

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. 2016. *“Upcycling: From Old to New”*. Kunststoffe International 106 (12): 16–21.
- Ahmaddien, Iskandar. Yofy Syarkani. 2019. *Statistika Terapan Dengan Sistem SPSS*. Bandung: ITB Press.
- Anisatuzzuhriah, A., Hapsara, O., Akbar, A., & Adisetiawan, R. (2023). *Pengaruh Kompetensi dan Sarana Prasarana terhadap Motivasi Kerja serta Dampaknya pada Kinerja Guru di Sekolah Menengah Atas Negeri (SMAN) Kabupaten Muaro Jambi*. Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi, 23(2), 2513-2518.
- Angraini, R., Parawangi, A., & Mustari, N. (2021). *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Kepegawaian dan Diklat Daerah Kabupaten Enrekang*. Jurnal Universitas Muhammadiyah Makassar, 2(3), 875 888.
- Almitraf. 2015. *Peningkatan Disiplin Kerja Oleh Pimpinan Dalam Organisasi*. Jurnal Administrasi Pendidikan. Volume 3. Nomor 1. Halaman 65-759.
- Analisa L. W. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Boediono. 2016. *Ekonomi Mikro*. BPFE, Yogyakarta.
- Bodroastuti, Tri. 2016. *Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behaviour (OCB) Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan*. JDEB. Volume 13. Nomor 1. Halaman 15-31.
- Budiasa. 2021. *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Banyumas Jawa Tengah. CV. Pena Persada.
- Bukit, Benjamin., Malusa, Tasman., dan Rahmat, Abdul. 2017. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Zahir Publishing.
- Ferawati, Apfia. 2017. *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*, Jurnal Agora, Volume 5 No. 1.
- Gunawan, G., Zahari, M., & Hapsara, O. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompetensi terhadap Motivasi yang Berdampak pada Kinerja Pegawai Kantor Badan Narkotik Nasional Kabupaten Tanjung Jabung Timur*. J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains), 8(1), 1126-1130.

- Gupron, G. (2019). *Meningkatkan Kinerja Karyawan Melalui Sistim Informasi Manajemen dan Komunikasi (Studi pada Biro Pengelolaan Barang Milik Daerah Setda Provinsi Jambi)*. J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains), 4(1), 72-81.
- Hasibuan. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta, Bumi Aksara.
- Harahap, Dedy Ansari, and Dita Amanah. 2018. *Pengantar Manajemen*. Penerbit Alfabeta Bandung. September, 205.
- Husaini, Abdullah. 2017. *Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Jurnal Warta Edisi 51.
- Judhas, Agnetha. 2013. *Mutasi Dan Promosi Jabatan Pengaruhnya Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Suluttenggo Dan Maluku Utara Di Manado*. Jurnal EMBA 1 (4): 1219–28.
- Juniarti. 2023. *Manajemen Dan Komitmen Organisasi*. In Sustainability (Switzerland) (Vol. 1). Tahta Media Group.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Edisi 1, Buku 1 Jakarta : Rajawali Pers.
- Kaswan, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*, Graha Ilmu. Yogyakarta.
- Kurnianto, E. 2017. *Ekonomi: Teori dan Aplikasi*. Penerbit Andi, Yogyakarta.
- Latief, Abdul., Syardiansah., dan Safwan, Muhammad. 2019. *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Kesehatan*. Jurnal Administrasi Publik. Volume 9. Nomor 1. Halaman 43-48.
- Mangkunegara, A.P. 2014. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. Anwar Prabu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : PT. Remaja Pasda Karya Bandung.
- Mangkunegara. 2010. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Marvilli, Sumual. 2016. *Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Kantor Kecamatan Sario Kota Manado*. Jurnal Ilmu Sosial dan Pengelolaan Sumberdaya Pembangunan. Volume 3. Nomor 20. Halaman 1-16.

- Malayu S.P. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Mulyadi. 2015. *Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Layanan*. Bandung : Alfabeta.
- Mustika, Agnes., dan Utomo, Hardi. 2013. *Pengaruh Budaya Organisasi, Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Variabel Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Among Makarti. Volume 6. Nomor 12. Halaman 87-111.
- Ngusmanto. 2017. *Teori Perilaku Organisasi Publik*. Jakarta: Mitra Wacanaedia.
- Naa, Abner. 2017. “*Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Distrik Bintuni di Kabupaten Teluk Bintuni*”, *Jurnal Renaissance*, Volume 2 Nomor 2. Halaman 169.
- Nurdin, Ismail, & Sri, Hartati. (2019). *Metode Penelitian Sosial*. Surabaya: Penerbit Media Sahabat Cendekia.
- Paslah, R., Hapsara, O., & Akbar, A. (2024). *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Motivasi Serta Dampaknya terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Pendapatan Daerah Provinsi Jambi*. J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains), 9(1), 82-87.
- Putra, Fariz Ramanda, Utami, Hamidah Nayati dan Hakam, M.S. 2013. “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT. Naraya Telamatika Malang)”. *Jurnal Administrasi Bisnis*, Volume 6 Nomor 1.
- Raharjo, B. S., Masahere, U., & Widodo, W. 2023. *Komitmen organisasi sebagai strategi peningkatan kinerja dan loyalitas karyawan: studi tinjauan literatur*. *Entrepreneurship Bisnis Manajemen Akuntansi (E-BISMA)*, 4(1), 143–156.
- Syamsudin, S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka.
- Sarinah. 2017. *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Schein, Edgar. 2010. *Organizational Culture and Leadership*. San Fransisco: Josey Bass.
- Sidanti, H. 2015. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap kinerja pegawai negeri sipil di sekretariat DPRD kabupaten madiun*. *Jurnal JIBEKA*.
- Siagian. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Reflika Aditama.
- Sedarmayanti. (2011). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja: Suatu Tinjauan dari Aspek Ergonomi atau Kaitan antara Manusia dengan Lingkungan Kerjanya*. Cetakan Ketiga. Bandung : Mandar Maju.
- Sukirno, S. 2013. *Mikroekonomi: Teori Pengantar Edisi Ketiga*. Rajawali Pers, Jakarta.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta
- Sumarwinati, Sri., dan Ratnasari, Sri Langgeng. 2019. *Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening*. Dimensi. Volume 8. Nomor 1. Halaman 13-27.
- Suryahadi, Yusak William. 2015. *Pengaruh Komitmen Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lukas Tours Dan Travel*. AGORA. Volume 3. Nomor 2. Halaman 625-630.
- Suwatno, Priansa. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Alfabeta, Bandung.
- Sutrisno, Edy. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pranada Media Group.
- Umar Husein (2014), *Metode Penelitian Untuk Skripsi Dan Tesis Bisnis*, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Wardani, Rodhiathul Kusuma. 2016. *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Volume 31. Nomor 1. Halaman 58-65
- Wahyuri, P., Zahari, M., & Hapsara, O. (2024). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan PT. Sinarmas Multifinance Cabang Jambi*. *J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains)*, 9(1), 236-240.
- Wijayanti, Irine D.S. 2012. *Manajemen*. Yogyakarta: Nuha Medika.
- Wibowo. 2012. *Manajemen Kinerja Edisi Keempat*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja*. Rajawali Pers.