

ABSTRAK

(FIRDA ROSMAWANI MAWADDAH /2100861201019/2024/PENGARUH KOMPETENSI,MOTIVASI DAN DISIPLIN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA SEKERTARIAT DPRD KOTA JAMBI/DOSEN I DR. SUDIRMAN,SE,M.EI/DOSEN II KHULUQON AZIMA, SE,MM.)

Kompetensi, Motivasi dan Disiplin memiliki peran yang sangat penting dalam kinerja karyawan. Oleh karena itu, tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan mendeskripsikan gambaran kompetensi, motivasi, disiplin dan kinerja pegawai pada sekretariat DPRD Kota Jambi, serta untuk Mengetahui dan menganalisis pengaruh kompetensi, motivasi dan disiplin terhadap kinerja pegawai secara simultan dan parsial.

Metode penelitian dalam penelitian ini bersifat deskriptif dan kuantitatif. Distribusi kuisioner dengan jumlah sampel dalam penelitian ini menjadi 62 pegawai pada DPRD Kota Jambi pada Tahun 2025 adalah 62 orang, sehingga rumus yang digunakan untuk menemukan sampel sesuai dengan sarwono (2012:24) sehingga sampel yang terlibat dalam penelitian ini adalah pegawai DPRD Kota Jambi. Penelitian ini terdiri dari 62 responden. Analisis data menggunakan SPSS Ver 22 dan menggunakan model regresi linier berganda dengan hasil perhitungan $Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + b_3X_3 + e$.

Dewan Perwakilan Rakyat Daerah merupakan lembaga perwakilan rakyat daerah yang berkedudukan sebagai unsur penyelenggara pemerintahan daerah yang mempunyai peran dan tanggung jawab dalam mewujudkan efisiensi, efektifitas produktivitas dan akuntabilitas penyelenggaraan Pemerintah Daerah melalui pelaksanaan hak, kewajiban, tugas, wewenang dan fungsi DPRD sesuai ketentuan Peraturan Perundang-undangan. DPRD Kota Jambi lembaga perwakilan rakyat daerah tingkat kabupaten yang ada di Kota Jambi, Provinsi Jambi. DPRD Kota Jambi memiliki 45 anggota yang tersebar di 10 partai politik, dengan perolehan suara mayoritas diraih oleh Partai Golongan Karya.

Model regresi linier berganda dengan hasil $Y = 4,289 + 0,349 X_1 + 0,583 X_2 + 0,352 X_3 + e$. Koefisien regresi Kompetensi (X1) adalah 0,349, koefisien regresi Motivasi (X2) adalah 0,583 dan koefisien regresi Disiplin Kerja (X3) adalah 0,352. Koefisien determinasi =R square (R^2) sebesar 0,773. angka ini menyatakan bahwa variabel Kompetensi (X1), Motivasi (X2), dan Budaya Disiplin Kerja (X3) mampu menjelaskan variabel Kinerja (Y) sebesar 77,3% dan sisanya sebesar 22,7% dijelaskan oleh faktor-faktor lain. Kompetensi (X1), Motivasi (X2), dan Disiplin Kerja (X3) secara simultan memiliki efek yang signifikan pada variabel Kinerja Pegawai (Y). Kompetensi (X1), Motivasi (X2), dan Disiplin Kerja (X3) secara parsial memiliki efek positif dan signifikan pada Kinerja Pegawai (Y).

Kata Kunci : Kompetensi, Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja

ABSTRACT

(FIRDA ROSMAWANI MAWADDAH /2100861201019/2024/THE INFLUENCE OF COMPETENCE, MOTIVATION AND DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE JAMBI CITY DPRD SECRETARIAT/LECTURER I DR. SUDIRMAN,SE,M.EI/LECTURER II KHULUQON AZIMA, SE,MM.)

Competence, Motivation and Discipline have a very important role in employee performance. Therefore, the purpose of this research is to know and describe the description of competence, motivation, discipline and performance of employees in the DPRD secretariat of Jambi City, as well as to know and analyze the influence of competence, motivation and discipline on employee performance simultaneously and partially.

The research method in this study is descriptive and quantitative. The distribution of questionnaires with the number of samples in this study to 62 employees in the Jambi City DPRD in 2025 is 62 people, so the formula used to find the sample is in accordance with sarwono (2012:24) so that the samples involved in this study are employees of the Jambi City DPRD. This study consisted of 62 respondents. Data analysis using SPSS Ver 22 and using multiple linear regression model with calculation results $Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + b_3X_3 + e$.

The Regional People's Representative Council is a representative institution of the regional people who is located as an element of the regional government that has a role and responsibility in realizing efficiency, effectiveness, productivity and accountability of the implementation of the Regional Government through the implementation of the rights, obligations, duties, powers and functions of the DPRD in accordance with the provisions of Laws and Regulations. Jambi City DPRD, a regional people's representative institution at the district level in Jambi City, Jambi Province. The Jambi City DPRD has 45 members spread across 10 political parties, with the majority of votes won by the Golongan Karya Party.

Multiple linear regression model with result $Y = 4,289 + 0,349 X_1 + 0,583 X_2 + 0,352 X_3 + e$. Competency regression coefficient (X_1) is 0.349, Motivation regression coefficient (X_2) is 0.583 and Work Discipline regression coefficient (X_3) is 0.352. The coefficient of determination = R square (R^2) is 0.773. This number states that the variables of Competence (X_1), Motivation (X_2), and Work Discipline Culture (X_3) are able to explain the Performance variable (Y) of 77.3% and the rest of 22.7% are explained by other factors. Competency (X_1), Motivation (X_2), and Work Discipline (X_3) simultaneously have a significant effect on the Employee Performance variable (Y). Competence (X_1), Motivation (X_2), and Work Discipline (X_3) partially have a positive and significant effect on Employee Performance (Y).

Keywords : Competence, Motivation, Work Discipline, Performance