

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pendidikan, dan Pelatihan serta Pengalaman Kerja terhadap Kinerja guru SDN 051/V Merlung, maka dapat di simpulkan bahwa

1. Tingkat pendidikan guru di SDN 051/V Merlung diketahui skor rata-rata sebesar dimana skor yang paling tinggi pada indikator Latar belakang pendidikan dengan rata-rata 147, Pelatihan pada SDN 051/V Merlung diketahui rata-rata skor sebesar tertinggi pada indikator Peserta dengan rata-rata 145, Pengalaman Kerja pada SDN 051/V Merlung dengan rata-rata skor tertinggi pada indikator Lama Waktu/ Masa Kerja dengan rata-rata 144. Kinerja Pada SDN 051/V Merlung diketahui rata-rata skor jawaban sebesar 144,1 artinya dapat dikategorikan sangat tinggi.
2. Berdasarkan Uji simultan (uji f) dapat diketahui secara bersama-sama (simultan) variabel pendidikan, dan pelatihan serta pengalaman kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja di SDN 051/V Merlung. Hal ini ditunjukkan dimana nilai F hitung diperoleh adalah 15.751 sedangkan nilai F tabel 2,28, maka dapat diketahui bahwa nilai F hitung $15.75 > 2,28$ dengan tingkat signifikan 0,000 karena tingkat signifikan $<0,05$, maka model regresi ini dapat dipakai untuk variabel kinerja di SDN 051/V di Merlung.

Berdasarkan nilai t hitung pada variabel pendidikan adalah nilai t hitung pendidikan adalah $3.094 > 2,048$ dengan nilai signifikansi $0,000 > 0,05$ sehingga dapat disimpulkan secara parsial terdapat pengaruh yang signifikan antara tingkat pendidikan terhadap kinerja. Sedangkan Variabel pelatihan Nilai t hitung $7.043 > t$ tabel $2,048$ dengan nilai signifikansi $0,000 > 0,05$. Maka dapat disimpulkan secara parsial terdapat pengaruh yang signifikan antara pelatihan terhadap kinerja, dan variabel Pengalaman kerja dengan Nilai t hitung $2.893 > t$ tabel $2,048$ dengan nilai signifikansi $0,000 > 0,05$. Maka dapat disimpulkan secara parsial terdapat pengaruh yang signifikan antara pengalaman kerja terhadap kinerja.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, maka penulis memberikan saran guna memperbaiki mutu kerja sebagai berikut :

1. Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan, dan Pengalaman Kerja Guru SDN 051/V Merlung dikategorikan sangat tinggi begitu juga dengan kinerja guru dikategorikan sangat tinggi.
2. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat menggali variabel-variabel independen lainnya yang bertujuan untuk mempengaruhi variabel-variabel lainnya yang dapat mempengaruhi kinerja guru.