

ABSTRAK

Aditya Fernando Phasyah / 1900861201259. PENGARUH BEBAN KERJA, STRESS KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KETAHANAN PANGAN PROVINSI JAMBI. Pembimbing I : Ubaidillah, S.E., M.M. Pembimbing II : Rasdi, S.Pd., M.M.

Tujuan dari penelitian ini adalah mendeskripsikan, menganalisis pengaruh beban kerja, stress kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Dinas Ketahanan Pangan Provinsi Jambi secara simultan dan secara parsial.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif dan kuantitatif data primer dan sekunder. Analisis yang digunakan adalah Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Asumsi Klasik, Uji Regresi Linear Berganda, Uji Korelasi, Uji Koefisien Determinasi dan Uji F dan Uji t. Semua data penelitian diolah menggunakan SPSS versi 20. Populasi pada penelitian ini adalah Pegawai pada Dinas Ketahanan Pangan Provinsi Jambi yang berjumlah 60 orang. Sedangkan sampel pada penelitian ini berjumlah 60 orang yaitu keseluruhan dari populasi.

Hasil penelitian ini menyatakan bahwa pada hasil uji F Beban Kerja, Stress Kerja, Disiplin Kerja dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05 dan F hitung sebesar 16,378 yang lebih lebih besar dari F tabel sebesar 2,769 yang berarti Beban Kerja, Stress Kerja, Disiplin Kerja berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Sedangkan pada hasil uji t, didapatkan hasil bahwa pada Beban Kerja memiliki nilai signifikansi $0,002 < 0,05$ dan nilai t hitung $3,234 > t$ tabel 2,003 yang berarti Beban Kerja secara parsial berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai, pada Stress Kerja nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ dan nilai t hitung $4,440 > t$ tabel 2,003 yang berarti Stress Kerja secara parsial berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai dan Disiplin Kerja nilai signifikansi $0,79 > 0,05$ dan nilai t hitung $-0,263 < t$ tabel 2,003 yang berarti Disiplin Kerja secara parsial tidak berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai. Dari hasil penelitian ditemukan bahwa Fhitung lebih besar dari Ftabel ($16,378 > 2,769$) dan taraf signifikannya yakni ($0,00 < 0,05$) maka secara simultan Beban Kerja, Stress Kerja dan Disiplin Kerja berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai.

Kesimpulan penelitian ini adalah secara simultan Beban Kerja, Stress Kerja dan Disiplin Kerja berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Dinas Ketahanan Pangan Provinsi Jambi sedangkan secara parsial Disiplin Kerja tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap Kinerja Pegawai Dinas Ketahanan Pangan Provinsi Jambi sedangkan Beban Kerja dan Stress Kerja berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Dinas Ketahanan Pangan Provinsi Jambi.

Kata Kunci : Beban Kerja, Stress Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Aditya Fernando Phasyah / 1900861201259. THE INFLUENCE OF WORKLOAD, JOB STRESS AND WORK DISCIPLINE ON THE PERFORMANCE OF JAMBI PROVINCE FOOD SECURITY SERVICE EMPLOYEES. Supervisor I : Ubaidillah, S.E., M.M. Supervisor II : Rasdi, S.Pd., M.M.

The aim of this research is to describe and analyze the influence of workload, work stress and work discipline on employee performance at the Jambi Province Food Security Service simultaneously and partially.

The method used in this research is descriptive and quantitative primary and secondary data. The analysis used is Validity Test, Reliability Test, Classical Assumption Test, Multiple Linear Regression Test, Correlation Test, Determination Coefficient Test and F Test and t Test. All research data was processed using SPSS version 20. The population in this study were employees at the Jambi Province Food Security Service, totaling 60 people. Meanwhile, the sample in this study was 60 people, namely the entire population.

The results of this research state that the F test results for Work Load, Work Stress, Work Discipline with a significance value of 0.000 are smaller than 0.05 and the calculated F is 16.378 which is greater than the F table of 2.769, which means Work Load, Work Stress, Work Discipline have a significant and significant effect on Employee Performance. Meanwhile, in the results of the t test, the results showed that Work Load had a significance value of $0.002 < 0.05$ and a calculated t value of $3.234 > t \text{ table } 2.003$, which means that Work Load partially and significantly influences Employee Performance, for Work Stress the significance value is $0.000 < 0.05$ and a calculated t value of $4.440 > t \text{ table } 2.003$, which means that Work Stress partially and insignificantly influences Employee Performance and Work Discipline has a significance value of $0.79 > 0.05$ and the calculated t value is $-0.263 < t \text{ table } 2.003$, which means that Work Discipline partially has no effect on Employee Performance. From the research results it was found that Fcount was greater than Ftable ($16.378 > 2.769$) and the significance level was ($0.00 < 0.05$), so simultaneously Workload, Work Stress and Work Discipline had a significant and significant effect on Employee Performance.

The conclusion of this research is that simultaneously Workload, Work Stress and Work Discipline have a significant effect on the Performance of Jambi Province Food Security Service Employees, while partially Work Discipline has no effect and is not significant on the Performance of Jambi Province Food Security Service Employees, while Workload and Work Stress have a significant effect on the Performance of Jambi Province Food Security Service Employees.

Keywords : Workload, Work Stress, Work Discipline, Officer Performance