

ABSTRACT

EMMA RONAULI SINAGA /2100861201139 / FACULTY OF ECONOMICS / HUMAN RESOURCE MANAGEMENT TITLE: THE INFLUENCE OF WORK LIFE BALANCE, LEADERSHIP, AND COMPENSATION ON EMPLOYEE TURNOVER INTENTION AT JAMBI EKSPRES SUPERVISOR 1: UBAIDILLAH, SE, MM / SUPERVISOR 2: KHULUQON AZIMA, SE, MM

Human Resource Management is a process aimed at managing the workforce effectively and efficiently to help organizations achieve their goals through improvements in employee quality, performance, and well-being. This study aims to analyze the influence of work-life balance, leadership, and compensation on employee turnover intention.

This study involved 40 respondents and utilized multiple linear regression analysis along with hypothesis testing using F-test and t-test. The type of data used in this research is descriptive quantitative. Regression analysis is used to examine the influence of one variable on another; the affected variable is referred to as the dependent variable, while the influencing variables are referred to as independent variables.

The object of this research is the employees of Jambi Ekspres. Jambi Ekspres operates in the field of journalism and is managed by PT. Wahana Semesta Merdeka in collaboration with the Jawa Pos Group.

The results of the analysis yielded the following regression equation: $Y=2.050+0.402X_1+0.029X_2+0.341X_3+e$. Simultaneously, work-life balance, leadership, and compensation have a positive and significant effect on turnover intention. However, partially, only work-life balance and compensation showed a positive and significant effect, while leadership did not have a significant influence on turnover intention.

The findings suggest that work-life balance and compensation are key factors affecting employees' intention to leave. The combined effect of all three independent variables on turnover intention is 28.6%.

Keywords: Work Life Balance, Leadership, Compensation, Turnover Intention

ABSTRAK

EMMA RONAULI SINAGA/2100861201139/ FAKULTAS EKONOMI/MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA/ PENGARUH *WORK LIFE BALANCE*, KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN PADA JAMBI EKSPRES/PEMBIMBING 1. UBAIDILLAH, SE, MM PEMBIMBING 2. KHULUQON AZIMA, SE, MM.

Manajemen Sumber Daya Manusia merupakan proses yang bertujuan mengelola tenaga kerja secara efektif dan efisien untuk membantu organisasi mencapai tujuan melalui peningkatan kualitas, kinerja, dan kesejahteraan karyawan. Untuk menjawab tujuan penelitian, penulis menggunakan kajian teori yang berkaitan dengan variabel penelitian yaitu *work life balance*, kepemimpinan, kompensasi dan *turnover intention*. Selain itu penulis juga mencari penelitian terdahulu yang relevan berupa jurnal/artikel dan skripsi terdahulu untuk mendukung penelitian ini.

Penelitian ini menggunakan 40 responden dengan teknik analisis menggunakan regresi linier berganda dan pengujian hipotesis menggunakan uji f dan uji t. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif. Regresi bertujuan untuk menguji hubungan pengaruh satu variabel, variabel yang dipengaruhi disebut variabel dependen, sedangkan variabel yang mempengaruhi disebut variabel independen.

Objek penelitian ini adalah karyawan pada Jambi Ekspres. Jambi Ekspres bergerak di bidang jurnalistik, perusahaan ini dikelola oleh Manajemen PT. Wahana Semesta Merdeka yang bekerja sama dengan Jawa Pos Group.

Dari hasil pengolahan data diperoleh persamaan regresi $Y = 2,050 + 0,402 X_1 + 0,029 X_2 + 0,341 X_3 + e$. pengujian hipotesis yang dilakukan diperoleh hasil penelitian bahwa secara simultan *work life balance*, kepemimpinan dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* dan secara parsial disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* sedangkan kepemimpinan tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention*.

Hasil penelitian, analisis data dan pembahasan dalam penelitian ini dapat disimpulkan bahwa *work life balance*, kepemimpinan dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan pada jambi ekspres dalam kondisi sangat baik. Pengaruh yang diberikan oleh *work life balance*, kepemimpinan dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* sebesar 28.6%.

Kata kunci: *Work Life Balance*, Kepemimpinan, Kompensasi dan *Turnover Intention*