

ABSTRAK

(NAJWA NABILAH/2100861201021/ PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMITMEN KARYAWAN DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI SEKRETARIAT DPRD BAGIAN HUKUM DAN PERSIDANGAN KOTA JAMBI/DOSEN I SAKINAH AS, SE, MM DOSEN II RASDI, S.pd, MM).

Disiplin Kerja, Komitmen Karyawan dan Lingkungan Kerja Fisik memiliki peran yang sangat penting dalam kinerja pegawai. Oleh karena itu, tujuan dari penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan Disiplin Kerja, komitmen karyawan lingkungan kerja fisik dan kinerja pegawai sekretariat DPRD bagian Hukum dan Persidangan Kota Jambi, serta menganalisis pengaruh Disiplin Kerja, komitmen karyawan dan lingkungan kerja fisik dan kinerja pegawai sekretariat DPRD bagian Hukum dan Persidangan secara simultan dan parsial.

Metode penelitian dalam penelitian ini bersifat deskriptif dan kuantitatif. Distribusi kuisioner dengan jumlah sampel dalam penelitian ini menjadi semua pegawai Sekretariat DPRD Bagian Hukum dan Persidangan 2025 adalah 45 orang, sehingga rumus yang digunakan untuk menemukan sampel yang terlibat dalam penelitian ini adalah semua pegawai Sekretariat DPRD bagian Hukum dan Persidangan Kota Jambi. Penelitian ini terdiri dari 45 responden. Analisis data menggunakan SPSS Ver 22 dan menggunakan model regresi linier berganda dengan hasil perhitungan $Y = a + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \beta_3 X_3 + e$.

Model regresi linier berganda dengan hasil $Y = 4,155 + 1,343X_1 - 0,653X_2 + 0,229X_3 + e$. Koefisien regresi Disiplin Kerja (X1) adalah 1,343 koefisien regresi Komitmen Karyawan (X2) adalah -0,653 dan koefisien regresi Lingkungan Kerja Fisik (X3) adalah 0,229.

Koefisien determinasi = R square (R²) sebesar 0,767. angka ini menyatakan bahwa variabel Disiplin Kerja (X1), Komitmen Karyawan (X2), dan Lingkungan Kerja Fisik (X3) mampu menjelaskan variabel Kinerja Pegawai (Y) sebesar 76,7% dan sisanya sebesar 23,3 % dijelaskan oleh faktor-faktor lain.

Disiplin Kerja (X1), Lingkungan Kerja Fisik (X3), secara simultan memiliki efek yang signifikan pada variabel Kinerja Pegawai (Y) Sedangkan Komitmen Karyawan (X2) secara simultan tidak memiliki efek yang signifikan pada variabel Kinerja Pegawai (Y). Disiplin Kerja (X1), Lingkungan Kerja Fisik (X3), secara parsial memiliki efek positif dan signifikan pada Kinerja Pegawai (Y) Sedangkan Komitmen Karyawan (X2), Memiliki efek negatif dan tidak signifikan pada Kinerja Pegawai (Y).

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Komitmen Karyawan, Lingkungan Kerja Fisik, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

(NAJWA NABILAH/2100861201021/ THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE, EMPLOYEE COMMITMENT AND PHYSICAL WORK ENVIRONMENT ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES IN THE LEGAL AND TRIAL SECRETARIAT OF JAMBI CITY/LECTURER I SAKINAH AS, SE, MM LECTURER II RASDI, S.pd, MM).

Work discipline, employee commitment, and the physical work environment play a vital role in determining employee performance. In this context, the objective of the present study is twofold: first, to describe the conditions of work discipline, employee commitment, the physical work environment, and employee performance within the Legal and Session Division of the Secretariat of the Regional House of Representatives (DPRD) of Jambi City; and second, to analyse the extent to which work discipline, employee commitment, and the physical work environment influence employee performance, both simultaneously and partially.

The research adopts a descriptive and quantitative approach. Data collection was conducted through the distribution of questionnaires, and the research population comprised all employees of the Legal and Session Division of the DPRD Secretariat Jambi City in 2025, totalling 45 individuals. As the entire population was included, the study is categorised as a census, involving 45 respondents. Data analysis was carried out using SPSS version 22, employing a multiple linear regression model, formulated as: $Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + b_3X_3 + e$.

The findings of the regression analysis generated the following model: $Y = 4.155 + 1.343X_1 - 0.653X_2 + 0.229X_3 + e$. The regression coefficient for work discipline (X_1) was found to be 1.343, for employee commitment (X_2) -0.653, and for the physical work environment (X_3) 0.229. These values indicate that work discipline and the physical work environment have a positive effect on employee performance, whereas employee commitment exerts a negative influence.

The coefficient of determination (R^2) obtained was 0.767, suggesting that work discipline, employee commitment, and the physical work environment collectively explain 76.7% of the variation in employee performance. The remaining 23.3% can be attributed to other factors not examined in this study. This demonstrates a relatively strong explanatory power of the model in predicting employee performance outcomes.

Furthermore, the results indicate that work discipline (X_1) and the physical work environment (X_3) simultaneously exert a significant effect on employee performance. In contrast, employee commitment (X_2) does not have a significant simultaneous effect. In partial analysis, work discipline (X_1) and the physical work environment (X_3) show a positive and significant relationship with employee performance, whereas employee commitment (X_2) displays a negative yet statistically insignificant influence.

Keywords: Work Discipline, Employee Commitment, Physical Work Environment, Employee Performance.