

ABSTRAK

(SITI RAMADHINI/2100861201015/PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMITMEN, DAN KONFLIK KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR DINAS PENDIDIKAN PROVINSI JAMBI/DOSEN I DR. OSRITA HAPSARA, SE,MM/DOSEN II GUPRON, S.KOM, M.KOM)

Lingkungan Kerja, Komitmen dan Konflik Kerja memiliki peran yang sangat penting dalam kinerja pegawai. Oleh karena itu, tujuan dari penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan Lingkungan Kerja, komitmen, konflik kerja dan kinerja pegawai Pada Dinas Pendidikan Provinsi Jambi, serta menganalisis pengaruh Lingkungan Kerja, komitmen, konflik kerja dan kinerja pegawai Pada Dinas Pendidikan Provinsi Jambi secara simultan dan parsial.

Metode penelitian dalam penelitian ini bersifat deskriptif dan kuantitatif. Distribusi kuisioner dengan jumlah sampel dalam penelitian ini menjadi semua pegawai Pada Dinas Pendidikan Provinsi Jambi pada Tahun 2025 adalah 61 orang, sehingga rumus yang digunakan untuk menemukan sampel sesuai dengan slovin sehingga sampel yang terlibat dalam penelitian ini adalah semua pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Jambi. Penelitian ini terdiri dari 61 responden. Analisis data menggunakan SPSS Ver 22 dan menggunakan model regresi linier berganda dengan hasil perhitungan $Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + b_3X_3 + e$.

Model regresi linier berganda dengan hasil $Y = 1,927 + 0,386X_1 + 0,439X_2 - 0,452X_3 + e$. Koefisien regresi Lingkungan Kerja (X_1) adalah 0,386, koefisien regresi Komitmen (X_2) adalah 0,439 dan koefisien regresi Konflik Kerja (X_3) adalah -0,452.

Koefisien determinasi = R^2 sebesar 0,879. angka ini menyatakan bahwa variabel Lingkungan Kerja (X_1), Komitmen (X_2), dan Konflik Kerja (X_3) mampu menjelaskan variabel Kinerja Pegawai (Y) sebesar 87,9% dan sisanya sebesar 12,1% dijelaskan oleh faktor-faktor lain.

Lingkungan Kerja (X_1), Komitmen (X_2), secara simultan memiliki efek yang signifikan pada variabel Kinerja Pegawai (Y) Sedangkan Konflik Kerja (X_3) secara simultan tidak memiliki efek yang signifikan pada variabel Kinerja Pegawai (Y). Lingkungan Kerja (X_1), Komitmen (X_2), secara parsial memiliki efek positif dan signifikan pada Kinerja Pegawai (Y) Sedangkan Konflik Kerja (X_3) Memiliki efek negatif dan signifikan pada Kinerja Pegawai (Y)

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Komitmen, Konflik Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

(SITI RAMADHINI/2100861201015/THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT, COMMITMENT, AND WORK CONFLICT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE OFFICE OF EDUCATION OF JAMBI PROVINCE/LECTURER I DR. OSRITA HAPSARA, SE,MM/LECTURER II GUPRON, S.KOM, M.KOM)

Work Environment, Commitment and Work Conflict have a very important role in employee performance. Therefore, the purpose of this study is to describe the Work Environment, commitment, work conflict and employee performance at the Jambi Provincial Education Office, and to analyze the influence of the Work Environment, commitment, work conflict and employee performance at the Jambi Provincial Education Office simultaneously and partially.

The research method in this study is descriptive and quantitative. Distribution of questionnaires with the number of samples in this study being all employees at the Jambi Provincial Education Office in 2025 is 61 people, so the formula used to find the sample is in accordance with slovin so that the sample involved in this study is all employees of the Jambi Provincial Education Office. This study consists of 61 respondents. Data analysis using SPSS Ver 22 and using a multiple linear regression model with the calculation results $Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + b_3X_3 + e$.

Multiple linear regression model with results $Y = 1.927 + 0.386X_1 + 0.439X_2 - 0.452X_3 + e$. The regression coefficient of Work Environment (X_1) is 0.386, the regression coefficient of Commitment (X_2) is 0.439 and the regression coefficient of Work Conflict (X_3) is -0.452.

The coefficient of determination = R square (R^2) is 0.879. This figure states that the variables of Work Environment (X_1), Commitment (X_2), and Work Conflict (X_3) are able to explain the variable of Employee Performance (Y) by 87.9% and the remaining 12.1% is explained by other factors.

Work Environment (X_1), Commitment (X_2), simultaneously have a significant effect on the variable of Employee Performance (Y) While Work Conflict (X_3) simultaneously does not have a significant effect on the variable of Employee Performance (Y). Work Environment (X_1), Commitment (X_2), partially have a positive and significant effect on Employee Performance (Y) While Work Conflict (X_3) has a negative and significant effect on Employee Performance (Y)

Keywords: Work Environment, Commitment, Work Conflict, Employee Performance.