

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

1. Berdasarkan hasil penelitian, disiplin kerja, komitmen, lingkungan fisik, dan kinerja pegawai di Sekretariat DPRD Kota Jambi secara keseluruhan berada pada kategori sedang. Nilai rata-rata disiplin kerja mencapai 147 dengan kategori sedang. Komitmen pegawai memperoleh nilai rata-rata 137.2 yang termasuk kategori sedang. Lingkungan kerja fisik menunjukkan nilai rata-rata 132.2 dalam kategori sedang. Sedangkan kinerja pegawai memiliki nilai rata-rata 134.7 dengan kategori sedang.
2. Hasil penelitian membuktikan bahwa disiplin kerja, komitmen karyawan, dan lingkungan kerja fisik secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di Sekretariat DPRD Kota Jambi dengan nilai F-hitung sebesar 45,073 yang lebih besar dibandingkan F-tabel (2,83), serta tingkat signifikansi di bawah 0,05, di mana disiplin kerja menciptakan keteraturan, komitmen memperkuat motivasi internal, dan lingkungan fisik yang mendukung meningkatkan produktivitas, sehingga diperlukan pendekatan terintegrasi ketiga aspek tersebut untuk mencapai kinerja optimal.
3. Analisis parsial membuktikan disiplin kerja dan lingkungan kerja fisik secara signifikan memengaruhi kinerja pegawai, dengan disiplin kerja menunjukkan t-hitung 2.564 melebihi t-tabel 1.682 pada signifikansi

0.014 dan lingkungan kerja fisik mencapai t-hitung 2.372 melebihi t-tabel 1.682 pada signifikansi 0.022. Sebaliknya, komitmen karyawan tidak berpengaruh signifikan dengan t-hitung -0.955 di bawah t-tabel 1.682 pada signifikansi 0.345, adapun nilai R Square sebesar 0,767, yang mengindikasikan bahwa 76,7% variasi kinerja pegawai di Sekretariat DPRD Bagian Hukum dan Persidangan Kota Jambi dipengaruhi oleh variabel disiplin kerja, komitmen karyawan, dan lingkungan kerja fisik.

5.2 Saran

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan penulis pada Sekretariat DPRD Bagian Hukum dan Persidangan Kota Jambi dapat disarankan hal-hal sebagai berikut :

1. Mengingat signifikansi pengaruh disiplin kerja, komitmen karyawan, dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja, Sekretariat DPRD Bagian Hukum dan Persidangan Kota Jambi perlu secara konsisten meningkatkan disiplin kerja, memperbaiki fasilitas fisik, dan mempertahankan komitmen organisasi karyawan. Hal ini akan mendorong peningkatan kinerja pegawai secara berkelanjutan.
2. Perlu dilakukan studi lebih mendalam mengenai keterkaitan antara disiplin kerja, komitmen karyawan, dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja guna memperkaya khazanah keilmuan.
3. Untuk menguji validitas temuan dan mengembangkan ilmu manajemen SDM, peneliti selanjutnya disarankan untuk meneliti hubungan disiplin

kerja, komitmen karyawan, dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja di berbagai organisasi lain.

