

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelितain dan pembahasan mengenai pendidikan, dan Pelatihan serta Pengalaman Kerja terhadap Kinerja guru SDN 051/V Merlung, maka dapat di simpulkan bahwa

1. Tingkat pendidikan guru di SDN 051/V Merlung diketahui skor rata-rata sebesar dimana skor yang paling tinggi pada indikator Latar belakang pendidikan dengan rata-rata 147, Pelatihan pada SDN 051/V Merlung diketahui rata-rata skor sebesar tertinggi pada indikator Peserta dengan rata-rata 145, Pengalaman Kerja pada SDN 051/V Merlung dengan rata-rata skor tertinggi pada indikator Lama Waktu/ Masa Kerja dengan rata-rata 144. Kinerja Pada SDN 051/V Merlung diketahui rata-rata skor jawaban sebesar 144,1 artinya dapat dikategorikan sangat tinggi.
2. Berdasarkan Uji simultan (uji f) dapat diketahui secara bersama-sama (simultan) variabel pendidikan, dan pelatihan serta pengalaman kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja di SDN 051/V Merlung. Hal ini ditunjukkan dimana nilai F hitung diperoleh adalah 15.751 sedangkan nilai F tabel 2,28, maka dapat diketahui bahwa nilai F hitung  $15.75 > 2,28$  dengan tingkat signifikan 0,000 karena tingkat signifikan  $< 0,05$ , maka model regresi ini dapat dipakai untuk variabel kinerja di SDN 051/V di Merlung.

Berdasarkan nilai  $t$  hitung pada variabel pendidikan adalah nilai  $t$  hitung pendidikan adalah  $3.094 > 2,048$  dengan nilai signifikansi  $0,000 > 0,05$  sehingga dapat disimpulkan secara parsial terdapat pengaruh yang signifikan antara tingkat pendidikan terhadap kinerja. Sedangkan Variabel pelatihan Nilai  $t$  hitung  $7.043 > t$  tabel  $2,048$  dengan nilai signifikansi  $0,000 > 0,05$ . Maka dapat disimpulkan secara parsial terdapat pengaruh yang signifikan antara pelatihan terhadap kinerja, dan variabel Pengalaman kerja dengan Nilai  $t$  hitung  $2.893 > t$  tabel  $2,048$  dengan nilai signifikansi  $0,000 > 0,05$ . Maka dapat disimpulkan secara parsial terdapat pengaruh yang signifikan antara pengalaman kerja terhadap kinerja.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, maka penulis memberikan saran guna memperbaiki mutu kerja sebagai berikut :

1. Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan, dan Pengalaman Kerja Guru SDN 051/V Merlung dikategorikan sangat tinggi begitu juga dengan kinerja guru dikategorikan sangat tinggi.
2. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat menggali variabel-variabel independen lainnya yang bertujuan untuk mempengaruhi variabel-variabel lainnya yang dapat mempengaruhi kinerja guru.