

ABSTRAK

DINI DANIYAH / 2100861201131 / Manajemen / 2025 / Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi dan Integritas Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada RSUD H.Abdurrahman Sayoeti Kota Jambi / Pembimbing (1) Ubaidillah, SE, MM / Pembimbing (2) Khuluqon Azima, SE,MM.

Motivasi kerja, kompetensi dan integritas memegang peranan yang sangat penting dalam kepuasan kerja. Oleh karena itu, tujuan dari penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan motivasi kerja, kompetensi, integritas dan kepuasan kerja, serta untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja, kompetensi dan integritas terhadap kepuasan kerja pegawai pada RSUD H.Abdurrahman Sayoeti Kota Jambi.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif dengan metode kuantitatif dengan populasi penelitian ini adalah pegawai RSUD H.Abdurrahman Sayoeti Kota Jambi dengan sampel responden sebanyak 53 pegawai.

Rumah sakit Umum Daerah H. Abdurrahman Sayoeti Kota Jambi adalah Rumah Sakit Umum Tipe D milik Pemerintah Daerah Kota Jambi. Rumah sakit ini beralamat di Jl. K.H Hasan Anang No. 33 Rt. 08 Kel. Olak Kemang Kec. Danau Teluk Kota Jambi.

Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda, disimpulkan bahwa persamaan regresi $Y = -2,542 + 0,433X_1 + 0,569X_2 + 0,443X_3$. Nilai koefisien korelasi (r) variabel independent 0,693. Nilai ini menunjukkan bahwa hubungan motivasi kerja, kompetensi dan integritas terhadap kepuasan kerja pegawai RSUD H.Abdurrahman Sayoeti Kota Jambi kuat yaitu 0,693. Sedangkan nilai koefisien determinasi (r^2) sebesar 0,481 hal itu berarti bahwa persentase sumbangan pengaruh motivasi kerja, kompetensi dan integritas sebesar 48,1%. Jadi besarnya pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi dan Integritas terhadap Kepuasan Kerja Pegawai RSUD H.Abdurrahman Sayoeti Kota Jambi adalah sebesar 48,1% sedangkan sisanya sebesar 51,9% dipengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian ini.

Ada pengaruh positif signifikan antara Motivasi Kerja, Kompetensi dan Integritas Bersama-sama (simultan) terhadap kepuasan kerja. Nilai F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} ($15,108 > 2,79$) dengan taraf signifikan (sig) $0,001 < 0,05$. Secara parsial terdapat pengaruh Motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pegawai RSUD H.Abdurrahman Sayoeti Kota Jambi. Hal ini ditunjukkan dengan nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($2,581 > 2,009$) dengan taraf signifikan sebesar $0,013 < 0,05$. Secara parsial terdapat pengaruh signifikan Kompetensi terhadap kepuasan kerja pegawai RSUD H.Abdurrahman Sayoeti Kota Jambi, hal ini ditunjukkan dengan nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($2,181 > 2,009$), dengan taraf signifikan sebesar $0,034 < 0,05$. Dan Secara parsial terdapat pengaruh signifikan Integritas terhadap kepuasan kerja pegawai RSUD H.Abdurrahman Sayoeti Kota Jambi, hal ini ditunjukkan dengan nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($2,113 > 2,009$), dengan taraf signifikan sebesar $0,040 < 0,05$.

Kata kunci : Motivasi Kerja, Kompetensi, Integritas dan Kepuasan Kerja

ABSTRACT

DINI DANIYAH / 2100861201131 / Manajemen / 2025 / *The Influence of Work Motivation, Competence and Integrity on Employee Job Satisfaction at H. Abdurrahman Sayoeti Regional Public Hospital, Jambi City* / Supervisor (1) Ubaidillah, SE, MM / Supervisor (2) Khuluqon Azima, SE,MM.

Work motivation, competence and integrity play a very important role in job satisfaction. Therefore, the purpose of this study is to describe work motivation, competence, integrity and job satisfaction, as well as to determine and analyze the influence of work motivation, competence and integrity on employee job satisfaction at RSUD H. Abdurrahman Sayoeti, Jambi City.

The type of research used in this study is descriptive with a quantitative method with the population of this study being employees of H. Abdurrahman Sayoeti Regional Hospital, Jambi City with a sample of 53 employees.

H. Abdurrahman Sayoeti Regional General Hospital of Jambi City is a Type D General Hospital owned by the Jambi City Regional Government. This hospital is located at Jl. K.H Hasan Anang No. 33 Rt. 08 Kel. Olak Kemang District. Danau Teluk City of Jambi.

Based on the results of multiple linear regression analysis, it is concluded that the regression equation $Y = -2.542 + 0.433X_1 + 0.569X_2 + 0.443X_3$. The correlation coefficient (r) value of the independent variable is 0.693. This value indicates that the relationship between work motivation, competence, and integrity on the job satisfaction of employees at RSUD H. Abdurrahman Sayoeti, Jambi City is strong, namely 0.693. While the determination coefficient (r^2) value is 0.481, meaning that the percentage contribution of work motivation, competence, and integrity is 48.1%. So, the magnitude of the influence of Work Motivation, Competence, and Integrity on the Job Satisfaction of Employees at RSUD H. Abdurrahman Sayoeti, Jambi City is 48.1%, while the remaining 51.9% is influenced by other factors outside this study.

There is a significant positive influence between Work Motivation, Competence and Integrity Together (simultaneously) on job satisfaction. The F_{count} value is greater than F_{table} ($15.108 > 2.79$) with a significant level (sig) $0.001 < 0.05$. Partially, there is an influence of Work Motivation on job satisfaction of employees of H. Abdurrahman Sayoeti Hospital, Jambi City. This is indicated by the t_{count} value being greater than t_{table} ($2.581 > 2.009$) with a significant level of $0.013 < 0.05$. Partially, there is a significant influence of Competence on job satisfaction of employees of H. Abdurrahman Sayoeti Hospital, Jambi City, this is indicated by the t_{count} value being greater than t_{table} ($2.181 > 2.009$), with a significant level of $0.034 < 0.05$. And partially there is a significant influence of Integrity on the job satisfaction of employees of H. Abdurrahman Sayoeti Regional Hospital, Jambi City, this is indicated by the t -value being greater than the t -table ($2.113 > 2.009$), with a significance level of $0.040 < 0.05$.

Keywords: Work Motivation, Competence, Integrity and Job Satisfaction