

ABSTRAK

Elenda Damayanti / 2100861201149/Pengaruh Loyalitas Karyawan, Disiplin dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Shang Ratu Hotel Jambi / Dr. Sudirman, SE, M.Ei selaku pembimbing 1 / Khuluqon Azima, SE, MM selaku pembimbing II)

Manajemen sumber daya manusia merupakan peran penting dan utama untuk mencapai keberhasilan pencapaian tujuan. Manajemen sumber daya manusia akan menjadi hambatan bila tidak berjalan dengan efektif dan efisien. Gaya Kepemimpinan, Kompetensi dan perilaku kerja memiliki pengaruh yang cukup besar bagi kinerja pegawai dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya

Tujuan dari penelitian ini merupakan untuk menganalisis, mendeskripsikan dan mengetahui loyalitas karyawan, disiplin dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada Shang Ratu Hotel Jambi Untuk menganalisis pengaruh loyalitas karyawan, disiplin dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada Shang Ratu Hotel Jambi secara parsial dan simultan

Berdasarkan nilai Dari hasil penelitian secara simultan variable loyalitas karyawan, disiplin dan kompensasi berpengaruh terhadap variable kinerja dengan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar $< 0,001 < 0,05$ Dari hasil penelitian menunjukkan secara parsial variable loyalitas karyawan berpengaruh terhadap variable kinerja dengan signifikan $0,004 < 0,05$ disiplin berpengaruh terhadap variable kinerja dengan nilai signifikansi $0,002 < 0,05$. Begitupun dengan variable perilaku kompensasi berpengaruh secara parsial terhadap variable kinerja dengan nilai signifikansi $< 0,001 < 0,05$.

Disarankan kepada Shang Ratu Hotel Jambi diharapkan untuk dapat terus meningkatkan loyalitas karyawan, disiplin dan kompensasi bagi karyawannya sesuai dengan tugas yang telah ditetapkan agar terciptanya kinerja yang maksimal.

Untuk peneliti selanjutnya agar dapat memperluas penelitian sehingga memperoleh informasi yang lebih luas lagi mengenai loyalitas karyawan, disiplin dan kompensasi terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Loyalitas Karyawan, Disiplin dan Kompensasi dan Kinerja

ABSTRACT

Elenda Damayanti / 2100861201149/The Influence of Employee Loyalty, Discipline and Compensation on Employee Performance at Shang Ratu Hotel Jambi / Dr. Sudirman, SE, M.Ei as supervisor 1 / Khuluqon Azima, SE, MM as supervisor II)

Human resource management is an important and primary role to achieve the success of achieving goals. Human resource management will be an obstacle if it does not run effectively and efficiently. Leadership style, competence and work behavior have a significant influence on employee performance in carrying out their duties and responsibilities

The purpose of this study is to analyze, describe and determine employee loyalty, discipline and compensation on employee performance at Shang Ratu Hotel Jambi. To analyze the influence of employee loyalty, discipline and compensation on employee performance at Shang Ratu Hotel Jambi partially and simultaneously.

Based on the value of the results of Simultaneously, employee loyalty, discipline and compensation variables affect performance variables with a significance value of $<0.001 <0.05$. The results of the study showed that partially employee loyalty variables affect performance variables with a significance of $0.004 <0.05$ discipline affects performance variables with a significance value of $0.002 <0.05$. Likewise, the compensation behavior variable partially affects performance variables with a significance value of $<0.001 <0.05$.

It is suggested that Shang Ratu Hotel Jambi is expected to continue to improve employee loyalty, discipline and compensation for its employees in accordance with the tasks that have been set in order to create maximum performance.

For further researchers, they can expand the research so that they can obtain broader information about employee loyalty, discipline and compensation for employee performance.

Keywords: Employee Loyalty, Discipline and Compensation and Performance