

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul, C. (2011). *Pengantar Manajemen*. Rafi Sarana Prakasa.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanaf Publishing.
- Agusyana. (2012). *Olah Data Skripsi dan Penelitian dengan SPSS*. PT. Elex Media Komputindo, Jakarta.
- Alwi, A., & Suhendra, I. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa (JRBMT)*, 3(1).
- Bangun, W. (2007). *Teori Ekonomi Mikro*. Refika Aditama.
- Bariqi, M. D. (2018). Latihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. *Jurnal Studi Manajemen Dan Bisnis*, 5(2), 64–69.
<https://doi.org/10.46306/ncabet.v3i1.128>
- Bungin, B. (2015). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Jakarta : Rajawali Pers.
- Dessler, G. (2006). *Manajemen sumber daya manusia*. In *Jilid II*. Jakarta: PT. Indeks.
- Djarwanto. (2011). *Pokok-Pokok Analisis Laporan Keuangan*. In *Edisi Kedua*. BPFE. Yogyakarta.
- Fayol, H. (2010). *Manajemen Public Relations*. PT Elex Media.
- Ghozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gomes, F. C. (1995). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (A. Offset (ed.)).
- Harbiato, F., & Perkasa, D. H. (2023). Pengaruh Sistem Rekrutmen, Pelatihan, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Mandiri Cabang Latumenten Jakarta Barat. *Muafakat: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 193–198.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan ke). Penerbit : Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revi). PT. Bumi

AKsara.

Hasibuan, M. S. . (2012). *Manajemen SDM* (Edisi Revi). Bumi Aksara.

Hasibuan, M. S. P. (2015). *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah* (Edisi Revi). Bumi Aksara:Jakarta.

Husein, U. (2011). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Edisi 11*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Irham, F. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Kinerja*. Mitra Wacana Media: Jakarta.

Istijanto. (2009). *Aplikasi Praktis Riset Pemasaran*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.

Kaengke, et al. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir, Pelatihan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Air Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akutansi*. <https://doi.org/10.35794/emba.v6i1.19099>.

Karlina, L. (2020). Fenomena terjadinya kenakalan remaja. *Jurnal Edukasi Nonformal*, 147–158.

Kasmir. (2017). *Customer Service Excellent: Teori dan Praktik*. PT Raja Grafindo Persada: Jakarta.

Lodeva, G., Syawaluddin, S., Okta, M. A., & Goh, T. S. (2022). Pengaruh Motivasi dan Seleksi Terhadap Pengembangan Karir Karyawan PT Harapan Jaya Pangan. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 6(2), 826. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v6i2.640>

Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.

Mangkunegara, A. P. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit Refika Aditama.

Mangkunegara, A. P. M. (2006). *Perencanaan Dan Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia*. pen. PT Refika Aditama.

Masram, & Mu'ah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Z. Publiser (ed.)).

Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Kedua)*. Salemba Empat.

- Nazir. (2010). Analisis Determinan Pendapatan Pedagang Kaki Lima di Kabupaten Aceh Utara. *Tesis. Universitas Sumatra Utara*.
- Novellya, T., & Somantri, B. (2020). Adakah Pengaruh Sistem Rekrutmen terhadap Kinerja Karyawan Bagian F4 Cell 11C PT Pratama Abadi Industri (JX)? *IMWI STUDENT RESEARCH JOURNAL*, 1(2), 58–67.
- Poernomo, H., & Hartono. (2019). Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Telkom Indonesia,Tbk Cabang Sidoarjo. *Journal of Management and Accounting*, 2 (1), 87–101.
- Pottale, B. (2016). “Pengaruh Proses Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Bank Sulutgo The Influence Of The Recruitment Process For And Selection Of The Performance Of Employees At Pt . Bank Sulutgo.”: Vol. 16(04).
- Pramudyo, C. D. (2007). *Cara Pinter Jadi Trainer*. Jakarta : Percetakan Galang Press.
- Pratama, A. R., Qomari, N., & Negoro, B. K. (2017). Pengaruh Rekrutmen, Penempatan dan Pelatihan Kinerja Karyawan Pada PT. U nilever Indonesia, Tbk. *Jurnal Manajemen Branchmark*, 3(3), 489–505.
- Putong, I. (2013). *Pengantar Mikro dan Makro (Economics,)*. Mitra Wacana Media.
- Reksohadiprodjo, S. (2010). *Manajemen Koperasi ((Edisi Kel)*. BPFE Yogyakarta.
- Rudhaliawan. (2013). “Pengaruh Pelatihan Terhadap Kemampuan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt. Telkom Indonesia, Tbk Kandatel Malang).” *J. Adm. Bisnis SI Univ. Brawijaya*, Vol. 4(No. 2), P. 75147.
- Saehu, A. (2018). *Interpreting Teori dan Praktek*. Nuansa Cendikia.
- Sarwono, S. W. (2012). *Psikologi Remaja*. Jakarta : PT Rajagrafindo Persada.
- Sedarmayanti. (2014). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. PT. Refika Aditama.
- Sekaran, U. (2011). *Research Methods For Business (Metode Penelitian Untuk Bisnis)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Simamora. (2014). *Membuat Karyawan Lebih Produktif Dalam Jangka panjang (Manajemen SDM)*. STIE YKPN, Yogyakarta.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: membangun tim kerja*

yang solid untuk meningkatkan kinerja. Bumi Aksara.

Sujarweni, V. W. (2015). *Metodelogi Penelitian Bisnis Dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.

Sunyoto, D. (2012). *Metodologi Penelitian Ekonomi*.

Supomo, R. (2018). *Pengantar Manajemen*. Yrama Widya.

Suwatno, & Yuniarsih, T. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.

Syatoto, I. (2019). The Effect of Work Discipline and Motivation on Employee Performance at PT. Karuna Intermedia. *PINISI Discretion Review*, 3(2), 111. <https://doi.org/https://doi.org/10.26858/pdr.v3i2.13256>

Syitah, S. U., & Nasir. (2019). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Sentosa Plastik Medan. *Wahana Inovasi: Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat UISU*, 8 (1)(pp), 446–458.

Tamalika, T. (2017). *Analisis pengaruh rekrutmen dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan pada pt. Karyatama saviera palembang*.

Tamsuri, A. (2022). Literatur Review Penggunaan Metode Kirkpatrick untuk Evaluasi Pelatihan di Indonesia. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(8), 2723–2734. <https://doi.org/https://doi.org/10.47492/jip.v2i8.1154>

Tekkay, A. E., Nelwan, O. S., & Pandowo, M. H. C. (2022). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi Dan Penempatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Brawijaya Group Indonesia. *Jurnal EMBA*, 10(1), 1315–1325. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/39375/35764>

Wahyono, S. (2010). *Bioaktivator Komposting*. <http://sriwahyono.blogspot.com/2010/06/bioaktivator-komposting-apakah-itu.html> (diakses pada 07 Agustus 2020)

Zainal, V. R., Ramly, M., Mutis, T., & Arafah, W. (2018). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA UNTUK PERUSAHAAN DARI TEORI KE PRAKTIK*. Depok: PT RajaGrafindoPersada.