

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan pada bab-bab yang telah dijelaskan sebelumnya maka dapat ditarik beberapa kesimpulan :

1. Skor rata-rata Motivasi Kerja ( $X_1$ ) bernilai 200,6 yang artinya Motivasi Kerja pada RSUD H.Abdurrahman Sayoeti Kota Jambi berkategori tinggi. Skor rata-rata Kompetensi ( $X_2$ ) bernilai 229,8 yang artinya Kompetensi ( $X_2$ ) pada RSUD H.Abdurrahman Sayoeti Kota Jambi berkategori sangat tinggi menurut pegawai. Skor rata-rata Integritas ( $X_3$ ) bernilai 225,9 yang artinya integritas ( $X_3$ ) pada RSUD H.Abdurrahman Sayoeti Kota Jambi berkategori sangat tinggi. Dan skor rata-rata Kepuasan Kerja (Y) bernilai 217,5 yang artinya Kepuasan Kerja Pegawai RSUD H.Abdurrahman Sayoeti Kota Jambi berkategori tinggi.
2. Berdasarkan hasil uji F (simultan) dalam penelitian ini diperoleh Fhitung sebesar 15,108 dan Ftabel sebesar 2,79 serta perbandingan tingkat signifikansi sebesar  $0,001 < 0,05$  sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel Motivasi Kerja ( $X_1$ ), Kompetensi ( $X_2$ ) dan integritas ( $X_3$ ) berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja (Y) pegawai.
3. Berdasarkan uji t (parsial) dalam penelitian variabel Motivasi Kerja ( $X_1$ ) diperoleh perbandingan antara thitung dan ttabel sebesar  $2,581 > 2,009$  dan nilai signifikansi sebesar  $0,013 < 0,05$ . Perbandingan variabel Kompetensi

( $X_2$ ) diperoleh perbandingan thitung dan ttabel  $2,181 > 2,009$  dan nilai signifikansi  $0,034 < 0,05$ . Dan perbandingan variabel Integritas ( $X_3$ ) diperoleh perbandingan thitung dan ttabel  $2,113 > 2,009$  dan nilai signifikansi  $0,040 < 0,05$ . Maka dapat diambil kesimpulan bahwa adanya pengaruh positif dan signifikan secara parsial antara Motivasi Kerja ( $X_1$ ), Kompetensi ( $X_2$ ) dan Integritas ( $X_3$ ) terhadap Kepuasan Kerja (Y) pada RSUD H.Abdurrahman Sayoeti Kota Jambi.

## 5.2 Saran

1. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa variabel motivasi kerja, kompetensi dan integritas sama-sama berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai RSUD H. Abdurrahman Sayoeti Kota Jambi. Untuk itu RSUD H.Abdurrahman Sayoeti Kota Jambi senantiasa berupaya meningkatkan motivasi kerja, kompetensi dan integritas dalam membangun hubungan kerja yang harmonis antar sesama di lingkungan kerja, memperhatikan kondisi sekitar serta mendorong peningkatan kinerja pegawai dalam menjalankan tugasnya.
2. Kepada para peneliti yang akan melanjutkan penelitian ini disarankan untuk melakukan analisis data dan pengujian secara lebih mendalam, baik terhadap variabel maupun indikator yang digunakan, agar hasil penelitian yang diperoleh dapat lebih tajam dan komprehensif dibandingkan temuan dalam penelitian ini.