

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil analisis, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel gaya kepemimpinan, pendidikan, pelatihan serta kinerja karyawan dapat dikategorikan tinggi akan tetapi masih perlu adanya peningkatan serta perhatian dari sekolah agar kinerja karyawan kedepan lebih tinggi lagi.
2. Secara simultan gaya kepemimpinan, pendidikan, dan pelatihan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada SDN 04/XI Muaro Jambi, sehingga dapat dinyatakan bahwa hipotesis kedua diterima.
3. Secara parsial gaya kepemimpinan dan pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, kemudian pendidikan berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan sehingga dapat dinyatakan bahwa hipotesis ketiga diterima.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang diperoleh, maka saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan pada SDN 04/XI Muaro Jambi perlu diperhatikan oleh kepala sekolah untuk dapat meningkatkan aspek-aspek dalam gaya kepemimpinan seperti telling atau cara menginstruksikan, *selling* atau cara menawarkan pekerjaan, participate atau cara pemimpin mengajakan bawahan untuk berkontribusi di program kerja.

2. Berdasarkan tanggapan responden dari ketiga variabel, variabel pendidikan menjadi variabel yang perlu diperhatikan maka dari itu pada SDN 04/XI Muaro Jambi harus bisa meningkatkan taraf pendidikan pada para pengajar.
3. pelatihan kerja pada SDN 04/XI Muaro Jambi sudah baik sehingga perlu dipertahankan hal tersebut menunjukkan bahwa responden merasa pelatihan merupakan hal penting dalam peningkatan kinerja.

