

ABSTRAK

(AHMAD HADDAD / 1900861201020 / Fakultas Ekonomi Universitas Batanghari Jambi 2025 / Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Samsat Kota Jambi / Pembimbing I Sakinah AS,SE,MM / Pembimbing II H. Denny Asmas, SE,M.SI)

Judul penelitian ini adalah Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Samsat Kota Jambi. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Samsat Kota Jambi.

Penelitian ini termasuk penelitian analisis deskriptif dengan menggunakan metode kuantitatif untuk menguji hipotesis, sampel penelitian ini berjumlah 79 orang menggunakan metode sensus yaitu seluruh populasi di jadikan sampel. Teknik pengumpulan data menggunakan pernyataan kuesioner. Teknis analisis data yang digunakan adalah SPSS dengan analisis regresi sederhana dan uji t.

Kantor Samsat Kota Jambi merupakan unit pelaksana teknis yang berperan dalam penyelenggaraan pelayanan publik di bidang administrasi kendaraan bermotor dan pajak daerah. Kantor Samsat memiliki tugas untuk melaksanakan sebagian urusan pemerintahan daerah berdasarkan asas otonomi dan asas pembantuan, khususnya dalam hal pelayanan registrasi dan identifikasi kendaraan bermotor, pemungutan pajak kendaraan, serta penerbitan surat-surat kendaraan yang sah secara hukum.

Hasil regresi linier sederhana $Y = 26,299 + 0,662X$ konstanta 26,299 artinya jika variabel disiplin kerja tetap, maka kinerja pegawai pada Kantor Samsat Kota Jambi sebesar 26,299. Koefisien variabel gaya kepemimpinan sebesar 0,662 yang berarti jika variabel disiplin kerja meningkat 1% maka kinerja pegawai pada Kantor Samsat Kesehatan Kota Jambi meningkat sebesar 0,622.

Kesimpulan dari penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan. Sehingga dapat dikatakan bahwa disiplin kerja mempengaruhi kinerja pegawai sebesar 31,1% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak terdapat pada penelitian ini.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kinerja, Pegawai

ABSTRACT

(AHMAD HADDAD / 1900861201020 / Faculty of Economics, University of Batanghari Jambi 2025 / The Influence of Work Discipline on Employee Performance at the Jambi City Samsat Office / Supervisor I Sakinah AS, SE, MM / Supervisor II H. Denny Asmas, SE, M.SI)

The title of this study is *The Influence of Work Discipline on Employee Performance at the Jambi City Samsat Office*. The purpose of this study is to determine and analyze the influence of Work Discipline on Employee Performance at the Jambi City Samsat Office.

This study includes descriptive analysis research using quantitative methods to test the hypothesis, the sample of this study amounted to 79 people using the census method, namely the entire population was sampled. The data collection technique uses a questionnaire statement. The data analysis technique used is SPSS with simple regression analysis and t-test.

The Jambi City Samsat Office is a technical implementing unit that plays a role in organizing public services in the field of motor vehicle administration and regional taxes. The Samsat Office has the task of carrying out part of the regional government affairs based on the principles of autonomy and assistance, especially in terms of motor vehicle registration and identification services, vehicle tax collection, and the issuance of legally valid vehicle documents.

The results of a simple linear regression $Y = 26.299 + 0.662X$ constant 26.299 means that if the work discipline variable remains the same, then the employee performance at the Jambi City Samsat Office is 26.299. The coefficient of the leadership style variable is 0.662, which means that if the work discipline variable increases by 1%, the employee performance at the Jambi City Health Samsat Office increases by 0.622.

The conclusion of the study shows that leadership style has a positive and significant effect. So it can be said that work discipline affects employee performance by 31.1% and the rest is influenced by other variables not included in this study.

Keywords: Work Discipline, Performance, Employees