

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

1. Kesimpulan

Bedasarkan penelitian berjudul Pengaruh Loyalitas Karyawan, Disiplin Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Shang Ratu Hotel Jambi yang telah dilakukan, maka dapat diambil Kesimpulan sebagai berikut:

1. Dari hasil penelitian mengenai variabel Loyalitas Karyawan Shang Ratu Hotel Jambi dengan rata-rata skor 214 yang masuk kedalam kategori tinggi, variabel Disiplin Pada Shang Ratu Hotel Jambi dengan rata-rata skor 215,33 yang masuk kedalam kategori tinggi, variabel kompensasi pada Shang Ratu Hotel Jambi dengan rata-rata skor 2212,16 yang masuk kedalam kategori tinggi dan variabel kinerja pada Shang Ratu Hotel Jambi dengan rata-rata skor 215,5 yang masuk kedalam kategori tinggi.
2. Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan variabel loyalitas karyawan, disiplin dan kompensasi berpengaruh terhadap variabel kinerja dengan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar $< 0,001$ $< 0,05$. Variabel loyalitas karyawan, disiplin dan kompensasi mempengaruhi kinerja sebesar 49,3%. Sedangkan sisanya sebesar 50,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak terdapat didalam penelitian ini.
3. Dari hasil penelitian menunjukkan secara parsial variabel loyalitas karyawan berpengaruh terhadap variabel kinerja dengan signifikan $0,004 < 0,05$ disiplin berpengaruh terhadap variabel kinerja dengan nilai signifikansi $0,002 < 0,05$. Begitupun dengan variabel kompensasi

berpengaruh secara parsial terhadap variabel kinerja dengan nilai signifikansi $<0,001 <0,05$.

2. Saran

Dari hasil penelitian dan pembahasan, maka saran dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi Shang Ratu Hotel Jambi diharapkan untuk dapat terus meningkatkan loyalitas, disiplin dan kompensasi bagi karyawan sesuai dengan tugas dan tanggung jawab masing-masing dari karyawan agar dapat memudahkan dalam meningkatkan kinerja secara maksimal.
2. Kinerja karyawan dapat ditingkatkan dengan memberikan pelatihan dan pengembangan kepada karyawan yang relevan untuk meningkatkan pengetahuan dan keterampilan para pegawai.
3. Untuk peneliti selanjutnya diharapkan agar dapat memperluas objek penelitian sehingga informasi yang didapat dan diperoleh akan lebih luas lagi mengenai loyalitas karyawan, disiplin dan kompensasi terhadap kinerja karyawan, seperti dengan menambah variabel bebas atau independent lainnya.