

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori, Konsep dan Indikator* (1st ed.). Zanafa Publishing.
- Agustini, N. K. I., & Dewi, A. S. K. (2019). Pengaruh kompensasi, disiplin kerja, dan motivasi terhadap produktivitas karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8(1), 231-258.
- Anoraga. (2009). *Psikologi Kerja*. Rineka Cipta.
- Ardiana, N., Sutopo, H., & Istanti, E. (2021). Pengaruh disiplin kerja, pelatihan kerja, dan stres kerja terhadap kinerja pegawai di PT. Yuwana Karya Catur Manunggal Sidoarjo. *UBHARA Management Journal*, 1(1), 89-99.
- Aromega, N., Kojo, T., Victor, C., & Lengkong, P. K. (2019). Pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Yuta Hotel Manado. *Jurnal Manajemen Universitas Sam Ratulangi*, 7(1), 741-750.
- Asnawi, & Kiki. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dengan motivasi sebagai variabel intervening pada PT. Pratama Abadi Industri Sukabumi (Studi pada Divisi Quality Control): Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 1(3), 6-7.
- Bernardin, H. J., & Russel, J. E. A. (1993). *Human Resource Management: An experiential approach*. McGraw-Hill, Inc.
- Budiasa. (2021). *Beban kerja dan kinerja sumber daya manusia*. CV. Pena Persada.
- Bukit, B. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Zahr Publishing.
- Dewi, P. D., & Harjoyo. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UNPAM PRESS.
- Farida, U., & Hartono, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
- Ghozali, I. (2006). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016). *Desain Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif: Untuk Akuntansi, Bisnis, dan Ilmu Sosial Lainnya*.

- Gibson, J., Ivancevich, J., & Donnely, J. (2022). *Organisasi dan Manajemen: Perilaku, Struktur, Proses*. Erlangga.
- Halimuddin. (2015). Pengaruh beban kerja, lingkungan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. *e-Jurnal Katalogis*, 3(11), 61-72.
- Hamid, A. (2012). *Panduan Penulisan Skripsi*. FEB UIN Press.
- Handoko, T. H. (2021). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE.
- Hasibuan, H. M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hayati, I., et al. (2019). Implementasi fungsi manajemen dalam peningkatan mutu akademik di SMP IT Nurul Islam Tengaran Kab. Semarang. *Jurnal Manajemen Pendidikan (JMP)*, 8(3), 309-328.
- Huda, M. A. S. (2021). Pengaruh lingkungan kerja, stres kerja, dan beban kerja terhadap kinerja pegawai PT. Forisa Nusapersada Lamongan. *Jurnal Ilmu-Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 13(2), 160-172. <https://doi.org/10.52166/humanis.v13i2.2480>
- Illanisa, N., et al. (2019). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Sekolah Dasar Islam Binar Indonesia Bandung. *Jurnal SEMAR: Sain Ekonomi Manajemen & Akuntansi Rivi*, 1, 16-25.
- Irawati, R., & Carrollina, D. A. (2017). Analisis pengaruh beban kerja terhadap kinerja pegawai operator pada PT Giken Precision Indonesia. *Jurnal Inovasi dan Bisnis*, 5(1).
- Jeptry, & Mardika, N. H. (2020). Pengaruh kedisiplinan dan motivasi terhadap kinerja pegawai pada PT. Pana Lantas Sindo Ekspres. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 8(1), 1977-1987.
- King, L. A. (2010). *Psikologi Umum: Sebuah Pandangan Apresiatif* (Buku 2, B. Marwensdy, Trans.). Salemba Humanika.
- Kuncoro, M. (2009). *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi: Bagaimana Meneliti dan Menulis Tesis* (3rd ed.). Erlangga.
- Kurniawati, D. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Perspektif Islam dan Relevansinya dengan Manajemen Modern. *Journal Pengembangan Masyarakat Islam*, 11(1).

- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi* (V. A. Yuwono, S. Purwanti, A. P., & W. Rosari, Trans.). Andi.
- Malayu, H. S. P. (2019). *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Bumi Aksara.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Manuaba, (2010). Ergonomi, kesehatan, dan keselamatan kerja. In W. Osverboto, S., & Wiranto, S. E. (Eds.), *Procendings Seminar Nasional Ergonomi*. PT Guna Widya.
- Mulyadi, S. (2018). *Ekonomi Sumber Daya Manusia dalam Perspektif Pembangunan*.
- Munandar, A. S. (2014). *Psikologi Industri dan Organisasi*. UI-Pers.
- Nadia, A. (2021). Pengaruh strategi bersaing terhadap tingkat volume penjualan sparepart pada PT. Morita Tjokro Gearindodi Jakarta. *Jurnal Abirawa*.
- Nainggolan, H., Erdiansyah, R., Ratri, W. S., Gorda, A. N. E. S., Prastiwi, N. L. P. E. Y., Kadiman, S., ... & Ningsih, L. K. (2022). *Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Pradina Pustaka.
- Nur'Aini, F. (2020). *Panduan Praktis Evaluasi Kinerja pegawai*. Anak Hebat Indonesia.
- Nuraini, T. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yayasan Aini Syam.
- Onsardi, O., & Putri, S. H. (2020). Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. *OSF Preprints*.
- Prastiwi, D., & Waladi, A. (2022). Pengaruh sales growth, capital intensity, dan profitabilitas terhadap agresivitas pajak. *Jurnal Akuntansi*. <https://doi.org/10.26740/akunesa.v11n1.p25-35>
- Ratnasari, S. L. (2019). *Human Capital Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV Penerbit Qiara Media.
- Rivai, V., & Ella, J. S. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. PT. Rajagrafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2010). *Manajemen*. Erlangga.

- Rubiarty, N. (2021). Pengaruh beban kerja dan pengawasan terhadap kepuasan kerja pada PT. Bahma Putra Mandiri Cabang Binjai. *Skripsi, Manajemen*.
- Sari, I. P., & Rivai, H. A. (2021). Pengaruh persepsi dukungan organisasional, stres kerja, komitmen organisasional, dan kepuasan kerja terhadap turnover intention. 6(1), 37-50.
- Sari, K. R. (2020). Pengaruh lingkungan kerja, stres kerja, beban kerja terhadap kepuasan kerja dan turnover intention karyawan Hotel Grand Duta Syariah di Kota Palembang. *Skripsi, Manajemen*.
- Sedarmayanti. (2001). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.
- Siregar, D. (2019). Pengaruh kompetensi dan stres kerja terhadap kinerja pegawai pada PT. Pioneerindo Gourmet International, Tbk. Medan. *Jurnal Manajemen*, 5(1).
- Siregar, S. (2011). *Statistik Deskriptif untuk Penelitian* (2nd ed.). Bumi Aksara.
- Soejono. (2010). *Sistem dan Prosedur Administrasi Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia.
- Suyanto, S. (2020). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Ekonomi*, 6(2), 68-78.
- Umar, S. (2022). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 9(2), 114-126.
- Wijaya, R. (2019). Pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai pada PT. Alimindo Trikarya Jakarta. *Jurnal Ilmiah*, 4(2), 103-114.
- Yustina, D. R. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pengantar Konsep dan Praktik*. PT. Grasindo.