

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data yang diperoleh dan hasil pengujian/analisis yang telah dilakukan, maka kesimpulan yang dapat diberikan dalam penelitian ini berdasarkan tujuan penelitian adalah sebagai berikut:

1. Lingkungan Kerja pada pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Jambi dikategorikan Baik dengan jumlah skor 221,2. Komitmen Pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Jambi dikategorikan Tinggi dengan jumlah skor 204,3. Konflik Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Jambi dikategorikan Baik dengan jumlah skor 220,3. Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Jambi dikategorikan Sangat Tinggi dengan jumlah skor 220,5.
2. Pengujian secara simultan X₁,X₂ dan X₃ terhadap Y dari tabel diperoleh nilai F-hitung sebesar 37,606. Nilai F-hitung 37,606 > F-tabel 2,77 dengan tingkat signifikan dibawah 0,05 yaitu 0,001. Berdasarkan cara pengambilan keputusan uji simultan dalam analisis regresi dapat disimpulkan bahwa H_a diterima, berarti variabel Lingkungan Kerja (X₁), Komitmen (X₂) dan Konflik Kerja (X₃) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja Pegawai (Y).
3. Berdasarkan Nilai t-hitung pada variabel Lingkungan Kerja (X₁) adalah 3,708 dengan tingkat signifikan 0,002. Karena nilai t-hitung 3,708 > nilai t-tabel 1,67203 dan tingkat signifikan 0,002 < probabilitas signifikan $\alpha = 0,05$ maka H_a diterima. Hal ini berarti bahwa variabel Lingkungan Kerja

(X1) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y). Nilai t-hitung pada variabel Komitmen (X2) 3,475 dengan tingkat signifikan 0,001. Karena nilai t-hitung $3,475 > t\text{-tabel } 1,67203$ dan tingkat signifikan $0,001 < \text{probabilitas signifikan } \alpha = 0,05$ maka H_a diterima. Hal ini berarti bahwa variabel Komitmen (X2) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Dan Nilai t-hitung pada variabel Konflik Kerja (X3) 3,162 dengan tingkat signifikan 0,003. Karena nilai t-hitung $3,162 > t\text{-tabel } 1,67203$ dan tingkat signifikan $0,003 < \text{probabilitas signifikan } \alpha = 0,05$ maka H_a diterima . Hal ini berarti bahwa Konflik Kerja (X3) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).

5.2 Saran

Bagi pihak Dinas Pendidikan Provinsi Jambi penulis memberikan saran-saran sebagai berikut :

1. Berdasarkan jawaban terendah pada dimensi lingkungan kerja yaitu keamanan ditempat kerja,. Artinya Dinas Pendidikan Provinsi harus mempertimbangkan dan memperketat keamanan pegawai dan tentukan tujuan yang jelas untuk tugas atau pekerjaan pegawai, seperti meningkatkan keterampilan karyawan, memberikan pembelajaran dan penjelasan mengenai tugas-tugas dan kewajiban masing-masing pegawai.
2. Berdasarkan jawaban terendah pada dimensi komitmen yaitu pegawai memiliki ikatan yang kuat dengan pekerjaan. Maka dari itu disarankan bagi seluruh pegawai perusahaan sebaiknya tetap professional, diskusi pekerjaan dengan atasan atau rekan kerja, tingkatkan kinerja agar lebih

produktif dalam bekerja dan focus pada pengembangan keterampilan dan kepercayaan diri.

3. Berdasarkan jawaban terendah pada dimensi konflik kerja yaitu pegawai merasa Lelah secara mental sehingga berpengaruh pada Artinya pegawai perusahaan tetapkan batasan, control reaksi, katakan jika merasa keberatan, libatkan pihak ketiga dan fokus pada diri sendiri dan pegawai perusahaan harus mempertimbangkan jobdesk masing-masing sehingga ketika pegawai merasa ada pekerjaan yang bukan jobdesk nya maka berani untuk mengatakan tidak dan menolak serta pahami hak dan kewajiban karyawan dan perusahaan.
4. Berdasarkan jawaban terendah pada dimensi kinerja pegawai yaitu, Saya selalu tepat waktu dalam melaksanakan dan menyelesaikan tugas yang diberikan dan tidak pernah menunda-nunda pekerjaan. Artinya Lingkungan Kerja, Komitmen dan konflik kerja mempengaruhi kinerja karyawan.