

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian pembahasan diatas, maka dapat disimpulkan hal - hal sebagai berikut:

1. Disiplin Kerja pada kantor Samsat Kota Jambi tergolong tinggi dengan skor rata-rata 331,8. Kinerja pada Kantor Samsat Kota Jambi tergolong tinggi dengan skor rata-rata 323,5.
2. Disimpulkan bahwa nilai R Square menjelaskan besarnya persentase pengaruh antara disiplin kerja (X) terhadap kinerja pegawai (Y) yaitu sebesar 0,311 yang berarti bahwa pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja yaitu sebesar 31,1% sementara sisanya 68,9% di pengaruhi dari variabel lain yang tidak terdapat pada penelitian ini.
3. Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada kantor Samsat Kota Jambi yang dibuktikan dengan nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} yaitu sama dengan $5,890 > 1,99125$. Maka H_0 ditolak dan H_a diterima artinya ada pengaruh secara signifikan variabel disiplin kerja (X) terhadap kinerja pegawai (Y) Pada kantor Samsat Kota Jambi.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah dikemukakan, maka penulis dapat memberikan saran sebagai berikut:

Diketahui indikator penggunaan waktu secara efektif menunjukkan nilai terendah dibandingkan indikator lainnya dalam variabel disiplin kerja. Hal ini menunjukkan bahwa masih terdapat pegawai yang belum mampu memanfaatkan waktu kerja secara optimal untuk menyelesaikan tugas-tugas yang menjadi tanggung jawabnya. Oleh karena itu, disarankan kepada pihak manajemen Kantor Samsat Kota Jambi untuk memberikan perhatian lebih pada pengelolaan waktu kerja pegawai, misalnya melalui pelatihan manajemen waktu, penyusunan jadwal kerja yang lebih terstruktur, serta pengawasan yang lebih ketat terhadap produktivitas harian pegawai. Penerapan sistem evaluasi berkala terhadap pemanfaatan waktu kerja juga dapat membantu meningkatkan efisiensi dan kinerja pegawai secara menyeluruh.