performance, Jambi Agricultural Training Center