

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data yang diperoleh dan hasil pengujian/analisis yang telah dilakukan, maka kesimpulan yang dapat diberikan dalam penelitian ini berdasarkan tujuan penelitian adalah sebagai berikut:

1. Kompetensi Pegawai Sekertariat DPRD Kota Jambi dikategorikan Baik dengan jumlah skor 222,2. Motivasi Pegawai Sekertariat DPRD Kota Jambi dikategorikan Tinggi dengan jumlah skor 222,9. Disiplin Kerja Pegawai Sekertariat DPRD Kota Jambi dikategorikan Tinggi dengan jumlah skor 222,7. Kinerja Pegawai Sekertariat DPRD Kota Jambi dikategorikan Tinggi dengan jumlah skor 224,18.
2. Pengujian secara simultan X_1, X_2 dan X_3 terhadap Y dari tabel diperoleh nilai F_{hitung} sebesar 28,926. Nilai $F_{hitung} 28,926 \geq F_{tabel} 2,76$ dengan tingkat signifikan dibawah 0,05 yaitu 0,000. Berdasarkan cara pengambilan keputusan uji simultan dalam analisis regresi dapat disimpulkan bahwa H_a diterima, berarti variabel Kompetensi (X_1), Motivasi (X_2) dan Disiplin Kerja (X_3) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja Pegawai (Y).
3. Berdasarkan Nilai t_{hitung} pada variabel Kompetensi (X_1) adalah 2,350 dengan tingkat signifikan 0,001. Karena nilai $t_{hitung} 2,350 \geq$ nilai $t_{tabel} 2,00172$ dan tingkat signifikan $0,001 \leq$ probabilitas signifikan $\alpha = 0,05$ maka H_a diterima. Hal ini berarti bahwa variabel Kompetensi (X_1) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y). Nilai t_{hitung} pada variabel Motivasi (X_2) 3,453

dengan tingkat signifikan 0,003. Karena nilai $t_{hitung} 3,453 \geq t_{tabel} 2,00172$ dan tingkat signifikan $0,003 \leq \text{probabilitas signifikan } \alpha = 0,05$ maka H_a diterima. Hal ini berarti bahwa variabel Motivasi (X2) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y) Dan Nilai t_{hitung} pada variabel Disiplin Kerja (X3) 2,043 dengan tingkat signifikan 0,000. Karena nilai $t_{hitung} 2,043 \geq t_{tabel} 2,00172$ dan tingkat signifikan $0,000 \leq \text{probabilitas signifikan } \alpha = 0,05$ maka H_a diterima. Hal ini berarti bahwa variabel Disiplin Kerja (X3) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y).

5.2 Saran

Bagi pihak kantor Sekretariat DPRD Kota Jambi penulis memberikan saran-saran sebagai berikut :

1. Dilihat dari kompetensi pada kantor DPRD Kota Jambi yaitu tentang memahami tren dan tantangan yang ada di industri terkait. Artinya dengan memahami tren dan tantangan yang tengah berkembang, harusnya kantor merancang pendekatan yang proaktif untuk mengantisipasi perubahan dan menciptakan peluang.
2. Dilihat dari motivasi pada kantor DPRD Kota Jambi yaitu tentang berusaha untuk mencari posisi atau pengakuan yang menandakan kekuasaan. Maka dari itu secara aktif rekan rekan kantor mengembangkan diri untuk menempati posisi strategis yang memungkinkan untuk memberikan pengaruh positif yang lebih besar dalam organisasi dan mendorong pengambilan keputusan penting.
3. Dilihat dari disiplin kerja pada kantor DPRD Kota Jambi yaitu tentang membangun hubungan yang didasarkan pada saling menghormati antar

individu. Artinya dalam setiap kolaborasi, harus selalu menempatkan rasa saling menghormati sebagai fondasi utama, agar terciptanya komunikasi yang terbuka dan kerja sama yang harmonis.

4. Dilihat dari kinerja pegawai pada kantor DPRD Kota Jambi yaitu selalu hadir tepat waktu sesuai dengan jam kerja yang telah ditentukan Artinya kompetensi, motivasi dan disiplin kerja mempengaruhi kinerja pegawai.

