

ABSTRAK

NUNUNG HARYANTI / 2100861201175 / Management / 2024 / The Influence of Discipline and Supervision on Employee Performance at the Jambi City Fire Department / Advisor (I) Dr. M. Zahari MS, SE, M.Si / Advisor (II) Ubaidillah, S.E., M.M

This study aims to determine the effect of work discipline and supervision on employee performance at the Jambi City Fire Department. The focus of this study is to measure the extent to which these two independent variables influence employee performance, both partially and simultaneously.

This study used a quantitative descriptive method with a census approach to all 72 employees as respondents. Data were collected through questionnaires and interviews. The type and source of data in this study were primary data, namely Jambi City Fire Department employees.

The location taken in this study is the Jambi City Fire Department located at Jl. Hos Cokroaminoto NO. 113, RT. 10, Kel. Kota Baru, which is the new location of Simpang Kawat which is an expansion of the Jambi City Fire Department market office.

The results of the analysis show that all variables are categorized as good, with a Discipline score of 269.5, Supervision 266.3 and Employee performance 268.5, the results of this study indicate that work discipline and supervision have a positive and significant effect on employee performance, both partially and simultaneously. The t-test shows that each independent variable has a significant effect on the dependent variable, where the t count for Discipline and supervision is greater than the t table. While the F test shows that both variables together have a significant effect on employee performance, with an F count of 33.613 and a p-value of 0.000. The coefficient of determination (R^2) value of 0.493 indicates that 49.3% of the variation in employee performance can be explained by work discipline and supervision, while the rest is influenced by other factors outside the study.

This finding underlines the importance of improving discipline and supervision as a strategic effort in optimizing employee performance in the public service sector, especially in agencies engaged in safety and disaster management.

Keywords: Work discipline, Supervision, Employee performance

ABSTRAK

NUNUNG HARYANTI / 2100861201175 / Manajemen / 2024 / Pengaruh Disiplin dan Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pemadam Kebakaran Kota Jambi / Penasihat (I) Dr. M. Zahari MS, SE, M.Si / Penasihat (II) Ubaidillah, S.E., M.M

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan pengawasan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pemadam Kebakaran Kota Jambi. Fokus penelitian ini adalah mengukur sejauh mana kedua variabel independen tersebut memengaruhi kinerja pegawai baik secara parsial maupun simultan.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif dengan pendekatan sensus kepada seluruh pegawai yang berjumlah 72 orang sebagai responden dan data dikumpulkan melalui kuesioner serta wawancara. Jenis dan sumber data dalam penelitian ini adalah data primer yaitu data yang diperoleh langsung dari responden, yaitu Pegawai Pemadam Kebakaran Kota Jambi.

Lokasi yang diambil dalam penelitian ini adalah Dinas Pemadam Kebakaran Kota Jambi yang beralamat di jalan Jl. Hos Cokroaminoto NO. 113, RT. 10, Kel. Kota Baru, merupakan lokasi baru Simping Kawat yang merupakan perluasan dari kantor pasar DAMKAR Kota Jambi.

Hasil analisis menunjukkan bahwa semua variabel berkategori baik, dengan skor Disiplin 269,5, Pengawasan 266,3 dan Kinerja pegawai 268,5. Uji t menunjukkan bahwa masing-masing variabel independen berpengaruh secara signifikan terhadap variabel dependen, di mana t hitung untuk Disiplin dan pengawasan lebih besar dari t tabel. Sedangkan uji F menunjukkan bahwa kedua variabel secara bersama-sama memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai, dengan F hitung 33,613 dan p-value 0,000. Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,493 mengindikasikan bahwa 49,3% variasi dalam kinerja pegawai dapat dijelaskan oleh disiplin kerja dan pengawasan, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian.

Temuan ini menggarisbawahi pentingnya peningkatan disiplin dan pengawasan sebagai upaya strategis dalam mengoptimalkan kinerja pegawai di sektor layanan publik, khususnya di instansi yang bergerak di bidang keselamatan dan penanggulangan bencana.

Kata Kunci: Disiplin kerja, Pengawasan, Kinerja pegawai