

BAB V

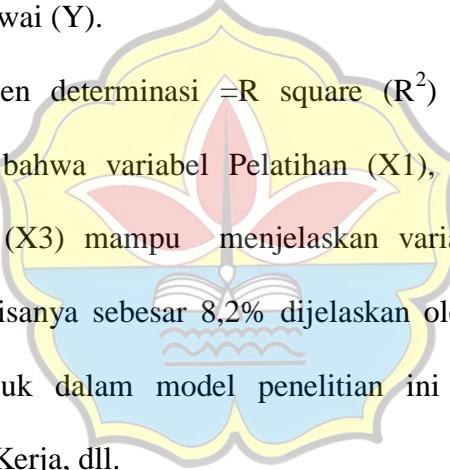
KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data yang diperoleh dan hasil pengujian/analisis yang telah dilakukan, maka kesimpulan yang dapat diberikan dalam penelitian ini berdasarkan tujuan penelitian adalah sebagai berikut:

1. Dimana pelatihan pegawai pada Biro Pengadaan Barang dan Jasa Sekretariat Daerah Provinsi Jambi dikategorikan Baik. Disiplin kerja pegawai pada Biro Pengadaan Barang dan Jasa Sekretariat Daerah Provinsi Jambi dikategorikan Tinggi. Komunikasi pegawai pada Biro Pengadaan Barang dan Jasa Sekretariat Daerah Provinsi Jambi dikategorikan Baik. Kinerja pegawai pada Biro Pengadaan Barang dan Jasa Sekretariat Daerah Provinsi Jambi dikategorikan Tinggi.
2. Pengujian secara simultan X1, X2 dan X3 terhadap Y dari tabel diperoleh nilai F_{hitung} sebesar 12,673. Nilai F_{hitung} 12,673 > F_{tabel} 2,85 dengan tingkat signifikan dibawah 0,05 yaitu 0,000. Berdasarkan cara pengambilan keputusan uji simultan dalam analisis regresi dapat disimpulkan bahwa H_0 diterima, berarti variabel Pelatihan (X1), Disiplin Kerja (X2) dan Komunikasi (X3) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja Pegawai (Y).
3. Berdasarkan nilai t_{hitung} pada variabel Pelatihan (X1) adalah 3,708 dengan tingkat signifikan 0,000. Karena nilai t_{hitung} 3,708 > nilai t_{tabel} 2,02269 dan tingkat signifikan 0,000 < probabilitas signifikan $\alpha = 0,05$ maka H_0

diterima. Sedangkan nilai t_{hitung} pada variabel Disiplin Kerja (X2) 3,475 dengan tingkat signifikan 0,000. Karena nilai t_{hitung} 3,475 > t_{tabel} 2,02269 dan tingkat signifikan 0,000 < probabilitas signifikan α = 0,05 maka H_a diterima. Sedangkan nilai t_{hitung} pada variabel Komunikasi (X3) 3,162 dengan tingkat signifikan 0,000. Karena nilai t_{hitung} 3,162 > t_{tabel} 2,02269 dan tingkat signifikan 0,000 < probabilitas signifikan α = 0,05 maka H_a diterima. Hal ini berarti bahwa variabel Pelatihan (X1), Disiplin Kerja (X2) dan Komunikasi (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y).

- 
4. Nilai koefisien determinasi =R square (R^2) sebesar 0,918 angka ini menyatakan bahwa variabel Pelatihan (X1), Disiplin Kerja (X2) dan Komunikasi (X3) mampu menjelaskan variabel Kinerja (Y) sebesar 91,8% dan sisanya sebesar 8,2% dijelaskan oleh faktor-faktor lain yang tidak termasuk dalam model penelitian ini seperti, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dll.

5.2 Saran

Bagi pihak Instansi kantor Biro Pengadaan Barang dan Jasa Sekretariat Daerah Provinsi Jambi penulis memberikan saran-saran sebagai berikut :

1. Berdasarkan jawaban terendah pada variabel pelatihan yaitu, Peserta Pelatihan selalu kurang bersemangat mengikuti pelatihan. Maka dari itu disarankan bagi pihak pimpinan instansi sebaiknya memberikan motivasi kepada pegawai berupa *merchandise* bagi karyawan yang aktif bertanya

ketika proses pelatihan serta menciptakan pelatihan yang inovatif dan kreatif sehingga karyawan tidak bosan dan bisa lebih bersemangat mengikuti pelatihan yang ada.

2. Berdasarkan jawaban terendah pada variabel disiplin kerja yaitu, Saya jarang datang tepat waktu ketempat kerja. Maka dari itu disarankan bagi pihak pimpinan instansi sebaiknya memberikan sanksi tegas kepada pegawai yang datang kurang tepat waktu pada instansi.
3. Berdasarkan jawaban terendah pada variabel komunikasi yaitu Kurang memberikan informasi secara lengkap dan jelas menjadi salah satu faktor penting agar tidak ada kesalahpahaman dalam informasi yang disampaikan. Maka dari itu disarankan bagi pihak pimpinan instansi sebaiknya memberikan informasi secara lengkap dan jelas kepada para pegawai instansi sehingga pegawai mengerti apa yang harus dikerjakan sesuai perintah dari pimpinan instansi.
4. Berdasarkan jawaban terendah pada variabel kinerja yaitu, Saya selalu kurang tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaan. Maka dari itu disarankan bagi pihak pimpinan instansi sebaiknya mengawasi serta mengontrol kinerja pegawai yang ada di instansi.